



## 触摸医患脉搏

医院地址: [www.xinhuamed.com.cn](http://www.xinhuamed.com.cn)

今年2月28日是第12个“国际罕见病日”。作为上海市罕见病诊治中心、上海儿童罕见病诊治中心以及全国第一批国家卫健委罕见病诊疗协作网上海的省级牵头单位，为更好地关爱罕见病患者这一特殊群体，使罕见病能够得到早筛查、早诊断、早防治，我院组织肾脏风湿免疫科、消化内科、内分泌科、心内科、感染科、神经外科、神经内科、儿内分治遗传科、皮肤科、耳鼻喉咽喉头颈外科、眼科、妇产科、临床遗传中心等科室开展疑难复杂罕见病多学科义诊活动。

(戴荣 摄影报道)



新鲜·感人

新鲜·感人

投稿邮箱  
xhyy303@163.com

“世界肾脏日”联合义诊活动举行

本报讯 为迎接3月14日第14个世界肾脏病日、响应今年“全民肾脏健康”的世界肾脏病日主题，历时多日筹备的新华医院世界肾脏病日大型联合义诊活动于3月13日下午2时在门诊综合楼大厅举行。来自我院肾脏内科、泌尿外科、儿肾脏内科和儿泌尿外科专家们齐聚一堂，共同为关心肾脏健康的广大市民和病友们进行医学科普讲座和义诊，以实际行动普及肾脏病知识，倡导科学护肾，让人们了解肾脏病、重视肾脏病、远离肾脏病。肾脏内科主任、上海市医学会肾脏病分会主任委员蒋更加教授首先为本次活动致辞。在科普讲座环节，来自肾脏内科、泌尿外科、儿肾脏内科和儿泌尿外科的专家从各自专业角度讲解了肾脏健康知识点。科普讲座后四个科室的专家们还为百余名病友进行了义诊。（林芙蓉）

志愿服务总结表彰会召开

本报讯 日前，我院召开2018年度志愿服务总结表彰会，有近100名志愿者到场参加，共同回顾过去一年的服务历程，展现志愿者风采。与此同时，进一步增进了志愿者们对新华医院“爱馨家园”志愿者大家庭的归属感，志愿者们纷纷表示，在接下来的工作中再接再厉，继续用心奉献、积极服务，帮助到有需要的病患。（马凯旋）

志愿服务精神社区宣讲  
儿童医疗绘本故事会

本报讯 日前，我院医务社工走进潍坊社区文化活动中心，与20位社区中的小朋友和他们的家长分享有关志愿服务精神的绘本故事，介绍志愿服务精神，邀请小朋友现场制祝福卡片，由医务社工带给生病住院的小朋友。小朋友们纷纷表示，要向雷锋叔叔学习，积极帮助有需要的人。家长们也表示需要多给孩子提供这样的活动机会，用小朋友喜欢的方式体察社会万象，积极帮助别人。（马凯旋）

上海少儿图书馆志愿者进病房探访

本报讯 日前，上海少年儿童图书馆志愿者们向我院捐赠爱心图书，并走进儿外科三病区、四病区，将精心准备的礼物送给住院的小朋友，一并送去诚挚的祝福。小朋友们非常喜欢志愿者们送的礼物，也表示要利用好病区公益图书港里的书籍。家长们对医院定期开展志愿服务的行动表示肯定和支持，并对志愿者的行动表示感谢。（马凯旋）

院团委携手志愿者开展公益活动

本报讯 3月6日下午，我院团委携手上海李尔汽车有限公司和江浦路街道党建办的志愿者前往我院儿心血管科、儿肾脏内科及儿骨科病区开展学雷锋关爱住院儿童的公益活动。志愿者们给住院患儿送上精心准备的礼物。（吴晓菁）

学雷锋 防范风险文明出行

本报讯 3月5日，我院武装保卫部配合上海市交通委员会交通执法总队七支队党支部在门急诊区域开展了以“学雷锋，树新风、文明出行，拒乘黑车”为主题的交通安全宣传活动。本次活动通过法律咨询、案件受理等方式，向过往的病人及家属发放《“克隆”出租车识别与防范》、《网约车混战你打的是合法网约车吗？》宣传资料，告知病人及家属“克隆”出租车和非法网约车的相关知识，乘坐“克隆”、非法网约车的风险，做到安全文明出行。由于“克隆”出租车无法使用交通卡，对招招时询问不能使用交通卡的不乘坐。对未取得本市网约车平台经营资格的平台不使用，平台所约车辆与实际驶来车辆不相符不乘坐，非本市车牌车辆或非本市户籍驾驶员无网约车相关证件不乘坐。上海市交通委员会交通执法总队副队长浦天羽、陈阳，我院副院长程明参加了此次活动。（斯俊民）

2019年4月份新华医院门诊健康教育周周讲——健康促进月系列讲座

| 讲座日期 | 讲座题目   | 科室       | 讲座人 | 职称    | 讲座地点        |
|------|--------|----------|-----|-------|-------------|
| 4.4  | 健康睡眠   | 耳鼻咽喉头颈外科 | 程岚  | 副主任医师 | 儿科门急诊楼3楼候诊区 |
| 4.11 | 心理健康   | 临床心理科    | 帅澜  | 主治医师  | 门诊综合楼2楼健康园  |
| 4.18 | 健康饮食   | 临床营养科    | 茅晓蒙 | 营养师   | 门诊综合楼2楼健康园  |
| 4.25 | 健康生活方式 | 老年医学科    | 王燕  | 主治医师  | 门诊综合楼2楼健康园  |

备注: 讲座时间:12:30-13:00

“让崇明儿童笑容更灿烂”

新华-崇明区域医疗联合体口腔健康进校园活动启动

□ 通讯员 杜青 报道

本报讯 为提升崇明区儿童口腔健康观念和口腔自我保护意识，帮助儿童从小养成爱护牙齿、保护口腔健康的良好习惯，“让崇明儿童笑容更灿烂”新华-崇明区域医疗联合体口腔健康进校园活动启动仪式日前在崇明区陈家镇裕安小学举行。新华医院党委书记唐国瑶、崇明区卫计委副主任朱胜利、新华医院崇明分院执行院长费哲为等领导，新华医院、崇明分院口腔科医生、裕安小学教职工及学生家长出席了项目启动仪式。“让崇明儿童笑容更灿烂”新华-崇明区域医疗联合体口腔健康进校园活动是深化医联体专科联盟建设的重要举措，旨在通过对崇明区中小学生口腔健康调查、宣教、家长义务咨询，全面提升崇明区儿童口腔健康状况，调动孩子们对于口腔健康知识学习和爱牙习惯培养的主动性和积极性，促进孩子们爱牙习惯的培养和形成。将口腔防治关口前移，预防潜在疾病。同时开创医教结合新模式，在多学科合作基础上发展健康教育事业。以口腔健康为切入点，转变生活方式，促进全身健康，深入践行医联体大健康理念。

上海市房颤中心联盟正式宣告成立  
我院心内科主任李毅刚教授任主席



□ 通讯员 张晶晶 报道

本报讯 为响应国家分级诊疗政策，进一步加强房颤管理，推进中国房颤中心建设，2月20日，上海市房颤中心联盟正式宣告成立。房颤



培养和形成。将口腔防治关口前移，预防潜在疾病。同时开创医教结合新模式，在多学科合作基础上发展健康教育事业。以口腔健康为切入点，转变生活方式，促进全身健康，深入践行医联体大健康理念。

上海市房颤中心联盟正式宣告成立  
我院心内科主任李毅刚教授任主席

联盟是在上海市卫健委指导下，由中国房颤中心认证工作委员会、房颤中心总部决议产生的具有地方特色的房颤规范诊疗管理体系。上海市卫健委副主任张怀琼、中国心血管健康联盟主席葛均波院士、中国房颤中心专家委员会主

席黄从新教授等出席启动会并致辞。新华医院心内科主任李毅刚教授担任上海市房颤中心联盟主席。李毅刚教授主持会议并详细介绍了上海市房颤中心联盟的组织架构及具体工作规划。

房颤是最常见的一种心律失常，会导致心脏内血流瘀滞形成血栓，导致患者出现脑卒中，显著增加致死率和致死率。李毅刚教授指出，联盟的主要职责是制定和落实房颤中心的工作计划，推动房颤中心建设相关的培训和质控工作的执行，推动房颤中心与社区基层医院的联动，充分发挥区域联盟“示范先行，上下联动”的作用。房颤联盟的成立将进一步加速我市房颤的规范化诊疗管理进程，下沉房颤管理理念，提高房颤疾病的知晓率，让更多患者接受规范的治疗并最终获益。新华医院心内科以心律失常的诊疗最为特色，是上海交通大学心律失常诊疗中心。近年来心内科学科建设取得卓越成效，是中国房颤中心示范单位，目前常规开展房颤射频消融、左心耳封堵术及“一站式”治疗和冷冻球囊消融，其中“一站式”治疗的数量和技术水平均国际领先，手术疗效佳，深受患者好评！

把新华小儿脑肿瘤诊疗团队打造成名符其实的金牌团队  
2019年市医学会神经外科分会小儿神经外科学首次会议在我院举行

□ 通讯员 茅伟伟 报道

上海市医学会神经外科分会小儿神经外科学组委员、我院小儿脑肿瘤团队各学科成员。郑忠民副院长对Stefan Pfister 教授远道而来表示感谢，希望新华医院马杰教授团队和海德堡大学Stefan教授团队充分依靠各自国内和国际上的优势，进一步加强在研究、治疗、教学等领域上的交流合作。我院小儿神经外科团队在2018年在国内率先开展小儿脑肿瘤DNA甲基化分型，目前已完成100余例病人，于此同时小鼠PDX（人源肿瘤异种移植）模型、miniPDX模型同步建立，进行药物筛选，对脑肿瘤患儿的精准化治疗、提高预后起到促进作用。基于我院小儿神经外科团队完善的前期研究工作，Stefan教授表示将与新华医院以共同构建数据库的形式进行更深入、全面的合作。上海医学会神经外科分会小儿神经外科学学组委员、以及我院小儿脑肿瘤诊疗团队各科人员作《2019年科研与医疗计划》汇报。马杰教授勉励大家再接再厉，把上海小儿神经外科学组和新华小儿脑肿瘤诊疗团队，做成名符其实的金牌团队，携手并肩，全力以赴为我国小儿神经外科发展作出杰出贡献。

化。其次，治疗时仔细地介绍高压氧舱的结构，吸氧装置的使用方法，中耳调压方法等。入舱时对患者进行更衣指导，并对其带入舱中的物品进行必要检查。开始加压时及时通知舱内人员，指导患者完成张口、吞咽等各项动作。稳压时，提醒患者吸氧。减压时，提醒患者保暖。另外，加压时患者易出现耳痛等不适感，医护人员提前为患者准备各种水果、零食、口香糖。一旦治疗过程中患者出现耳痛，立刻停止加压，根据患者的个人情况灵活实施治疗方案。治疗后，对患者进行饮食指导，减轻因治疗带来的胃肠道不适感，并及时积极对张军进行随访，对护理效果进行评价。在特需病房一病区全体医护人员的悉心照料下，经过约一周的普通高压氧治疗，患者损伤组织的局部缺血缺氧得到明显改善，患者所有的症状都消失了，并康复出院。

全面动员 迎接临床医学专业国际认证

□ 通讯员 新轩 报道

本报讯 今年10月至11月上海交通大学医学院将接受教育部认证专家的评估以及国际相关组织专家对中国的临床医学认证体系和机构的认证。医院高度重视此次认证工作，特邀请医学院教务处梅文瀚副处长在3月4日院周会上，向全院介绍医学院对认证工作的相关要求并进行标准解读。

大健康理念，与以往等疾病发生了才去治疗有所不同，而是针对发病原因未雨绸缪。通过一把牙刷教会孩子们如何维护口腔健康，通过一张问卷知晓孩子们的日常生活习惯，通过一滴唾液知晓孩子们的全身健康。通过医教结合的模式，把口腔疾病消灭在萌芽中，为孩子的健康谋福利。此次试点一个班级开展口腔健康促进，后续还会在其他班级持续开展，经过宣教后，孩子们的刷牙得分有了明显提高，口腔健康意识明显提升。唐国瑶、朱胜利、费哲为等领导为学生赠送了口腔保健资料袋，让孩子们把口腔健康科普知识带回家。

来自新华医院、国家口腔疾病临床医学研究中心（上海第九人民医院）、新华医院崇明分院的口腔专家为裕安小学三年级一班的30余名学生进行了细致的口腔检查和体格检查。用精彩的讲解、丰富的图片和精美的视频对口腔健康知识和正确刷牙方法进行了宣教，宣教前后分别进行了刷牙正确率测试，经过宣教后，孩子们的刷牙得分有了明显提高，口腔健康意识明显提升。唐国瑶、朱胜利、费哲为等领导为学生赠送了口腔保健资料袋，让孩子们把口腔健康科普知识带回家。医学专家指出，口腔健康是全身健康的一面镜子。只有口腔健康，我们才能完成咀嚼，享受各种各样的美味佳肴；才能口齿清晰，与他人忘情地谈天说地；才能在社交中充满自信，尽情地展现自我风采。不仅如此，很多慢性疾病都与口腔健康有不可忽视的重要关系。

□ 通讯员 陈卫 报道

本报讯 日前，我院肛肠外科成功为一位超低位直肠癌患者实施了新华医院首例经肛全直肠系膜切除术（TaTME），在保证手术根治性切除肿瘤的同时为患者保住了肛门。这一手术的成功，填补了我院全腹腔镜微创治疗领域中一项手术空白，并标志着肛肠外科在腹腔镜低位直肠癌保肛手术领域达到了世界领先水平。患者庄先生，54岁，在当地诊断为直肠癌，为求诊治慕名来到新华医院。术前肠镜检查显示：直肠距离肛门约4cm可见一溃疡性肿块，占据1/2肠圈。影像学检查：直肠下段癌。综合考虑患者为直肠下段癌，肿瘤分期相对较早且肝、肺等全身其他脏器没有转移，患者有强烈保肛意愿，经肠道肿瘤学科群MDT相关科室专家讨论，确定患者有手术指征，决定为患者行TaTME手术。经过充分的沟通及术前准备，3月13日在手术室护士徐丽娟、施瑾雯护士、麻醉科申通的紧密配合下，由陈卫副主任、刘云副主任、于童、李盛亮医师等组成的手术团队，首先在腹腔镜下完成肠系膜下血管结扎和淋巴结清扫，中上段直肠和乙状结肠等系膜的游离，然后再经肛门利用单孔腹腔镜操作平台，在腹腔镜下完成下段直肠系膜的游离肿瘤标本经肛门取出。最后经肛门完成超低位吻合。手术切除肠管25cm，肿瘤下切缘距离1.5cm，直肠系膜完整，清扫淋巴结数目23枚，完全达到根治的标准和效果。手术后患者恢复迅速，相较于传统手术，创伤更小，腹部和会阴部均无切口，疼痛评分指数更低，恢复更快，住院费用更少。肛肠外科手术团队勇于创新，在不借助任何外力帮助的情况下，完全依靠自己的实力，在前期充分的技术积累和人员储备的情况下，实现完美突破。据陈卫副主任介绍，TaTME手术是目前直肠外科的热点和亮点，就连提出TME术式的著名学者Heald爵士也认为TaTME是将经自然孔道技术（经肛门）、单孔腹腔镜技术和TME原则这些核心理念的完美结合，是近30年直肠外科手术是集大成者，是具有革命性的创新手术。

相对于传统TME手术，TaTME操作方向是逆向的，即自下而上，造成空间感也相反，需要有非常熟悉的解剖和熟练的腹腔镜操作基础，因此，整个手术操作难度较大。目前世界范围内报道不超过数百例。国内报道例数更少，多数还处于学习曲线中。我院成功实施首例TaTME，标志着我院肛肠外科已经进入该领域的先进行列。

全面动员 迎接临床医学专业国际认证

梅文瀚从医学院认证委员会及工作小组组成、临床医学专业认证标准、自评报告撰写要求、工作推进时间及任务安排等四个方面进行了介绍。重点对2016版《中国本科医学教育标准》的113条基本标准及80条发展标准进行了详细的解读。为了做好认证工作的各项前期工作和专家进校期间各项考察工作，医学院将组织专家于3月15日至30日对瑞金、仁济、新华、九院、六院、一院等临床医学院的自评报告撰写、教学活动开展情况、教学台账管理等进行督查，期间还将召开师生座谈会。要求六家临床学院参考原审核评估的材料，按照认证10个领域指标完成临床学院自评报告的撰写。我院将以临床医学专业认证工作为契机，全面梳理本科教学工作各要素和环节，进一步改进和完善质量管理体系的构建，提高人才培养能力和水平。

我院成功完成首例超低位直肠癌TaTME保肛手术



# 学科建设年 整装再出发

我院2019年中层干部培训班暨党校第78期培训班专题报道

2018年是不平凡的一年  
新华迎来了建院60周年  
也经历了发展的拐点  
2019年在全速奔跑之前  
让我们认准奔跑的方向

## 学科建设的关键因素



上海交通大学医学院附属瑞金医院副院长、上海市内分泌代谢病临床研究所所长、上海市内分泌代谢病临床医学中心主任和国家代谢性疾病临床医学研究中心主任宁光院士

宁光院士从各学科所面临的共性问题切入,分析了学科发展的关键所在,他认为一个学科带头人必须具备这样的条件:充满理想与激情;心怀大目标;富于爱心;无私、大度;具有人格魅力和感召力;诚心诚意快乐于团队成员的快乐,欣赏成员优点的人;善于授权,敢于分享;在专业上处于领先地位但谦虚不张扬。

宁光院士提出,作为一个学科带头人,应从创新性的思维和氛围、居安思危的忧患意识、合作共生的意识和氛围等方面,有高度、有长度、有广度、有深度地思考学科战略目标,制定学科战略策略,确认学科组织构架,形成学科的强大凝聚力。

宁光院士以瑞金内分泌学科为例,强调了只有凝练方向、积聚力量、形成优势,用辩证的思维处理好临床与科研的关系,使之真正形成合力,形成转化医学研究的学术指导思想,充分注重团队建设,才能使学科始终保持向上的活力,连续7年获复旦版中国医院最佳内分泌专科声誉排行榜第一名。

## 加强医院党的建设 引领医院学科发展



上海交通大学党委副书记、上海交通大学医学院党委书记范先群教授

该报告从医院班子自身建设、议事决策能力;医院党组织落实党管干部、党管人才情况;党务部门机构设置和人员配备现状;医院党务工作者激励保障政策;业务科室党支部作用以及基层党建等方面入手,依据国务院办公厅印发《关于建立现代医院管理制度的指导意见》的文件精神,深入细致地分析了目前公立医院党的建设工作的总体形势。

报告明确指出,根据市委加强公立医院党建“1+2”文件的工作要求,充分发挥公立医院党委的领导作用;推进公立医院领导班子、干

部队伍和人才队伍建设;持续提升公立医院基层党建工作水平;全面抓好思想政治工作和医德医风建设;强化对公立医院党建工作的领导和指导是加强公立医院党建的5项核心内容。明确推进实施的时间表路线图;平稳有序完成第一阶段各项工作;优化调整医院党政领导班子配置;加强推进实施的指导和督促是加强公立医院党建实施的4个重点环节。

交大医学院党委将深入贯彻落实市委关于加强公立医院党的建设“1+2”文件精神,把贯彻落实文件精神作为推进附属医院全面从严治党的重要抓手,坚持“总体谋划”和“分层推进”相结合、“点上突破”和“面上推进”相结合、“过程指导”和“结果督导”相结合,上下联动,协同推动,整体性、系统性、全程性加强附属医院党的建设。

在谈到医院学科发展和内涵提升时,范先群指出:医学院第十一次党代会明确了“世界一流、中国特色、上海风格、交医特质”的建设目标,并提出了“三步走”战略。交大医学院将秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”理念,坚持需求导向、优势引领、协同交叉、整体提升的原则,整合学科优势资源,搭建学科交叉平台,以建设绿色评价体系为着力点,推动学科跨越式发展作为学科提升战略。持续加强学科建设的顶层设计和战略谋划;推动以临床研究为主体的学科整合;促进以联合攻关为目标的学科交叉,通过实现强化学科资源整合,推进世界一流医学学科建设。

报告明确了学科建设的总体思路:打造特色专业,形成优势地位;加强人才培养,抓好内涵建设;构建实验平台,确立研究重点;整合综合资源,促进全面发展。

加强公立医院党的建设,是切实加强全面从严治党、纵深推进党的全面领导的必然要求,是保证公立医院公益性、推进公立医院高质量发展的必然要求,是完善公立医院体制机制、构建现代医院管理制度治理体系的必然要求。加强医院党的建设,必须落实到医院高质量发展和内涵提升的具体实践,为医院学科、人才、科研、医疗等高质量发展提供坚强的政治保证。

## 学科建设年2019整装再出发



上海交通大学医学院附属新华医院院长孙锬教授

孙锬院长在报告中详细分析了我院人力资源和床位资源、资源使用效率、运营情况、病种结构比较和学科人才等方面的现状,强调了学科建设的意义,并布置了学科建设年主要任务。

通过横向比较和纵向分析,医疗市场竞争激烈,不进则退,小进也是退,我院资源使用效率虽有所增长,但增长速度低于同类市级医院,成本管控力度还需进一步加强。病种绩效改善明显,但医疗特色品牌有待提高。科研项目数量和经费总额居同类市级医院第二梯队,承担重大项目的意识和能力都不够,高层次人才储备缺乏;国际化人才工作格局还不够完善,对海内外人才的吸引力和影响力不强,将

在相当长一段时间内影响学科地位的提升。通过临床研究、生命千天计划和学科群建设三大重点项目彼此交叉,共同推进,建立以学科为纽带的医疗联合体,实现成为泛长三角地区医学中心,辐射全国,具有一定国际影响力的“十三五”规划目标。

报告指出,学科建设是医院发展的核心动力。只有通过学科建设吸引优质临床资源,提升临床学科的特色,挖掘临床医学学科发展潜力。学科建设要顺应高度分化和高度综合的现代科学规律,遵循针对临床、突出重点、提升内涵的原则,以重点(主干)学科为龙头、高新技术为依托、疾病诊治链为纽带的路径,协调好重点与一般、创新和继承、融合与独立的关系,做好专业细分和学科集群。

报告强调,2019学科建设年的目标是基于临床研究的临床服务流程、医疗流程的梳理与再造,构建医院信息数据的整合平台,提升服务品质,内涵质量,促进学科发展。

主要任务包括通过服务流程再造提升内涵品质,促进学科发展。信息集成平台上线,以信息技术和手段保障医教研发展。加快信息数据整合,充分挖掘利用临床数据。深度利用先进技术工具“钉钉”提升医院管理效能。完善临床研究体系建设,推进临床研究能力提升。培育一批临床研究项目,培养一批临床研究骨干。加强人才培养,实施学科攀登计划。打造一支临床科室管理型后备人才梯队;支持5个具有强烈辐射带动作用的“拟建设一流”学科群;培育5个诊疗特色明显、具备发展潜力的优势学科。育引并举,加强人才梯队建设。引进具有发展潜力的研究平台和创新团队。结合发展战略,以绩效管理推动学科建设。发挥绩效考核导向作用,促进结构调整,提高内涵质量。夯实健康版新华—崇明区域医联体建设。创新医联体管理模式;探索健康管理模式;改革医保支付模式;推进分级诊疗。

## 坚持党管人才原则 干好四件实事



上海交通大学医学院附属新华医院党委书记唐国瑞教授

“坚持党管人才原则是“加强公立医院党的建设”“1+2”文件”明确的公立医院党委9项职责之一,医院党委要切实承担起组织者和领导者的职责,坚持“党爱人才、党兴人才、党聚人才”的基本理念,重心是“聚人才、创条件”,要“上接天线,下接地气”干好四件实事:

一是规划人才发展战略。结合《新华医院“十三五”发展规划》“分层次、分类型、分梯队、分环节”地做好人才发展中长期规划,构建总量充足、结构合理、素质优良的人才宝塔。二是制定并落实人才发展重大政策。积极参与国家医学中心、国家区域医疗中心建设,借助生命早期健康研究院、心血管发育与再生医学研究所等平台建设,加速引进国际视野精英人才,加速培养后备青年人才。三是协调各方共同参与和推动人才工作的整体合力。完善党管人才工作领导小组运行机制,建立党委联系专家制度,优化再造管理流程,构建党管人才大

党建格局。四是各类人才干事创业、实现价值提供良好服务。增强思想认同、情感认同,主动加强联系,积极提供服务,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,提升党对人才的政治感召力。

最后,唐书记强调:新华的成功是因为人才的成功。党管人才不是简单地把人才管起来、统起来,而是发掘人才、礼遇人才、成就人才,切实履行好“管宏观、管政策、管协调、管服务”职责,做到“建宝塔、架梯子、聚人气、诚服务”,将个人的价值追求和医院的发展目标高度融合,实现人才与医院的发展真正同心、同向、同行。

## 对医院学科建设的一点思考



上海交通大学医学院附属新华医院副院长刘颖斌教授

我院副院长刘颖斌从学科建设概念、学科建设要点、学科建设目标、如何建设学科四个方面对医院的学科建设现状进行解读,并对学科未来发展进行规划。刘院长首先阐释了学科建设的意义、目的,阐明了重点学科和优势临床科室对医院发展起到的重要作用,并从学科内部、学科外部两个方面一一理清了学科建设的关键要点。在此基础上,刘院长进一步从业务能力、人才建设、品牌建设、科研教学、文化建设等多个层面解读了做好学科建设的总方针,具体而言,可以从细化专业,做精做细、以点带面夯实学科硬实力、注重人才梯队,储备学科后备力量、加强对外交流,提升学科知名度、重视科研教学,提高科学学术影响力、注重文化内涵,增强学科凝聚力等多个方向共同下力气,夯实学科基础,共建学科未来。

## 育引并举、协同攻坚 加快构筑学科人才高地



上海交通大学医学院附属新华医院副院长徐伟平

2019年医院将坚持党管干部、党管人才的原则,落实医院学科建设年的要求,在人才建设中重点做好学科队伍建设(学科带头人、学科梯队)和人才培养。我院副院长徐伟平在报告中着重分析当前医院在人才建设中存在的问题和挑战,提出了2019年医院在人才建设中的思考 and 对策。2019年医院将坚持育引并举的人才战略,加大人才培养力度。将启动“临床科室管理型后备人才梯队储备计划——新华医院CLIMBER计划”,将重点关注青年后备人才队伍和梯队情况,抓好学科队伍的“关键少数”建设,筑牢学科建设的基石。进一步完善和优化医院境外人才培养机制,探索人才分类评价激发成才动力。将围绕科研平台引进高层次的领军人才,完善“柔性引才”机制,优化“精准引才”,吸引更多的优秀人才参与新华的发展。

## 医教研协同 推进学科建设



上海交通大学医学院附属新华医院副院长郑忠民

报告指出,学科建设年医教研工作要对接公立医院综合改革、交大医学院“地方高水

平大学”建设和医院“十三五”规划实施,扎实推进学科建设,科研平台建设,科研能力建设和教学能力建设,达到高水准的临床研究体系,高质量的科学研究和成果,高标准的育人过程和高效率的管理流程的目标。

主要举措包括制定并实施为期五年的新一轮“学科攀登”计划;持续推进“二院二所”建设;完善临床研究体系,提升临床研究能力;升级临床研究管理信息化平台;加大力度孵育临床研究创新项目;完成新建科研设施和基地建设。进一步加强国家级项目申报组织和管理。在保证申报数量的基础上提升申报质量,申报书的审查拓展到前期科研成果的评估,加大对国家级项目的考核力度,鼓励医院科研人员冲击重点项目、重大项目。完善科研成果评估管理体系。注重评估成果内在质量转化,鼓励发表高水平研究成果和创新成果的转化。试行高影响力因子论著满分解,发表单篇IF大于10分SCI论著,科室成果考核即满分。鼓励多渠道申报科技奖项和科技创新的成果转化。教学能力建设将“教书育人”“立德树人”贯穿于教学全过程、全环节,改进和完善质量管理体系,提高人才培养能力和水平。以临床医学专业国际认证为契机,完善本科教学质控体系建设;推进研究生、住院医师及专科医师培养质量的内涵建设;推进骨干教师团队建设,提升教学创新和人才培养;举办年度教学工作暨庆祝教师节大会,表彰优秀教师。

## 基于患者满意的 医疗服务流程再造



上海交通大学医学院附属新华医院副院长潘曙明

我院副院长潘曙明对我院医疗服务流程的梳理、优化、再造工作进行了动员。此次医疗流程再造是在市委市政府提出打响“上海服务”品牌的号召下,在改善医疗服务三年行动、等级医院复评审和争创国家医疗中心、国家区域医疗中心建设的大背景下,医院顺势而为的必然要求。合理、规范的医疗服务流程是提高医疗质量和患者满意度的重要保障,也是提升医疗工作效率和临床科学研究水平的重要支撑,每位员工、每个部门均应不遗余力地支持、参与医疗流程的优化再造。

潘曙明指出,医疗服务流程的再造必须始终坚持以病人为中心的宗旨,坚持一线员工的首创精神,借鉴兄弟医院“一站式服务”、“让病人只跑一次”的成功经验,充分利用现代信息技术,打破部门壁垒。希望2019年内各科室、各部门站在学科进步的高度,站在医院发展的高度,站在为党工作、为人民服务的高度,认真梳理、优化、再造医疗服务流程,努力谱写新华医院医疗、新华服务的新篇章。

## 转型驱动助力学科建设 ——2018年医院运营分析与2019年绩效目标



上海交通大学医学院附属新华医院副院长程明

程明在报告中回顾了2018年新华医院总体运营情况,指出了新华医院在2018年在业务结构调整的前提下,确了保业务量的稳步增长,调结构已初见成效。

程明解读了2019年的绩效目标,提出对标市级医院十三五发展规划方向和申康2019年工作计划,将进一步突出学科建设、进一步提高内涵质量、进一步优化医疗流程、进一步调整医疗业务结构的运营绩效导向。2019年绩效考核将保持精益化绩效管理框架稳定,考核内涵持续优化;突出医疗业务考核的重点项目;深化病种质量的考核;进一步深化运营效率管理。通过运营绩效考核把医院综合改革推向纵深,把发展模式转变进行到底,把“学科建设年”落到实处。

# “精益传承,匠心医者”优秀临床医师评选表彰活动举行

2018年在国家大力弘扬“大国工匠”精神的大背景,为进一步促进临床医疗发展、实施骨干人才发展战略,真正打造出一批临床精兵强将,我院组织了首个医师节系列活动——“精益传承,匠心医

## “匠心医者”受到表彰



上海交通大学党委副书记、上海交通大学医学院党委书记范先群(左一)为“匠心医者”获得者颁奖,他们分别是(从右往左:普外科王雪峰、普外科韩宝三、血液内科陶荣、妇产科王磊、消化内科张毅)

者”优秀临床医师评选活动,表彰奖励一批不忘初心、热爱本职工作、脚踏实地、尽职尽责、精益求精的骨干医师,大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的卫生健康崇高精神。经过激烈角

## “匠心医者提名奖”受到表彰



我院党委书记唐国瑞(右一)为“匠心医者提名奖”获得者颁奖,他们分别是(从右往左:儿急危重症医学科谢伟、急诊医学科葛晓利、儿急危重症医学科朱月钊、心血管内科孙健、儿泌尿外科林厚维)



儿科医生：要有光，要有光

□ 施敏

『在平凡的生活  
中，治病救人  
让你觉得自己  
是带着光亮的』

上海交通大学医学院附属新华医院  
小儿急危重症医学科医师 朱月钮

『有些叶子生病  
了会掉下来  
但你要相信  
你是长在树上的  
那个叶子』

上海交通大学医学院附属新华医院  
小儿急危重症医学科医师 朱月钮

『我有个女儿  
我要给她一个  
高大上的印象  
人要努力工作  
才有饭吃』

上海交通大学医学院附属新华医院  
小儿急危重症医学科医师 朱月钮

《人间世2 儿科医生》拍摄完成之后，朱月钮应邀担任了这一集的解说。在解说词中有一句话，可能最能代表她的心声：“在平凡的生活，就是这些事情，让你觉得自己是带着光亮的。”

01

罗素在《我为何生》中说，因为对爱的渴望，对知识的探索，以及，对人世间所有苦难的怜悯，我活着。最能全方位展现这三点的场所，医院无疑应该算一个。

《人间世》播出两季，终于等到在新华医院深度拍摄的《儿科医生》。

新华医院担得起这个课题。

作为在国内综合性医院中为数不多中有着强大儿科的医院，新华儿科的名气实在太响亮了，以至于很多公众认为新华就是一家儿童专科医院。

在这里，有一大批了不起的儿科医生。在这里，每天都上演着希望和绝望、命悬一线和奋力相救、离开和坚守、无奈和悲伤……这一集里的每一个镜头，都真实得令人无法呼吸，甚至不忍直视。

02

儿科是医院的西伯利亚，儿科医生一定要有温度，才能适应这个淬炼人的“苦寒”之地。然而，这里又何尝不是护佑幼小生命的温暖场域。

《儿科医生》中的核心人物是那位被昵称为“钮钮”的医生——朱月钮，一位做了近20年的儿科医生，一位眼睛里有股逼人英气的小儿急危重症医生，一位常给重症监护室里的孩子讲故事的儿科医生。

她的故事和经历，可以说就是我们国家儿科医生的缩影。

早在这一集开播前的星期五，《人间世》总导演范士广的预告微信《下周二，请你们观看<儿科医生>的几点理由》，就已经在同事之间迅速传播开来。

不到两天的时间，文章的点击量就已经突破10万+，成为爆款。

同是儿科医生的堂妹在我的朋友圈留言：“大学同学，看了一半不忍心在看下去了。”所谓感同落泪，只有当过儿科医生的人才会有如此切肤的感受。

新生儿科的谭金童医生在他的朋友圈这样说：“如果你的家人是儿科医生，请你谅解他，因为他很忙碌。如果你的朋友是儿科医生，请你供着他，因为你很幸运。”

03

没有一个医生会不想救自己的病人。”朱月钮说，常年在重症监护室工作的确考验心志。大悲大喜，在这里太过常见，有时也反问自己是否已变成一种习惯，再无波澜。事实是，每一个孩子，都牵动着她的心，从始至终都不曾改变。

Stay with me，这是朱月钮每次抢救时，心中的呐喊。“活下去，一定要活下去。”她希望孩

子们也能一起努力，因为只有活下去，才会有机会活得更好。

“尽一切能力救治，只为她能回来！”她坚守岗位116小时，鏖战病魔，只为救治那位爆发性心肌炎、心源性休克危重患儿。每一个被她从死神手里夺过来的患儿，她都视同己出，矢志儿科，在平凡的岗位上兢兢业业，她用医者用平凡之躯挑起了生命的千斤重量。

这是2017年度的感动新华人物朱月钮的颁奖词。我在写颁奖词的时候？简直难以想象连续在医院参与116个小时的抢救是怎么能够坚持下来。按理说，像朱月钮这样的10年主治医生已经算绝对“高年资”，不需要“白天+黑夜”地上班。

为抢救爆发性心肌炎的小女孩，朱月钮几天几夜没有回家，一直守在病房。面对如此高强度的工作，用她的话说：“进入监护室，整个人就亢奋了。”生病的孩子和朱月钮的女儿一样大，10岁，4年级。抢救结束，朱月钮大哭了一场。

在抢救这个小女孩的日子里，丈夫来监护室给她送来一个拉杆箱，里面放满了换洗的衣物，他没说什么，但朱月钮懂得家人背后的理解与支持。

04

有一天，在小儿急危重症监护室曹医生来到我办公室咨询伦理的问题。

我问她：“曹医生，最近忙吗？”

“怎么不忙啊！我们科室今年就走掉了三位医生，其中一位高年资主治医师还去了外资的嘉会医院，她还是我们科室的支部书记”。她说现在重症监护室的医生捉襟见肘，连班都排不过来了。

别看曹医生个子小小的，她的导师可是现任海南省省长的沈晓明，赫赫有名的儿科大咖。也许是新华儿科基因的传承，曹医生眼里依然闪着儿科医生的特有的光芒。

根据《中国医生执业状况白皮书》，我国35岁以下医师的流失率为14.6%，这个年龄段是儿科医生的主力军，却是流失率最高的年龄段。一般提出辞职的医生都是能力出色的，都能够在其岗位上游刃有余，但是，如果不是万不得已，谁想离开有儿科有着这么好平台的新华医院。

这一集中，老张医生的离开充满了无奈。儿科医生待遇一直不高，工作强度很大，老张却很少抱怨。科室里的所有人都没想到，这样一位“男神叔叔”会提出离职。在新华医院这样的教学医院，医生需要很高的学历，可老张只有本科学历。仅因为这一点，他继续晋升的大门被牢牢关紧了。由于看不到未来，老张只能选择离开。小儿急危重症医学科成立四年来，加上老张已有5名医生陆续辞职。

小儿急危重症医学科的朱晓东主任心中充满了无奈与不舍：“他在我这边能上呼吸机，能做气管镜，能做血液净化，能做ECMO，能搞血浆置换。但是，我们的体制导致这样的人，他在这边他看不到他未来职业发展的前景。”

那天送别的饭桌上，朱月钮哭得最伤心。最后，他们一起唱：送战友，踏征程，默默

无语两眼泪，一种分别两样情。

“要培养一个成熟的儿科重症监护室医生不容易。比如我，儿科系毕业读硕士，硕士读完读博士，毕业已经30岁，再到医院当一两年住院医生，到了35岁只能说差不多摸清科室需要的技能。”朱月钮感慨，同行中不少人好不容易培养成熟了，最后跳去了社区医院、外资医院。

2005年就已读完博士的朱月钮，直到2018年12月底才晋升副主任医生，而很多和她同年龄的同行同事早已是主任医师甚至已经是研究生导师了。因为耽于临床，朱月钮在科研方面的薄弱使他在职称晋升方面吃亏不少。以致我们常为她捏把汗，“医院要把朱医生升上去啊，不然又要像老张一样无奈地离开。”

也许，天可怜见！

05

《儿科医生》记下了朱月钮说的这段话——

“我们每天都有孩子进来，我每天都告诉自己，再努力一些，再做得好一些，那孩子活下来的机会是不是就能多一些。一个孩子活下来了，他后面的家庭就活了。我今天没法管我女儿，我明天还有时间管，但病房里孩子的病情是一分钟都不能等的。可是一个孩子出院了，又有新的孩子进来了，女儿的事情就一直被我往后推。这是我非常痛苦和纠结的事情，病童的生命只有一次，但我女儿的童年也只有一次呀，我弥补不了她的童年了。”

“职业成就感，是激励我做到今天的最大动力”

“我今年44岁了，人生能有几个10年，我就想在这里继续干下去吧。何况我也喜欢孩子。”朱月钮说。这一行，不是你干，就是别人干。”

这番话，道出了语出《庄子·人间世》“知其不可奈何而安之若命”其中要义。

也许，这正是《人间世》的初衷。



首先，我想表达一下我内心的感谢。

真的非常感激这些年来持续为儿科事业鼓与呼的社会各界，特别是近5年以来，我们越来越感受到外部环境在改变，在向更有利于儿科发展的方向变化着。根据我们的调查，上海新生儿及儿童的保障水平已经达到发达国家的水平。这里面既有我们儿科医生团队的奉献与贡献，还包含着国家、上海以及社会各个层面对儿科的关心。

《人间世》里朱月钮医生的故事拍得非常真实，她勤奋、辛劳，不断锤炼着自己的医学技术，在新华医院这个儿科医学竞争最激烈的团队内脱颖而出。她去年获得的副主任医师的职称可谓是烫着金边的。新华儿科60年，收治全国各地转来的疑难杂症，培养的儿科学科带头人遍及全国，所以我们从来不想也不能降低自己对儿科团队成员培养的标准。钮钮是辛苦的，但应该也是值得的，更应该是自豪的。

其实，我非常懂得钮钮医生的心情，因为我也是儿科人中的一员。为了掌握提升胎儿、儿童心脏超声的能力，我曾经有整整5年待在昏暗的B超室，以至于不知道白天黑夜。就是这样，新华培养了一代又一代优秀的儿科医生。

“我想和你讲讲儿科医生的魅力”

——孙鲲鹏院长在《人间世2 儿科医生》新华医院线下专场的演讲

很多人看了片子，跟我讲儿科医生真的辛苦。可是，今天，我不想再讲辛苦，反而想给大家讲讲儿科医生的魅力。曾经有一个社会第三方的调查显示，儿科医生的职业认同度是医务群体里面最高的。

我想，这是因为我们救了一个孩子，就是救了一个家庭；我们治好一个孩子，他就有美妙而灿烂的人生；我们改善了一种治疗，就会让更多人看到希望。

所以，我非常赞同中山医院的一位医学同道杨震对儿科医师职业的凝练：并不是随便什么人都有资格成为儿科医生的；而一位真正的儿科医生能够给这个社会带来无穷的财富。这财富是信仰的财富。儿科医生，是一种高贵的资格，也是一种可贵的财富。

我们需要更为全面而充分地理解儿科医生这个职业。

大家知道么？儿科医生，其实是充满魅力的职业。她或许是最长寿的医生职业。我们中国儿科界的泰斗，南高北诸，高就是高镜朗，也是新华医院的创始功勋，他尽管一生波折，也是过了91高龄才去世；北诸，就是诸福棠教授，他逝世时是94岁，新华儿科的另一位元老、郭迪教授，也是中国儿童保健事业的奠基人，仙逝时是101岁。2012年，美国儿科医生Leila Denmark去世了，她享年114岁。她是世界上年龄最大的医生，103

岁退休。我们长期与孩子们打交道，目之所及总是那么朝气蓬勃、充满阳光、活力四射。

儿科医生也许拥有最优质的科普团队，他们懂得把深奥的医学知识传递给普通民众。写了畅销全球书《育儿经》的斯波特，以及新华儿科团队常常问鼎十万+的年轻医生们，都是极有影响力的专业团队。

当我看到先天性心脏病的孩子长大、结婚，并最终选择当一名医务工作者的时候，更增加了对这个职业的认同感和荣誉感。我想支撑钮钮在PICU里面坚持下去的，也是这种力量吧。

今天，我想对儿科人说一句，更想对大众说一句：儿科医生是充满魅力的职业。这种魅力藏在我们日常的琐碎中，有时会被我们自己忘记，但她始终在那里，从未消失过。

过去的几年，儿科发展迎来了最好的时间，国家重视、地方重视。

在上海，政府鼓励各个医院开设儿科，组织医联体，新华牵头的就是北部儿科医联体。我们的团队，积极开展各种培训，引导患者分级诊疗，情况正在好转。2017年，上海交大医学院也将儿科系升格为儿科学院，我是院长。我们正在拟定各种教育、培



训的专项方案，也正在为儿科医师的晋升等职业问题，酝酿切实可行的策略……

不过，一名优秀医生的培养是需要漫长时间的。

现在，不仅在新华，在中国各个儿科团队里，人手紧张是常态，因为多年前对儿科医师培养政策的波动，仍将在一段时间内在临床一线反映出来。作为管理者，我们一点一点在应对，比如，去年儿科医生的职称晋升中，已向儿科医生倾斜；我们的PICU将增加新的主治医师；比如我们更有效地配置儿科医师团队，让他们的工作效率最大化，也就可以获得尽可能多的休息。我们的学科建设不断在加强，这也会让更多对孩子有职业情怀的人找到归属感。

越是困难的时候，越要冷静和坚守，因为希望就在眼前。今天，我反而倒想提醒一句，在全国某些地方，培养儿科医生进入了另一种误区——低水平建设。现在有一种迹象是很多地方都在筹建儿科学院，可这些地方也许连基本合格的师资都没有。儿科医生的培养应该坚守精英培养的理念，国家和政府也应该有计划、高标准地培养，切不可从一个极端走向另一个极端。儿科事业不容试错，孩子们需要的是合格的儿科医生。

我们守着孩子，护着人类的希望。这一点，值得让我们这群儿科医生终身追随着。

芳草地

3月13日，朱月钮医师参加上海交大医学院“为了更好的明天—对话《人间世·儿科医生》”活动。