



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS



上海新华医院微信订阅号



上海新华医院微信服务号

提供服务资讯

触摸医患脉搏

2025年1月25日 星期六

总第517期 本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办

总编辑:虞涛

医院网址:www.xinhuamed.com.cn

上海市委任命虞涛同志为新华医院党委书记



□记者 欣华 报道

本报讯 1月15日下午,上海交通大学医学院附属新华医院召开医院干部会议,宣布中共上海市委关于医院党委书记的任免决定。

虞涛同志任上海交通大学医学院附属新华医院党委书记。唐国瑶同志因年龄原因不再担任上海交通大学医学院附属新华医院党委书记。

会议由市教卫工作党委书记沈炜主持,市委组织部宣教科技干部处有关负责同志宣读任免决定。上海交通大学医学院党委书记江帆,附属新华医院原党委书记唐国瑶,新任

党委书记虞涛,党委副书记、院长孙轫分别发言。市委组织部常务副部长曹远峰出席会议并讲话。

出席会议的还有上海市委组织部、市教卫工作党委、上海交通大学医学院党委有关部门负责同志。医院党政领导班子成员、中层干部及有关方面代表参加会议。



激情新华 感动你我 我院2024年度先进评选表彰会隆重举行

□记者 新宣 报道

本报讯 1月20日,上海交通大学医学院附属新华医院2024年度先进评选表彰会隆重举行,我院党委书记虞涛、院长孙轫等党政领导、获奖集体和个人、表演人员到场参会。

2024年度先进评选围绕市卫健委和申康中心的工作部署,激励广大医务人员以更饱满的热情和昂扬的斗志,用实际行动构建起守护人民健康的坚实堡垒;学科带动,建设高水平临床学科,推动医院高质量发展。

颁奖舞台不仅仅属于各位获奖者。各工会、

部门精心准备的各个节目为大会注入新的高潮。

在表彰大会的尾声,新华医院全体党政领导班子成员上台为大家送上新春祝福。医院高质量发展的征程上,每一个人都是主角,每一份付出都弥足珍贵,每一束光芒都熠熠生辉。过去一年在全体新华人的共同努力下,我们克服了种种困难,取得了令人瞩目的成绩。2025年,奉贤院区即将开张,这是机遇也是挑战,希望更多的新华人能秉持信念与责任,共同书写这一历史的篇章。

祝愿全体新华人2025年工作顺利,阖家安康,幸福安康!

新华医院十二届四次职工代表大会顺利召开



□记者 新宣 报道

本报讯 2025年1月6日至1月13日,上海交通大学附属新华医院第十二届四次职工代表大会召开。

新华医院第十二届四次职代会由党委副书记、工会主席赵列宾主持。闭幕式由院工会副主席蒋更加主持。本次大会听取并审议通过孙轫院长作的《新华医院2024年工作总结及2025年工作计划》、汪绪良总会计师作的《新华医院2024年度财务报告和2025年度预算计划》。副院长徐伟平向大会作的《关于职代会报告(草案)起草及修改情况的报告》。职代会提案组组长杨少春向大会作的第十二届三次职代会提案落实情况和第十二届四次职代会提案收集情况汇报。

在讨论中,代表们围绕医疗质量、教学科研、人才队伍、奉贤院区建设等方面,积极建言献策,充分发挥民主参与和民主管理作用,提出了许多有利于医院改革发展的意见和建议,体现出高度的责任感和使命感。

在讨论中,代表们围绕医疗质量、教学科研、人才队伍、奉贤院区建设等方面,积极建言献策,充分发挥民主参与和民主管理作用,提出了许多有利于医院改革发展的意见和建议,体现出高度的责任感和使命感。

新华医院2024年工作总结
详见3、4版

张力团队荣获2024年中华医学科技奖二等奖

□通讯员 孙雯燕 报道

本报讯 近日,中华医学会公布了《关于2024年中华医学科技奖奖励的决定》,对获奖项目进行表彰奖励。我院心血管二科张力团队的研究成果《血管损伤修复及重构的新机制和干预策略的转化应用》荣获中华医学科技奖二等奖。

学技术奖二等奖。

■ 血管损伤修复及重构的新机制和干预策略的转化应用

完成单位:上海交通大学医学院附属新华医院、中国科学院分子细胞科学卓越创新中心、浙江大学

■ 完成人:张力、周斌、徐清波、陈齐山、

杨眉、唐娟、何灵娟、孙厦厦、李燕

血管性疾病包括冠心病、脑卒中、高血压等的发病率和死亡率居所有疾病之首,严重危害国民健康,给社会、民生带来巨大负担。近年来,尽管药物和介入治疗的进步和推广,心血管疾病预后有了进一步的改善,但其仍是慢性病,需长期药物控制,病程难以逆转,晚期患者治疗手段有限,生活质量差。

针对临床痛点难点问题,上海交通大学医学院附属新华医院内科张力教授率团队,从血管损伤修复的根本病理过程出发,独辟蹊径,取得丰硕成果。研究提出了血管干细胞在参与血管损伤后修复中的核心作用,揭示了血管修复和病理性重构的关键机制。成果为基于“血管修复”理念的治疗策略提供了理论依据,为新型内皮修复支架的研发和改良提供了新思路。研究成果发表于Circulation、Cell Stem Cell等顶级学术期刊。基于血管修复及再生的治疗思路,有望逆转病变,改变“血管病变均是慢性病”的现实,实现临床防治方法的突破。

本版责任编辑 施嘉奇

“随时可以出发,只要有需要” 新华援藏专家驰援西藏参与救援

□通讯员 陆彩凤 新宣 报道

本报讯 1月7日9时05分,西藏自治区日喀则市定日县发生6.8级地震。当天晚上8点45分,在地震后的12小时内,上海第十批援藏医疗队从上海虹桥机场启程,新华医院消化内科颜士岩医生、超声诊断科徐新量医生随队出发,中转到成都飞赴支援西藏抗震救灾工作。抵达震区后,他们将立刻参与伤员救治等工作。

新华医院援藏专家颜士岩、徐新量于2024年7月28日起随上海第十批援藏医疗队按照统一安排赴西藏自治区日喀则市人民医院开展为期一年的支援工作,刚刚返沪,本已进入休假时间,在接到援藏联络处传达的需要援助的消息后,他们立即表示“随时可以出发,只要有需要”,主动加入到救援工作中去。2025年1月8日上午,颜士岩、徐新量随医疗队已经经过成都中转到达拉萨,正式踏上守护雪域高原的征途。

尽管在重返高原途中出现强烈的高原反应,血氧饱和度降至大约80%,在前往日喀则的途中已经开始需要吸氧。但他们艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高,以实际行动诠释了“缺氧不缺精神”的崇高境界。新华援藏医疗队员的行动体现了他们对职责的忠诚和对生命的尊重。



新华医院援藏专家颜士岩、徐新量随上海援藏医疗队于成都中转

张力教授荣膺“上海工匠”称号

□记者 欣华 报道

本报讯 近日,2024年“上海工匠”评选结果正式揭晓。经资格审查、海选面试、专家初审、评审发布以及市总工会审定等多个环节,最终评选出108名最能代表“上海工匠”精神的行业精英。我院副院长张力教授凭借卓越的专业能力和敬业精神,成功入选并荣获“上海工匠”荣誉称号。

张力,主任医师,教授,博士生导师,上海交通大学医学院附属新华医院副院长、心血管内科主任,国家杰出青年科学基金获得者,国家重点研发计划首席科学家,享受国务院政府特殊津贴。

他秉持“以人为本,精研木业”的初心,始终扎根心血管疾病的诊治与研究一线,专注于危急、疑难复杂冠脉介入治疗,年均完成1000余台

介入手术,累计手术量超2万台,参编多部冠脉介入中国专家共识,推动了临床实践的规范。他攻坚克难,实现血管再通到心脏功能恢复的质的飞跃;挑战超高龄心血管危重患者,衔接始发于儿童期的心血管疾病治疗,填补国内治疗空白,带领团队升级新华-杨浦、新华-崇明等医联体胸痛救治网络,年均抢救心血管危急重症400余次,守护人民健康。他潜心研究解决临床问题,开拓了“血管干细胞参与血管损伤修复和血管移植再生”研究领域,填补国际空白;改良了以吸引自体干细胞为特征的新型血管支架,并开发出趋化因子型人工血管,显著提高临床疗效。在Circulation、Cell Stem Cell等发表了原创性科研成果。他主持国家自然科学基金9项,以第一完成人获教育部科技进步二等奖、中华医学科技奖二等奖和华夏医学科技三等奖,树兰医学青年奖。



每一个人都都是主角,每一束光芒都熠熠生辉

——2024年度“激情新华 感动你我”主题评选活动获奖集体和个人风采录

经历评选和公示,儿心脏中心、心血管二科、发育行为儿童保健科荣获“感动新华突出贡献集体”;汪登斌、张力、李斐荣获“感动新华突出个人”;骨科、心血管二科、发育行为儿童保健科、耳鼻咽喉-头颈外科、消化内科、神经内科、新生儿监护室护理团队、成人急诊护理团队荣获优质医护奖(集体);麻醉与重症医学科干晗、麻醉与重症医学科殷娜、泌尿外科顾正勤、肛肠外科孙基伟荣获优质医护奖(个人);儿心脏中心、放射科、泌尿外科荣获科教创新奖(集体);心血管二科张力、发育行为儿童保健科李斐、消化内科范建高、耳鼻咽喉-头颈外科杨军、急诊医学科葛勤敏荣获科教创新奖(个人);急诊医学科、普外科、骨科荣获运营绩效奖;发育行为儿童保健科、泌尿外科、康复医学科荣获文化聚力奖(集体);人力资源部、党委组织部荣获绿叶服务奖(集体);财务部欧铁、工程部丁磊荣获绿叶服务奖(个人);心血管发育与再生医学研究所宋佳、骨科陈晓、放射科姚德帆荣获杰出青年奖。

感动新华突出贡献集体



感动新华突出个人



优质医护奖(集体)



优质医护奖(个人)



科教创新奖(集体)



科教创新奖(个人)



运营绩效奖



文化聚力奖



绿叶服务奖(集体)



绿叶服务奖(个人)



杰出青年



上海交通大学医学院附属新华医院2024年工作总结

(经十二届四次职代会审议通过)

2024年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。医院党委带领全体员工,深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,从市委、市政府关于卫生与健康工作的决策高度出发,围绕上海市卫生健康委员会和上海申康医院发展中的工作部署,始终以向百姓提供优质、便捷、温馨的覆盖全生命周期的全流程医疗服务为使命,以公立医院高质量发展为切入点,以医疗和管理的数字化转型为抓手,强化医院运营管理,圆满完成各项工作。

一年来,医院医疗、教育、科研、人才工作协同发展,各项工作稳中有进,重点工作落地见效。奉贤院区年底竣工,即将投入运行;成立新华医院胎儿医院(筹);启动医院重大科技建设项目——学科攀峰计划;获得国家科技进步二等奖,为近五年来首次获得国家级科研奖项;获批首家国家胎儿心脏病母胎医学一体化管理特色建设单位;获批上海市罕见病质量控制中心和上海市儿童孤独症诊断中心;获评上海市市级“无废细胞”单位;荣获2021—2023年度上海市卫生系统文明单位称号;顺利通过上海市三级甲等综合医院等级复评审。

根据医院运营数据中心统计数据,医院全年门急诊量同比增长3.3%;手术人次同比增长5.71%;平均住院日同比下降8.21%;日间手术基本与去年持平;微创手术同比增幅达14.33%;CMI指数1.21;全年医疗业务收入同比增长7.03%。

一、党的建设得到全面加强,全面从严治党形成新常态

2024年,医院第三次党代会胜利召开,党纪学习教育扎实开展,持续推进巡视整改,加强医院党风廉政建设和反腐败工作,建立全面从严治党监督联席机制,健全全面从严治党体系。落实党建工作责任,把党的领导融入医院治理全过程各环节,基层党组织政治功能发挥充分有力,党员队伍冲锋在前,干部人才工作打开新局面,患者满意度、职工满意度稳步提升。2023年绩效国考门诊和住院患者满意度获得评价满分好成绩,全市万人满意度问卷调查名列前十,单位受到表扬。纪委聚焦主责主业,综合运用“四种形态”规范信访办理和线索处置。党的建设取得新成效,为医院高质量发展提供了坚强政治保证、思想保证和组织保证。

(一)扎实开展党纪学习教育

党委组织全体党员干部全面系统学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,充分理解和认真贯彻执行最新纪律要求;通过专题报告、警示教育大会、警示案例展示等形式,教育引导广大党员和干部学纪、知纪、明纪、守纪;以党内法规和国家法律学习教育为重点,以党和国家政策与社会主义道德以及有关维护党、国家和人民利益要求的学习教育为补充,全面系统推进党纪学习教育并取得积极成效。

(二)加强干部队伍建设

抓好临床和管理两支队伍,提高干部选拔任用工作效率和质量,完善干部考核评价体系,聚焦干部队伍建设激励机制。修订了《上海交通大学医学院附属新华医院聘任制管理岗位人员管理办法》,出台了《临床科室副主任职数定编》《新华医院奉贤院区行政管理机构设置》,任命33名科室和平台负责人。强化管理干部队伍建设,制定《新华医院科级干部选拔锻炼一体化培养方案》着力做好后备人才储备,选拔47人进入新华医院第三批CLIMBER计划。实施CLIMBER计划三年以来,实现储备百名临床科室管理型后备人才目标,为医院事业发展打下坚实基础。

(三)提升党的组织和党员队伍建设质量

召开第三次党代会,顺利完成新一届党委、纪委换届选举工作;推进党支部标准化规范化建设,完成74个党支部换届改选工作;促进党建与业务工作有机融合,实现党支部书记全部由科室负责人中的党员担任,以22个“五新五进”示范党支部、5个“双带头人”党支部书记工作室建设为抓手,紧扣党纪学习教育要求,与党性教育结合,与岗位贡献争当先锋结合,与文化建设结合,加速推动专科能力建设;注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。发育行为儿童保健科党支部入选全国公立医院临床科室标杆党支部和“全国党建工作样板支部”培育创建单位。

(四)坚守政治思想文化阵地

创新学习形式和方法,组织党委理论学习中心组(扩大)学习12次。开展“激情新华感动你我”先进评选表彰,弘扬先进、树立典型。通过“新华大讲堂”“口述新华历史”“新华援建”等宣传专栏,弘扬崇高职业精神、回顾前辈足迹、展示援建帮扶成效,建设特色鲜明的宣传文化阵地。做细做实精神文明工作,“随时拍”及时监督院容院貌情况;推进新闻宣传和网络舆论一体化管理,各类宣传发布数量较去年增长约10%。“上海新华医院”服务号获“2023年上

海市十大健康微信公众号”提名。

(五)深化院务公开,激发职工民主管理动能

通过医院官微、官网、电子屏、自助机等多种形式向公众公示诊疗流程、收费明细及标准等信息。针对“三重一大”核心议题,医院严格遵循集体研究、民主决策的原则,并在院内OA、院周会和职代会等渠道予以公示,及时、准确地向全院职工公开党建、精神文明建设和医疗业务进展、科研教学和奉贤院区建设推进等相关情况,增强了工作的透明度与公信力。召开十二届三次职代会。3位职工获上海市医务工会2021—2024年度优秀职代表称号,3件职代表提案获评优秀职代表提案。

(六)关心爱护员工,鼓励建功立业

鼓励一线职工岗位创新,获首届长三角地区改善护理服务优秀案例竞赛一等奖1项,上海市优秀发明选拔赛优秀创新银奖2项,上海职工优秀创新成果奖三等奖1项,2024年上海市职工先进操作法优秀成果奖和创新奖各1项。获“上海工匠”称号1人,获“上海市五一劳动奖章”和“上海医务工匠”称号1人,“赵培泉小儿视网膜疾病”挂牌上海市卫生健康系统劳模创新工作室,获得其他各级各类先进集体和个人奖项共15项。开展春季龙舟赛、秋季拔河等文体活动促进医院文化建设和凝聚力;“薪火助老”项目“一对一”关爱帮扶退休职工入选上海市卫生健康系统文明办主办评选的“医务社会工作 and 志愿服务联动优秀项目”。落实职工各项福利和帮困互助。本年度医院获评上海市提升职工生活品质机关企事业单位示范单位。

二、重点项目持续推进,各项任务落地见效

(一)奉贤院区即将全面建成投入运行

截至2024年年底,奉贤院区安装装饰工程已完成95%,水、电、燃气等配套工作已全面完成,相关资产设备配置和信息系统集成调试正按期推进。医疗流程布局本着以患者为中心的理念,对院区门急诊配液、输液布局、肿瘤综合诊治中心、产房和NICU、中心手术室和住院病区以及行政会议中心建设方案进行完善,优化就医转运流程、提升空间利用率、改善功能体验、强化成本控制,获得“2023年国际BIM/CIM应用大赛建筑工程BIM组特等奖(最高奖)”。

(二)成立新华医院胎儿医院(筹),获批首家国家胎儿心脏病母胎医学一体化管理特色建设单位

我院在国内率先提出“围产期一体化”的诊疗思想,是上海唯一一家集上海市危重孕产妇、新生儿会诊抢救中心、产前诊断中心、新生儿筛查中心、罕见病诊治中心以及儿童罕见病诊治中心于一体的医疗机构。医院结合医院产科、儿科及围产医学的特有学科优势,将国际上产科先进的胎儿医学和我院国际上原创的宫内儿科学两大学科体系深度融合,前瞻性布局成立了新华医院胎儿医院(筹)。胎儿医院(筹)将充分发挥医院学科特色和优势,聚焦从受精卵至出生后两岁的早期健康,开展胎儿疾病的多学科诊断、治疗与研究,推进母婴一体化一站式诊疗服务流程,促进胎儿疾病研究和诊疗新技术的创新,不断提高临床诊治水平、研究水平与转化能力,助力国家人口高质量发展战略。

今年,国家卫生健康委妇幼健康司批准新华医院牵头,联合中福会国际妇幼保健院,成为首批国家胎儿心脏病母胎医学一体化管理特色建设单位之一。新华医院牵头联合国妇婴率先建立了“胎儿—新生儿—儿童”先心病序贯诊疗的原创性“中国方案”,共同制定并实施胎儿心脏病母胎医学管理的一体化诊疗详细流程,实现从筛查、诊断、治疗、康复至随访管理的一体化序贯诊疗模式,获得国家科技进步二等奖。

(三)获批上海市罕见病质量控制中心

上海市卫生健康委员会批准上海市罕见病质量控制中心挂靠新华医院。新华医院是全国罕见病诊疗协作网的省级牵头医院,是上海市唯一一家同时挂牌上海市罕见病诊治中心和上海市儿童罕见病诊治中心的医院,目前已建立一个包括出生缺陷诊治平台、遗传代谢病诊治中心,以及产前诊断等九大多学科平台、覆盖孕前至成人期的罕见病全生命周期筛诊治体系。主持制订专家共识1部,参与制订4部,已启动先天性肾上腺皮质增生症、溶酶体贮积症新生儿筛查等专家共识制订,参与国家第二批罕见病目录诊治指南编写。加速罕见病检测研发,启动了多项罕见病基因治疗等前沿性基础研究和人体临床试验,加强了罕见病基础及临床转化研究。推动罕见病学术交流与专业培训,主办2024年中国罕见病高峰论坛和上海市儿童罕见病诊治培训会等。

(四)提升临床研究与创新能力

临床研究与创新中心结合医院创新发展定位和需求,不断完善医学科研创新支撑体系建设。本年度获申康CRU协同数据质量提升项目立项资助。临床创新转化持续推进,获交

大医学院“青年科技创新工作室”2项,在数字病理、主动健康管理、营养干预等多个领域开展院企合作共同研发,儿童智能体音模型转化前序研究项目成功入选由国家卫健委规划发展与信息化司指导的“生机计划2023”项目,获盖茨基金会项目以及上海交通大学STAR计划各1项。“儿童体音大模型智能听诊”项目获上海市生物医药科技发展中心开放性成果产业化LAB授牌;基于大数据临床研究的全院级随访平台的搭建工作基本完成,2025年初全面上线,试运行后逐步扩展病种覆盖范围,融入大数据分析 and 人工智能预测模型,逐步实现患者从住院、出院到长期健康管理的全周期服务,为临床工作和研究提供系统化支持。单病种临床研究中心搭建早发型遗传性疾病等近10个疾病的多中心、多模态、多组学数据库,已有千余例患者入库。2024医疗机器人研究院国际学术年会暨新华医院临床研究创新与转化论坛成功举办。

三、勠力提升诊疗救治水平,推进医疗服务模式创新

(一)加强临床专科能力建设,提升疾病诊疗核心能力

医院持续深化以疾病为导向的理念,促进学科建设和多学科融合,提升重点病种诊治水平和能力,专科诊疗能力得到强化。绩效国考各项医疗质量指标持续提升。加强中西医学科融合,神经内科和中医科联合成功申报国家中西医“旗舰”科室,骨科联合中医骨伤科牵头肢骨近端骨折入选国家重大疑难疾病中西医协同诊疗项目。鼓励临床科室以优势病种、重点病种为依托,申报医疗新技术36项,聚焦前沿技术,5项为本市首次申报新技术,其中“经尿道前列腺热蒸汽消融术”等3项新技术已获批准。以新华微创手术直播周、腹腔镜手术技能操作大赛、达芬奇机器人微创手术等形式,推动医疗新技术的推广与运用。深化肿瘤综合诊治中心(COC)建设,对接市级平台,加强恶性肿瘤病人全疾病周期管理,提升恶性肿瘤的规范化、标准化、同质化诊治能力,完成9个瘤种结构化电子病历模板改造以及23个瘤种数据上报工作。

(二)持续改善医疗质量,切实保障医疗安全

开展手术内涵专项管理、孕产妇母婴安全专项管理等10个质量管理专项,对医疗质量和安全进行全方位监督管理;举办“医疗质量安全月”系列活动,加强危重疑难手术管理,增强医疗安全意识。落实《国家医疗质量安全改进目标》,全年共收治危重孕产妇20例,多学科协作成功救治孕产妇25例、早产儿达千余例,做到孕产妇“零死亡”,危重新生儿救治成功率99.17%,位居上海市危重新生儿会诊抢救中心前列。

(三)整合全院优势资源,持续提升应急保障能力

通过全院医疗资源整合,参与市卫健委“上海市加强突发事件紧急医学救援体系建设行动计划(2024—2027年)建设项目”,获得第一批上海市级医院紧急医学救援队伍项目和上海市级紧急医学救援基地项目,助力医院应急救援能力再上新台阶。进一步完善医院急救服务能力和急救体系建设,强化院前、院中、院后全流程急救衔接,制定急诊急救持续优化方案,加强协作及数据对接,提高危重症疑难复杂患者救治效率。圆满完成中国国际进口博览会、体育赛事活动以及全市重要考试等大型活动医疗保障工作。启动全院床位一体化管理。结合重症医学ICU数字孪生项目的实施,提升重症救治能力,为“平急转换”夯实基础。

(四)全面深化优质护理,促进护理服务效能提升

优化护理流程,以责任制整体护理为核心,强化分层级管理,提供定制化的护理和治疗方案。全院责任制整体护理覆盖率100%、延续护理服务覆盖率100%,护理满意度持续提升。线上线下联动,开设6个线下护理专科门诊和14个线上护理咨询门诊;多学科合作,参加MDT门诊500余次。调整质量督查方式,实施“全员参与共治”,建立5个护理质量管理督导专业组,挑选经验丰富的总护士长担任组长,及时发现和解决护理安全问题。持续开展“临床护理质量改进和创新”活动,鼓励护理人员以“患者需求为导向”,基于临床问题,应用科学、精细的管理方法,促进临床专科护理内涵建设。护理团队荣获上海市护理工作改进成果奖等多项荣誉称号;在“第九季改善医疗服务行动全国医院擂台赛”中,获得全国总决赛银奖、华东赛区优秀案例奖等多个奖项。护理人员中,2名院级青年人才入围上海市护理学会优秀新苗人才,2名院级骨干人才分别入围“上海好护士”“上海市护苑新星”等荣誉。

(五)医疗服务流程再造,提升患者就医体验

积极贯彻落实国家卫健委“改善就医感受提升患者体验”部署,深入推进“新华服务十二

条”。通过归集、调整科室布局改进门急诊服务流程,减少患者就医往返,完成门诊综合楼脊柱中心、麻醉评估、外科诊区、专家专病诊区、急诊消化内镜特诊部和生殖医学中心诊区等局部装修改造。通过升级硬件设施优化门急诊服务环境,提升诊治效率,提升患者就医舒适度,完成儿科临床PIVAS流程再造,构建静配补液传输、输液安全监管、输液进度实时监控、补液配套服务四位一体的智慧补液系统,座位周转效率提升23.5%;推动儿童舒适化诊疗项目开展,获得明显成效,儿童镇静门诊量同比增长接近3.5倍;探索开展日间化疗项目,在22号楼增设日间化疗床位,7月起全面运行,有效缩短化疗患者就医等候时间;对窗口服务人员定期培训,积极落实“早预约”“预约早”,在便民服务中心分层设立“签约居民服务中心”,为患者提供改约、加号服务。采取“信息+人工”的方式保障家庭医生转诊患者“三优先”服务。互联网医院继续完善各项功能,开设周末互联网门诊方便“上班族”,新增“在线检验”“在线超声”和肠道疾病多学科专家咨询、皮肤科在线特需门诊等,增设儿科药品自提窗口和顶面端“智慧客服”,部分专家门诊开展线上胶片补费、线上术后随访模式试点,上述新增便捷功能获得了患者广泛认可。2024年互联网医院累计在线复诊人次同比增长20%。推进多学科MDT合作。儿童智慧补液、互联网医院入选“2023年度长三角智慧城市(城市大脑)优秀案例”。

(六)推进落实分级诊疗,助推科普宣教进社区

坚持做好“新华—江浦”“新华—控江”社区紧密型医联体建设,推进落实分级诊疗及医疗资源整合与利用,实现“上转”与“下转”联动。全科、中医科、消化内科、老年医学科在社区卫生服务中心设立专家工作室,让优质医疗资源直接下沉到社区服务百姓。通过医院平台与社区卫生服务中心共享,邀请社区卫生服务中心到医院宣传家庭医生签约就诊政策,与家庭医生开展义诊联动等形式实现上转衔接,向周边社区卫生服务中心讲解家庭医生转诊患者优先政策,提供新华医院专家特色手册,协助家庭医生实现预约精准下转。在此基础上,与杨浦区政府再次签订以新华医院为龙头的“新华—杨浦”区域医疗联合体合作协议。

健康科普与医联体工作相结合,有效提升健康科普影响力。获得上海市健康科普专项计划、上海市健康科普人才能力提升专项共5项。在上海市健康科普影响力排行榜微信视频号指数、“沪科普”医学新力量、“新声说健康”优秀科普视频等评选中获奖。

(七)充分应对DRG改革落地,合理控制医疗费用

医院为DRG医保支付方式改革做好充分应对,研究落实上海市DRG1.1新版分组方案,并结合医院实际情况病例优化分组;积极申报DRG临床论证专家组成员,参与DRG2.0的分组微调 and 权重调整。完善医保DRG组织架构,开展系列培训,提升医护人员对DRG认知,强化规范诊疗意识。借助上海市医保局数据监测信息载体,辅助医院医保评价监测,加强对医院总体费用水平波动监管及费用超标病种的预警与反馈。推动院内DRG数据平台建设,探索基于病种成本管控、费用监测、结构优化的管理平台。通过多措并举,2024年按病种支付的支付率提升,通过医保结算清单质控,入组率从原来的低于全市平均水平提升到高于全市平均水平。

医院作为上海市进一步扩大中医优势病种按疗效价值付费试点医疗机构,中医优势病种支付率高于整体支付率。积极落实辅助生殖技术纳保政策,减轻患者医疗费用负担,相关治疗需求呈现稳步上升趋势,6月政策落地起至今,生殖医学中心总门诊量较去年同比增长接近21%。扩大跨省直接结算病种范围,本年度开通恶性肿瘤门诊放化疗等慢特病跨省直接结算服务,切实减轻肿瘤患者的垫付负担,提升了异地肿瘤患者就医便利性。

管理关口前移,完善医保基金使用全流程监管,做到事前提醒、事中监管、事后追溯,筑牢医疗收费监管“防火墙”,深入开展自查自纠,提高医保基金管理效率,持续规范医保基金的合理使用,得到国家医保局和上海市医保局的肯定。

四、改革完善人才评价机制,提升人才队伍建设水平

2024年,医院学科带头人等高层次人才队伍建设获得新突破。担任中华医学会儿科分会主任委员1人,获亚太儿科学会颁发的亚洲杰出儿科医师奖1人,获国务院特殊津贴专家称号2人,2人获上海市东方英才计划领军项目、6人获上海市东方英才拔尖项目、5人次获上海市东方英才青年项目,上海市启明星计划(扬帆专项)9人次,上海市教委晨光计划1人次。新增临床博士后项目,首批临床博士后报名23人,全职在站博士后人数实现翻番。博士后科

研能力和临床技能的双重培养取得成效。引进各级各类人才14人,其中包括4名学科带头人,新引进的一位青年PI已获当年度上海市东方英才项目。

深化职称聘任改革,修订并发布《新华医院专业技术职务聘任实施办法(2024版)》,突破“五唯”单一评价体系,注重对人才专业能力(临床技能)、教学能力、科研能力等多方位综合考察,推动人才评价多元化。本年度聘任工作有序开展,覆盖全院专技人员。加强、规范医院事业编制录用管理,实现盘活存量、动态平衡、分类研判、增强效益的编制管理目标。

为充分发挥资深高级专家群体在医教研等方面“传帮带”作用,医院正式成立第一届学科建设战略咨询委员会。该委员会由22位在医学领域具有深厚学术造诣和丰富临床经验的资深专家组成,协助医院制定改革发展战略决策,为医院学科与人才建设出谋划策。

五、加强临床医学研究能力,提升整体科研竞争实力

2024年,共完成221项各级科研项目立项,国家级项目立项80项。其中,科技部7项;国家科技重大专项项目1项、国家重点研发计划项目2项、课题4项;国家自然科学基金73项,获得区域创新发展联合基金1项(首次),重点项目1项,重点国际(地区)合作研究项目1项,面上项目41项,青年科学基金28项。省部级项目立项61项,其中包括市科委细胞与基因治疗专项项目1项。

我院被SCIE收录论文共374篇、EI收录42篇、CPCI-S收录6篇、CSTPCD收录331篇。授权国家发明专利22项,申请国家发明专利50项。获得各级各类科技成果奖14项,其中国家科学技术进步奖二等奖1项、上海市科技进步奖二等奖1项,1项中华医学科技奖已通过复审。

医院科研转化持续推进,“第二批罕见病食品的配方及其生产工艺”相关技术转让已建成功能分区良好的特医食品研究室,4款食品已经于2024年5月实现上市销售,销售价格为进口产品的一半,随着销量上升,将造福国内更大数量、更广地区的患儿家庭。

申康医院发展中心促进市级医院临床技能与临床创新三年行动计划——基于HI-CLIP平台的临床科技成果转化能力提升项目的申报,获批培育项目。通过本项目的实施,我院将初步完善职务科技成果(含知识产权)的相关管理规定,打造符合医院特色的科技成果转化项目运行模式,为完善相应管理体系奠定基础。

扎实开展学科基地调研,启动以研究型多学科联合临床专科(专病)诊治中心为导向的“学科攀峰计划”项目,分步有序启动遴选评审,最终在40个申报科室中遴选出15项分类资助。“学科攀峰计划”建设周期为三年,对于医院的医疗和科研发展都具有深远的意义。通过集中资源和优势,鼓励和支持创新性研究,促进不同学科之间的交流与合作,激发新的研究方向和交叉学科的发展。推动学科前沿领域的突破,增加高水平科研成果,将科研成果转化为临床应用,推动科技成果的产业化,提升学科的竞争力和影响力,带动医院发展。为高水平科研人才提供发展平台,吸引和培养一批学科带头人和科研骨干。

开展医院“科技创新月”系列学术活动,先后邀请北京大学肖瑞平教授、深圳医学科学院颜宁院士来院授课,营造浓郁的学术氛围,接轨高水平前沿科技。

科研中心全年为123名导师的118余项各级各类课题提供实验支持。模式动物研究部服务科室及研究所66个,饲养实验动物3万余只。《教育生物学杂志》全年组稿257篇,继续入选“中国科技核心期刊”,并被CA(化学文摘)收录,国际学术影响力进一步扩大;《临床儿科杂志》组稿水平与稿件质量显著提升,入选上海医刊高质量论文,继续入编CSCD和中国科技论文统计源期刊,举办“临床研究能力提升”三次系列巡讲。

六、坚持立德树人根本任务,培养卓越医学创新人才

依托“大教育”平台,深入做好教学运行、教学管理、质量保障、师资队伍建设、教学研究各项工作。肿瘤中心入选国家慢病健康管理——癌症筛查与早诊培训项目上海市理论培训基地。皮肤科新增为上海市住院医师规范化培训结业考核技能考点,现有国家级住培专业基地23个、专培专业基地7个,上海市专培专业基地41个,教研室25个,博导98名、硕导148名。完成临床技能培训中心Ⅱ期建设,设立四个培训分区,满足各类培训和考核需要。

《儿童保健学》入选上海交通大学“数智课程”建设项目,《中医学》《麻醉学气道管理实践》入选上海交通大学医学院本科核心课程建设项目,(下转第4版)

新华医院奉贤分院将于2025年6月28日正式投入运行

进入2025年,一批市重大工程建设快马加鞭,新华医院奉贤分院项目作为“五个新城”重要的基础医疗服务配套设施,将于2025年6月28日正式投入运行。

从空中俯瞰新华医院奉贤分院,外立面施工已基本完成,整体转入内装饰装修阶段,院区整体设计展现了未来医学建筑的美学与功能理念。空中环廊连接着院内各幢医学大楼,通过这个环形枢纽医务人员可快速抵达分布在不同大楼的科室,提升诊疗效率。

新华医院奉贤分院的住院区与一般的住院区若有不同,采用了S弯的设计,在白天大部分的时间都可以有较好的采光,提升住院病人的实际体验。

一系列全新的尝试给施工建设带来了新挑战。通过BIM(数字建模)技术以及数字化处理,最终呈现整个建筑效果。S弯的弧度包括结构设置以及最终幕墙的呈现、玻璃的加工都体现了整体集成化的要求。

作为“五个新城”配套项目,新华医院奉贤分院用地超10万平方米,分两期建设,一期计划提供核定床位超600张。可满足每天3000人次的门诊急诊需求。新华医院副院长程明表示,作为三甲医院,优质资源下沉辐射周边提供优质医疗服务,定位在医疗的同时要满足“三个中心”的需要,一个是疑难重症的医疗中心,第二个是卓越医学人才的培养中心,第三个是医疗产业转化研发的



上海交通大学医学院附属新华医院2024年工作总结

(上接第3版)《人工智能赋能心超精准高效识图的临床应用》《儿外医学技术创新与实践》入选上海交通大学医学院本科荣誉课程建设项目。主编全国高等学校五年制新形态本科规划教材《儿科学》《小儿内科学》《小儿外科学》第7版及《急诊鉴别诊断》第2版、《临床营养学》第2版,参编规划教材《呼吸系统》《儿科麻醉学》等。

年度教学奖项硕果累累,获2024年全国大学生生命科学竞赛一等奖,2024年中国国际大学生创新大赛上海赛区决赛金奖,放射科基地入选2022—2023年度全国住院医师规范化培训优秀宣传案例科室(专业基地),获“宝钢教育奖优秀教师奖”1人,获“宝钢教育奖优秀生奖”1人。另获交大医学院各类奖项14项,以及16名师生获得上海市住专规培相关优秀称号和奖项。

七、坚守公益帮扶初心使命,合作扩容优质医疗资源

在对口支援方面,医院始终坚守提升基层医疗服务能力的帮扶使命,为新华—崇明区域医联体贡献优质医疗资源,派驻管理专家和医疗领域专家20余人,崇明分院肾脏内科成功实施区域内首例超声引导下动静脉内瘘球囊扩张术,胸痛中心再次被授予“国家级标准版胸痛中心”称号,血管介入外科在出血性疾病方面的精准治疗获得认可,成功加入中国县域医院出血中心联盟,崇明分院获评“康复科普伦理实践基地”称号。积极落实国家关于脱贫攻坚的战略部署,对口支援西藏、新疆、云南等边远地区。今年选派8名援藏援疆援滇干部人才,为援疆医院开展新技术15项,填补新疆6项医疗技术空白,创立新疆地区A型主动脉夹层急救体系;为援滇医院制订“医护融合、学科融合、防治融合、县乡融合和沪滇融合”五个举措,助力其荣获2022年度市二级以上公立医疗机构医疗服务质量第一,以省内第二名通过2023年云南省县级医院提质达标项目验收。

在国内合作方面,积极推动和高等院校、科研院所、兄弟医院及知名企业的实质性合作,以合作扩容优质医疗资源。先后赴湖南省

儿童医院等兄弟单位洽谈,推进新华医院联盟建设工作,本年度新增签约联盟单位4家,联盟成员单位增至34家,宫内儿科分中心建设增加2家。推进儿童先天性心脏病筛查、诊断、治疗领域的多中心协作;推动与上海交通大学、东华大学、上海理工大学、上海计算机软件技术开发中心和中国科学院上海微系统与信息技术研究所等单位建立良好合作关系,推动人工智能儿童语音大模型、宫内手术机器人、可降解封堵器/支架、儿童音乐采集团体标准、胎儿心磁图仪等核心产品研发。

在国际交流方面,今年派出120名医护人员参加国际会议、学术交流、业务培训及合作交流,出访国家和地区包括欧美及港澳台等20余个。医院与印尼卫生部签订内科医师培训服务协议,成功举办第四届世界颅神经疾病外科医师联盟国际会议,接待来自德国雷根堡大学医学中心、日本同志社大学、国立成育医疗研究中心,美国EMORY大学医学院和香港大学医学院等机构来访交流。接受来自香港医院管理局玛丽医院、北京大学国际医院、日本宫崎大学医师来院进修3批次。

在国际医疗旅游试点工作开展方面,获“上海市公立医院国际医疗旅游试点单位”授牌,创建完成了国际患者的一站式服务模式,实现了外籍患者的远程咨询、签证支持、外币兑换、翻译服务、保险支撑等闭环服务。印度“僵人综合征”患者以及俄罗斯“视网膜母细胞瘤”患者的就诊工作获得中央及本地主流媒体的关注,在央视《七分之一》栏目进行重点报道,树立了新华医院国际医疗服务的品牌形象。新华医院在2024年世界旅游交易会代表上海推荐医疗服务资源亮相,启动国际医疗合作签约转诊工作。商业保险合作机构增至24家。截至2024年11月,镜朗国际医疗部特需门诊人次(含MDT与疫苗门诊)同比增长4.8%,国际医疗特设门诊同比增长66.38%。镜朗国际医疗部出院人次同比增长16.81%。其中,国际商业健康保险业务门诊人次同比增长122.06%。在上海市级医院国际商业健康保险业务中排名第七。

在社工志愿和公益慈善服务方面,为推进

出生缺陷防治工作,降低困难家庭出生缺陷患儿就医负担,我院承担了由国家卫生健康委妇幼健康司指导的遗传代谢病救助项目和先天性结构畸形救助项目,全年协助245个出生缺陷家庭。构建“线下+线上”“院内+社区”志愿服务体系,开展住院患儿主题陪伴项目。全年共计20余支团队,近2800人次院外志愿者来院开展志愿服务,服务时间累计约12000小时。赴山西省临汾市妇幼保健院和云南省保山市施甸县妇幼保健院开展先心病义诊及公益救助等系列活动,确保慈善救助资金落实到位,协助269人次困境患者获得医疗慈善救助。为外地来沪就医的困境患者家庭提供医院附近的免费住宿,已开放15间房间,为24个家庭,60人次提供约604个房晚。开展多项儿童公益项目,与上海市儿童基金会合作策展儿童公益童画走廊。

八、全面搭建运营管理体系,提升高质量发展新效能

在财务成本管理方面,推进资产安全监管平台建设、“一门式零投送”报销服务、电子会计档案、预算核算一体化流程重构等全新举措。开展首批4个院内自筹资金项目的绩效评价;探索预算核算决算一体化管理,为实现“政府预算会计”“财务会计”“医院全面预算会计”三账合一奠定基础。运营数据中心完成三、四期建设,新增医技管理平台,500余项医技科室关键指标,实现面向医院所有临床医技科室全天候、全覆盖、个性化的运营数据一体化。招采中心院内比价项目数量较去年增加102项;公开招标项目数量超过去年同期的3倍,完成51项新准入耗材的议价谈判。

在运营和绩效管理方面,紧跟绩效国考、申康中心和医院发展要求,实现医院发展目标与科室目标的有效对接,编制《2024年临床科室科主任目标责任书》《绩效考核手册》,明确了科室在医疗质量、医疗业务、运营效率、教学质量、科研成果、人力培养、患者满意度、团队协作等方面的具体目标及考核标准。倡导“优绩优酬”,探索各种分配模型下的多元化分配形式,及时对绩效方案进行了全面优化,更加注重新技术应用、工作质量和患者满意度,使

员工的绩效与个人贡献紧密结合。打造以绩效管理需求为导向的,多级管控的集中式绩效管理平台,实现绩效运营指标体系、奖励性绩效工资分配体系、科室成本核算体系、科主任管理考核体系在内的信息化;充分发挥临床科室运营干事、医院运营助理在内的运营管理团队对科室进行指导。

在智慧医院方面,从智慧医疗、智慧服务、智慧管理三个维度持续推进,《基于大模型的就医门诊模型评估》获全国数字健康创新应用大赛健康医疗大数据主题赛特等奖。住院电子病历应用系统彻底升级迭代,实现门诊急诊和住院电子病历一体化、集成化管理;完善手术麻醉工作站、门诊化疗、COC平台建设、ICU数字孪生等多个临床系统的功能升级。完善互联网医院功能,包括线上检查、检验开单等;优化健康管理中心系统,规范体检报告模板信息结构,增加公众号影像查看功能。升级医保系统,确保医保结算的效率和准确;确保信息基础设施和数据网络安全;完成政策性数据对接上报以及申康专病数据库质量提升;推进HRP和ODR功能建设;上线“新华智道”AI机器人实现院内制度文档问答、运营管理数据查询等功能。

在资产设备购置和管理方面,执行完成中央资金省级区域医疗中心项目和临床诊疗能力项目,完成直线加速器、CT、DSA和超声诊断等大型设备更新;引入医用耗材SPD和IVD-SPD管理模式,成立专班多部门协同推进耗材SPD模式的执行落地,改进和完善院内医用耗材物流系统;严格落实国有资产报废工作,保障国有资产安全与完整。完成国有资产报废处置工作五批次;完成临床科室专项盘点工作5项。完善物资调拨制度,顺利通过2024年上海市医疗设备器械质控检查。加强医疗设备运维工作,确保生产安全。

在工程建设方面,奉贤院区基建工作进入竣工冲刺阶段,杨浦院区房屋改造及修缮工程共48项,包括成人门诊区域装饰装修项目、医疗保健楼大修项目、重症监护病房装饰装修项目、无痛胃肠镜中心装饰装修项目、生殖医学

中心装饰装修项目、22号楼研究型病房装饰装修项目、中心药房装饰装修项目和皮肤中心装饰装修项目等。配合大型设施设备安装改造工程共16项。医疗用房的调整改造项目按期进行,涉及楼宇12栋,37个项目。已竣工28个,整体竣工比例达到75%。

在后勤管理方面,通过天然气和水管设施工程改造、落实区域节电管理方案等节能技术和节能管理的有效措施,与去年同期比较,克服2024年夏季高温天数增多带来的影响。通过后勤智慧化管理平台建设,运用人工智能和大数据分析等现代科技手段对传统后勤管理进行革新的管理模式,提高业务处理效率,将报修与运维巡查相结合,增强整体服务响应力。完成各项保洁、供餐以及生活垃圾和医废清运等各项工作,入选市区两级“无废细胞”名单。

在内部控制方面,创造性地开设“合规门诊”,接待法律事务咨询,由专业律师进行解答,为各类事项提供法务意见。多形式开展普法宣传,培养员工司法合规意识。开展合同签订情况专项检查。

在审计监督方面,开展耗材采购管理、学术会议收支、外送样本基因检测管理和捐赠管理等专项审计,积极配合市审计局等上级部门审计,以审促改,以改促建。聚焦医院重点业务和重要环节,针对医用耗材采购、医用设备采购和服务外包等业务,开展内部控制风险评估。

在平安医院建设方面,升级门诊楼、外科楼等区域的老旧监控系统,技防设施总体达标率达到95%;优化安检流程,有效避免安全隐患。对全院消防设备设施运行状态进行全天候监控,定期开展消防检查,组织全院消防安全教育培训9次,组织消防安全应急处置演练11次,技能训练44次,增强全院消防安全意识和应急处置能力。巩固医警联防联控机制,联合江浦路派出所开展防暴反恐应急演练培训。

登高望远方知路,实干笃行始达峰。2025年,是“十四五”发展规划的收官之年,奉贤院区即将全面开业运行,新华医院将迎来多院区发展的新征程。在新的历史起点上,面对新形势新任务,我们要有运筹帷幄的战略眼光,也要有真抓实干的坚定决心。在院领导班子的坚强领导下,全体新华人一定会把握机遇乘势而上,聚力攻坚不负重托,携手共进,谱写医院新的华章。