新華醫院報

XINHUA HOSPITAL NEWS

2026年4月30日 星期四 总第532期 本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办 总编辑:虞 涛 医院网址:www.xinhuamed.com.cn

上海新华医院微信订阅号

上海新华医院微信服务号

提供服务资讯 触摸医患脉搏

上海交通大学医学院附属新华医院党委专题学习

习近平总书记给四所交通大学全体师生的重要回信精神

□ 记者 新宣 报道

2026年4月7日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给上海交通大学、西安交通大学、西南交通大学、北京交通大学的全体师生回信,向四所交大师生员工和广大校友表示祝贺并提出殷切期望。

4月13日上午,上海交通大学医学院附属新华医院举行党委中心组(扩大)学习会,深入学习贯彻习近平总书记给四所交通大学全体师生重要回信精神,紧密结合医院“十五五”发展规划,统筹推进学科建设、人才引育、科技创新重点任务,推动回信精神落地生根、见行见效。本次学习由党委书记虞涛领学,副处级以上领导干部及职能部门负责人共同参加。

会议指出,习近平总书记重要回信饱含对高等教育与医疗卫生事业的殷切期望,为新时代医院高质量发展指明前进方向、提供根本遵循。全院上下要深刻领会回信精神内涵,传承弘扬西迁精神,秉持“求实学、务实业”初心,坚守公立医院公益本色,把学习成果转化为干事创业的强大动力。

紧扣“十五五”规划目标,医院将聚焦教育强国、科技强国、人才强国建设要求精准发力:以立德树人夯实教育强国根基,深化医教协同与“大思政”育人格局,培养有温度、有担当、有情怀的医学拔尖创新人才;以科技创新赋能科技强国建设,聚焦医学前沿与国家战略需求,强化关键核心技术攻关与成果转化,打造医学创新策源高地;以人才引育支撑人才强国战略,集聚高层次领军人才与青年骨干,建强专职科研与临床教学队伍,构筑高水平医学人才集聚平台。

院党委强调,要把学习贯彻回信精神与树立和践行正确政绩观学习教育紧密结合,坚持以人民为中心,把政治引领贯穿办学办医全过程,以实干实绩检验学习成效。全院将锚定“十五五”发展蓝图,坚持成人儿科融合、智慧医院升级、精细化管理协同发力,全力建设国内一流、具有国际影响力的全生命周期医学中心,为健康中国建设贡献更大新华力量。



蒋卓庆一行赴新华医院、上海市儿科医学研究所走访调研



□ 记者 新宣 报道

2026年4月9日,全国人大常委会委员、市人大常委会原主任蒋卓庆,市人大常委会原副主任莫负春,市政府参事赵卫星一行,专程前往上海交通大学医学院附属新华医院、上海市儿科医学研究所开展走访调研,深入了解儿科医疗服务、罕见病防治及院所协同创新发展情况。新华医院党委书记虞涛、院长蔡伟,上海市儿科医学研究所所长蔡威、副所长董艳等陪同调研。

座谈会上,虞涛以党建为引领,系统介绍医院儿科事业发展总体布局。他表示,医院致力于搭建儿科人才培养与引进体系,打造结构合理、能力突出的儿科专业梯队。同时,构建全周期、一体化诊疗服务链条,主动助力长三角地区儿童健康服务能力整体提升,助力健康中国战略落地。

蔡伟围绕服务健康中国、落实本市儿科发展规划,详细介绍医院发展格局与重点工作。作为全国罕见病诊疗协作网上海市唯一省级牵头单位、亚洲单中心诊疗体量最大的罕见病诊治机构,医院正积极筹建国家出生缺陷与儿童罕见病临床医学研究中心,更好守护全生命周期人民健康。

蔡威所长重点介绍上海市儿科医学研究所与新华医院“院所共建”战略机制。临床与科研双向赋能,打通基础研究、临床验证、转化应用全链条闭环,全力打造国内领先的儿科医学创新高地,为儿科医学发展与罕见病防治提供强劲科技动力。

调研期间,蒋卓庆一行实地参观儿研所实验室、新华医院儿内分泌及儿消化营养病房,考察镜朗特需门诊,详细了解科研平台开放共享。蒋卓庆对新华医院与儿研所院所协同、医研融合模式给予充分肯定,就深化合作能级、完善儿科服务体系、提升罕见病防治能力提出指导意见。

此次调研充分体现对儿童健康事业与罕见病防治工作的高度重视。下一步,新华医院与上海市儿科医学研究所将以此次调研为契机,持续深化院所共建战略,强化科技创新与临床转化,不断提升儿科医疗服务与罕见病诊疗水平。

聚焦患者体验 共话服务升级

“以病人为中心,提升患者就医体验研讨会”顺利举办

□通讯员 马飞 报道

近日,由上海市卫生健康委员会医政处指导、上海市医院协会主办、患者服务管理专业委员会与上海交通大学医学院附属新华医院共同承办的“以病人为中心,提升患者就医体验研讨会”在新华医院举行。来自全市各医疗机构的多位资深医院管理专家共聚一堂,围绕提升患者体验、优化服务流程等议题展开深入研讨。

上海市医院协会患者服务管理专业委员会主任委员、上海市第一人民医院党委书记秦净出席并致开幕辞。

上海市卫生健康委员会副主任狄建忠发表视频讲话。

新华医院党委书记虞涛在会议上指出,首先要从政治高度看待提升患者体验工作,坚持检验工作的唯一标准是群众满意度;其次,要认清当前自媒体监督无处不在、国际化竞争加剧、百姓需求持续升级的新形势,强化自我监督、自我约束;同时,要换位思考,精准施策,关注不同患者群体的差异化需求,也要关心关爱医务人员,让员工有尊严、有干劲,才能把温暖传递给患者。

虞涛强调,上海是“人民城市”理念的首提地。提升患者体验要树立正确政绩观,要在我们手上创造出经得起历史、实践和人民检验的政绩,共同擦亮上海医疗服务品牌。

患者服务管理专委会副主任委员、新华医院院长蔡伟开幕主持。

主旨报告环节由急诊管理专委会主任委员、上海市老年医学中心党委副书记、常务副院长孙湛主持。

上海市卫生健康委员会医政处副处长李晨围绕上海市医疗服务投诉监测和数据分析作报告,系统梳理了当前医疗投诉的主要类型、分布特点及发展趋势,为各医疗机构精准定位服务短板提供了数据支撑和决策参考。

铁路上海站客运副主任汤杰分享“心尚”服务品牌的建设经验。铁路上海站“心尚”服务工作室以“用心服务,崇尚细节,引领风尚”为理念,其服务工作法和精细化管理经验,为提升医疗服务质量提供了跨行业借鉴。

专题报告环节由重症医学管理专业委员会、上海市第十人民医院党委书记李颖川。

上海市肺科医院党委副书记、院长陈昶以“提升就医体验,减少患者投诉的实践与思考”为题,分享了肺科医院以投诉为抓手推动服务系统优化的实践经验。

上海市新华医院副院长杜鹏以“做医疗服务的有‘心’人——多元视角下用‘新’改善门诊体验”为题,系统介绍了新华医院从儿童友好、老年友善、家庭共诊、国际医疗、数智赋能等多元视角出发,改善门诊服务的创新实践。

案例分享环节由医院文化建设专委会副主委、医务社会工作与志愿服务工作委员会副主委、上海中医药大学附属曙光医院党委副书记郝微微主持。

上海市同仁医院党委副书记牛昕以“全周期关注患者需求,全方位改善就医体验”为题,介绍了同仁医院患者服务改进体系,通过“阿拉盯”监测平台、服务追溯处置平台、志愿服务队伍、精神文明督导等举措,持续深化满意度管理。

上海市第十人民医院药学部副主任黄芳聚焦“减少门急诊药房投诉”,从药品供应、处方限量政策解读、药师沟通能力提升等角度,分享了通过标准化服务、用药指导规范和主动服务化解矛盾、转投诉为表扬的实践案例。

圆桌讨论环节由患者服务管理专委会副主任委员、上海市卫生健康委员会新闻宣传处二级调研员俞军主持。上海申康医院发展中心医联工程与人工智能部副主任夏寒、瑞金医院医务一处处长高卫益、华山医院门诊办公室主任邱智渊、仁济医院后勤保障处处长石蔚人、第九人民医院护理部主任侯黎莉等五位嘉宾,围绕患者反馈收集与痛点识别、多角色服务合力形成、数智赋能患者体验提升等议题展开深入交流,分享了各自单位的实践探索与思考。

联组学习聚合力 医联体共建惠民生

——新华医院与崇明医院签署合作共建协议

□ 记者 新宣 报道

为深入贯彻落实市委关于一以贯之推进崇明世界级生态岛建设走深走实的部署要求,树立和践行正确政绩观,以高质量联组学习引领医联体高质量发展,4月17日,中共上海交通大学医学院附属新华医院委员会与中共上海健康医学院附属崇明医院委员会正式签署合作共建协议,开启“组织共建、资源共享、人才共育、发展共促”深度融合新篇章。

此次签约是两家医院践行“为民造福是最大政绩”的具体实践,立足崇明区域发展定位与群众健康需求,在现有医联体建设成果基础上,以联组学习为纽带,把党组织政治优势、组织优势转化为医联体发展动能,健全上下联动、高效协同的三级诊疗机制,持续提升崇明地区医疗服务能级,为世界级生态岛建设提供坚实健康保障。



根据协议,双方将聚焦四大维度深化共建。

强化思想政治引领,共铸理想信念、共管意识形态、共建医德医风,联合开展革命传统教育、廉洁行医教育与行风建设,弘扬职业精神,营造风清气正医疗环境。

建立高效协作机制,设立总协调人与联络员,完善定期会商、党务管理干部交流机制,推动合作共建与医疗资源深度共享,孵化基层合作共建创新服务案例。

聚焦学科与能力提升,新华医院发挥技术、人才、科研优势,通过远程医疗、手术示教、疑难病例讨论等强化业务指导,畅通转诊绿色通道,构建分级诊疗模式;双方协同培育临床科研能力,合作申报项目、共享学术平台;共建人才培养体系,接收骨干进修、管理人员挂职,以“传帮带”打造高素质医疗队伍。

强化合作共建保障,双方将筑牢合作共建阵地,组建党员志愿服务队,共建标准化服务示范点;联动开展职工关爱活动,关注医务人员身心健康;构建融合宣传平台,共享素材、共塑品牌,提升医联体影响力。

联组学习守初心,医联体共建赋能惠民生。新华医院与崇明医院将以此次联组学习为契机,坚持党建与业务深度融合,把为民服务、提升民生福祉作为工作出发点和落脚点,持续优化医疗资源配置、提升诊疗服务水平,不断增强崇明居民健康获得感、幸福感、安全感,以实干实绩为崇明世界级生态岛建设贡献医疗力量。

喜报|新华医院皮肤疾病诊治中心主任姚智荣荣获2026年上海交通大学“校长奖”

□ 记者 新宣 报道

4月6日,在“源聚百卅·共创未来”上海交通大学2026年全球校友返校日活动现场,2026年上海交通大学“校长奖”揭晓。上海交通大学医学院附属新华医院皮肤疾病诊治中心主任姚智荣荣获2026年上海交通大学“校长奖”。

获奖人介绍:姚智荣,新华医院皮肤疾病诊治中心主任,上海交通大学皮肤病研究所所长,二级教授,主任医师,博士生导师。姚智荣教授致力于解决皮肤病领域的重点与难点问题,并做出开创性贡献。他创立中国婴儿与儿童特应性皮炎诊断标准,提出我国诊断的“湿疹”是临床形态或部位不典型的特应性皮炎,显著提高诊出率,惠及7000万患者。他心系患者,历时10余年,在国际上命名了一种新的疾病CAOP综合征,帮助患者走出历经20余年无法诊断及治疗的困境,获得新生。姚智荣教授曾荣获全国卫生系统先进工作者、上海市优秀学术带头人、上海市领军人才、第六届杰出华人医师霍英东奖、华夏医学科技奖一等奖(第一完成人)等多项荣誉;他立项科研项目40余项,并以第一作者或通信作者发表SCI期刊论文160余篇,获得国家发明专利6项,转化1项。

本版责任编辑 陈其琪

本报地址:上海市控江路1665号 上海交通大学医学院附属新华医院党委宣传部 邮编:200092 电话:(021)25076095 排印中心电话:63201828

新鲜·感人

投稿邮箱
xhyy303@163.com

新华医院国际护士节系列活动 护士职业健康悦动挑战赛圆满举行

为提升护理人员职业健康，增强护理团队的凝聚力与向心力，近日，新华医院护理部、工会联合举办“天使加油站”护士职业健康悦动挑战赛。本次挑战赛特邀新华医院党委副书记程明、副院长杜鹏、工青妇联合办公室主任邵红，护理部副主任刘萍以及副主任刘海平共同观赛。大赛旨在通过轻松有趣的健康运动，让平日忙碌的白衣天使们在奔跑与欢笑中舒缓身心，在协作与竞技中激发团队潜能，充分展现新华医院护理团队团结奋进、积极向上的精神风貌。（通讯员 黄冠华）

上海交通大学医学院孙锟/陈丰原赵健元团队与济宁医学院苑金香团队合作发现ELABELA多肽维持胎儿心血管正常发育的作用及机制

2026年4月，新华医院孙锟教授团队联合多家单位在《Advanced Science》发表了一项重磅研究，首次系统阐明了内源性肽ELABELA（ELA）在人类胚胎心脏发育中的关键作用及其调控先心病发生的分子机制。更值得关注的是，这项研究不仅揭示了ELABELA通过调控线粒体维持心脏正常发育的全新机制，还为CHD的孕期预测和治疗提供了极具转化潜力的新策略。（通讯员 王鉴）

机器人助力4月龄婴儿切除肾上腺肿物，新华儿泌尿外科再创“极限记录”

出生仅4个月，体重不足8公斤，腹腔空间小如“螺蛳壳”，当一枚肾上腺实性肿块出现在婴儿汐汐体内，新华医院儿泌尿外科崔心刚教授团队迎难而上，借助达芬奇机器人，仅用20分钟完成精准微创切除，并成功保留大部分肾上腺组织。新华医院儿泌尿外科在崔心刚教授带领下，长期致力于复杂泌尿系统肿瘤的微创治疗，尤其在高难度、极限年龄的机器人手术方面积累了丰富经验。此次为4个月龄患儿成功实施机器人肾上腺肿物切除，再次刷新了新华医院儿泌尿外科微创手术的“极限记录”，彰显了多学科协作（MDT）的综合实力。（通讯员 顾弘毅）

新华医院奉贤院区 普外科甲状腺专家诊疗服务重磅扩容

新华医院奉贤院区普外科重磅扩容甲状腺专家诊疗服务，新增张生来、杨勇、储冰峰、朱健等多位资深甲状腺外科主任医师，常态化开展门诊及手术工作，让百姓在家门口就能享受与杨浦院区同质化的优质诊疗。这些专家均深耕甲状腺诊疗领域数十年，各有所长、造诣深厚，能为甲状腺良恶性结节、甲状腺癌等患者制定个性化诊疗方案。依托医院“一院双区”优势，专家团队同步提供术前评估、手术治疗、术后康复全流程服务，搭配院区先进医疗设备，用专业实力守护区域百姓甲状腺健康。（通讯员 龚伟）

新华医院护理部举办 情境启发式护理技能大赛

近日，新华医院护理部举办了2026年国际护士节系列活动之“应急、人文、创新”情境启发式护理技能大赛。本次大赛特邀医务部副主任崔志磊、工青妇联合办公室副主任赵慧莉、临床技能培训中心主任陈洁及护理部督导姚文担任专家评委。大赛紧扣优质护理服务发展要求，聚焦临床真实场景与患者核心需求。以期推动护理工作“决策精准化、应对高效化、服务温情化”，持续提升护理人员的临床综合能力。（通讯员 黄冠华）

农工党新华医院总支部委员会 赴浙江桐乡开展义诊活动

农工党上海交通大学医学院附属新华医院总支委员会主委何大可，同新华医院门急诊部马飞主任、医保办公室杨炯主任一道，组织了医疗、护理、管理等多学科、多部门的三十余人的专家团队，于2026年4月19日赴浙江省桐乡市开展“沪桐同心送健康，服务基层惠民生”大型主题义诊活动。农工党上海市委委员、上海交通大学医学院委员会副主委邵新华，农工党上海交通大学医学院附属新华医院总支委员会副主委王慧玲、总支委员会秘书长沈汝琳参加此次活动。（通讯员 沈汝琳）

缅怀医者先贤 赓续新华精神

新华医院举行清明祭扫活动

□ 记者 新宣 报道



清明时节，慎终追远，薪火相承。4月2日清晨，作为医院创全“暖心提质年”传承月的重要文化仪式，新华医院清明祭扫活动隆重举行。医院党政领导，各科室、职能部门负责人及师生代表齐聚镜馨园，深切缅怀医院创院先辈，追思医者初心与崇高风范，传承赓续新华精神，凝聚高质量发展的奋进力量。

医院党委书记虞涛在讲话中指出，此次清明祭扫，是为了深切缅怀为新华医院建设发展鞠躬尽瘁、无私奉献的前辈先贤，重温老一辈新华人的医者初心与使命担当。从筚路蓝缕的创业之初到如今一院多区的发展新格局，老一辈新华人以艰苦创业、深耕不辍的坚守，为医院学科建设、人才培养、技术创新筑牢坚实根基，留下了弥足珍贵的精神财富与优良传统。他强调，2026年是医院“十五五”规划的开局之年，当前医院正处于高质量发展、创全提质、攻坚突破的关键时期，一院多区建设正纵深推进。新华医院要立足上海作为习近平文化思想最佳实践地、杨浦作为“人民城市”理念首提地的双重区位优势，持续以文化铸魂赋能医者担当，把先辈精神深度融入医院高质量发展全过程，紧扣创全要求践行正确政绩观，用心用情守护群众健康福祉。

活动由副院长程明主持。程明表示，清明祭扫是传承医者初心、凝聚奋进力量的重要文化活动。全体新华人要以先辈为镜，将追思之情转化为履职担当的实际行动，以此次祭扫为契机，传承医者使命，勇于担当、实干笃行，全力守护人民群众生命健康，奋力推动医院各项事业再上新台阶。

活动现场，年轻医生代表程维维、潘秀武，护士代表杨智清，医学生代表黄佳伟共同向先辈敬献花篮，寄寓对先辈的崇敬与追思。

青年医生代表、心血管内科陈齐山在发言中深情感念学科奠基人荣烨之教授潜心治学、关爱患者、倾力建设学科的崇高医者风范。他表示，缅怀先辈是为了更好地前行，新一代新华人将始终传承前辈的精湛医术与高尚医德，以青春之姿扛起担当，以实干之行坚守医者使命，让仁心薪火在新华园永续相传。

今年1月29日，我国著名儿科学专家、小儿神经学科先驱、新华医院小儿神经内科创始人汪梅先教授与世长辞。汪教授毕生深耕儿科医学领域，潜心育人育才，为我国儿科学发展与儿科人才培养倾尽毕生心力，其精湛的医术、高尚的师德与崇高的医者风范，将永远被铭记。

活动中，儿神经内科青年医师岳宇航和学生代表浦祎玮为汪梅先教授肖像敬献花束，表达后辈对先辈的深切缅怀与敬意。

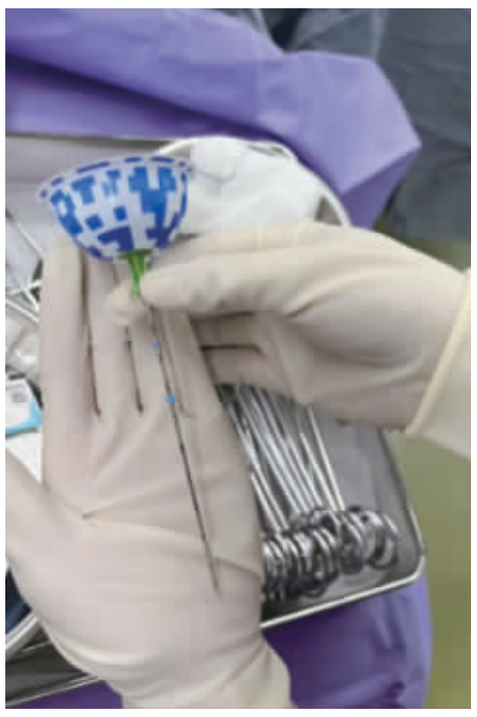
汪教授的学生，儿神经内科何大可在发言中深切缅怀小儿神经内科先驱汪梅先教授，感念汪教授毕生深耕临床、牵头建科、完善规范、倾囊授业，以严谨治学与仁心大爱引领后辈成长。他代表科室同仁郑重承诺，将传承汪教授的仁心薪火，坚守医者使命，精进医术、恪守医德，不辜负先生教诲与患者信任，接续传承先生未竟的医道事业。

祭扫现场庄严肃穆，在场全体人员向以高镜朗先生为代表的新华医院创业先辈们行鞠躬礼，并依次敬献鲜花，在寄哀思、敬先贤的氛围中，重温先辈精神，凝聚起砥砺前行的坚定力量。

手术精准度再升级！
新华医院AI-AR导航，告别术前穿刺痛点！

□ 记者 新宣 报道

近日，上海新华医院心胸外科肖海波教授团队，成功应用 JediVision® AI-AR导航系统，完成2例高难度肺结节精准定位手术！在AR导航的实时指引下，肖海波教授将细穿刺针沿着预设路径精准扎到结节旁，释放一枚小伞状定位标记物，过程仅需5-10分钟。这项技术就像给医生戴上了手术专用透视镜，让深藏的结节无所遁形，肺结节微创手术正式迈入实时可视化、动态精准化的智能导航时代。





两例棘手肺结节，AI-AR 导航轻松精准解决

不是所有肺结节都容易对付，面对看不见、摸不着的结节，以往的操作多依赖医生经验、术中触摸或术前CT引导穿刺，不仅操作时间长，需要多次接受CT辐射，或是在术中反复触摸探查，还可能因为呼吸导致结节移位，出现定位偏差。这两例患者的共性情况正是临床中典型的肺结节定位难题。

肖海波教授介绍，这项新技术融合了人工智能（AI）与增强现实（AR），可以简单理解为手术中的智能导航系统，本质是把成熟的三维重建、人工智能和临床经验深度融合，最终目的是给每位患者定制最精准、最微创的治疗方案。它解决的核心痛点：以往处理肺小结节，尤其是深部或多发磨玻璃结节时，传统术前CT引导穿刺比较耗时，还存在气胸风险和定位失败率，而这款系统直接实现手术室一站式定位+手术，完全替代传统穿刺流程。

术前AI画地图：提前规划避坑路线

先把患者的CT数据输入系统，AI会自动完成三维重建，把肺里的血管、支气管、结节位置画成清晰的3D数字地图，不仅能看清结节的大小、深度，还可以智能规划出避开血管、神经的最优穿刺路径。

术中AR开透视：结节实时浮在眼前

手术时，肖海波教授戴上特制AR眼镜，患者肺部的三维影像会实时叠加在真实的视野上。透过眼镜能直接透视看到结节的具体位置、深度和周围结构，呼吸造成的轻微移动也能被系统动态过滤校正。

AI实时检测操作：路径推演风险预判

根据进针角度、深度，推演未来的穿刺路径，在AR视野中以虚线直观呈现，引导医生调整方向。当实际操作与规划路径偏差时，系统自动计算修正角度。同时结合呼吸运动补偿算法，避免呼吸导致的病灶漂移影响精度。

精准诊疗新利器！给患者带来哪些好处？

全程无痛不恐惧：定位在全麻下完成，不用忍受CT下穿刺的疼痛感，彻底告别术前穿刺的焦虑与恐惧，患者更安心。

少受辐射更安全：避免多次CT扫描的额外辐射，实时导航还能精准避开血管、肋骨，降低气胸、出血等并发症的风险。

手术高效恢复快：穿刺仅需5-10分钟即可，定位+手术一站式完成，不用在CT室和手术室之间奔波，术后恢复快。

精准切除保功能：3D数字模型+毫米级定位，能精准锁定深部小结节，既切除病灶，又最大程度保留健康肺组织，守护呼吸功能。

未来展望：精准医疗的“新华实践”

此次AI-AR导航的成功应用，是新华医院心胸外科在单孔胸腔镜、达芬奇机器人手术等微创技术体系上的又一重要突破。临床实践验证技术优势，术前无需CT穿刺定位，直接进入手术环节；相较于传统方法，该方法显著降低气胸和出血的风险，同时避免了反复探查造成的肺组织损伤。这项技术的突破性意义在于，它真正实现了“从数据到手术台”的无缝衔接。通过AI的智能分析与AR的直观呈现，将医生的经验优势与机器的精准特性完美结合，为每位患者定制个性化精准手术方案。未来，肖海波教授团队将AI-AR技术与机器人手术、胸腔镜手术深度结合，打造“AI-AR-机器人”一体化手术范式，让精准贯穿诊疗全程，用科技之力，守护每一位患者的呼吸健康。

90岁超高龄老人重获新“声”！

新华医院奉贤院区成功实施首例人工耳蜗植入手术

□ 通讯员 杨军 报道

近期，上海交通大学医学院附属新华医院奉贤院区耳鼻咽喉头颈外科，成功为一位90岁高龄的老先生完成了人工耳蜗植入手术。这是新华医院奉贤院区开诊后的首例人工耳蜗植入案例，也是上海市为数不多的针对如此超高龄患者的成功探索，标志着本院在高龄耳聋患者听觉康复领域取得了重要突破。

与世隔绝的晚年：从大功率助听器到声音全无

老先生的听力下降已持续数年，且呈进行性加重。近两年来，即使佩戴大功率助听器，他也难以听清家人的话语。随着听力的丧失，多彩的晚年生活逐渐被隔绝在无声之中，人也因此变得沉默寡言。抱着最后的希望，在家人的陪伴下，老先生来到新华医院奉贤院区，找到耳鼻咽喉头颈外科主任杨军教授，期盼能借助现代医学技术，重新叩响有声世界的大门。

精准评估：锁定“极重度感音神经性聋”

入院后，杨军教授团队为老先生完善了系统的听力学检查。多项听力检测结果均证实，患者双耳已达极重度感音神经性听力损失，双侧言语识别率均为0%。这种情况，意味着常规助听器已无法有效补偿其听力损失，这个结果也与“人工耳蜗植入术”的指征高度相符。

为确保手术安全，医疗团队还为患者进行了术前的影像学评估。结果显示其并无内耳骨性结构和听神经畸形，这为电极的精准植入提供了可靠的解剖学基础。

攻克三大核心难点：多学科联手突破“手术禁区”

为90岁超高龄患者实施人工耳蜗植入术，需要主刀医生和整个医疗团队具备极高的临床经验和风险管控能力，其挑战主要源自三方面：

一是全身麻醉风险极高。高龄患者全身机能衰退，且常合并其他基础疾病，对全身麻醉的耐受度极低。麻醉科与重症医学科需全程精准把控麻醉深度与生命体征，平衡手术时长与患者安危。

二是术中生理指标波动风险大，需争分夺秒与微创操作。超高龄患者心肺储备功能差，手术应激可能导致血压、心率剧烈波动，甚至诱发心脑血管意外。为此，团队采取严密术中监测策略，由麻醉科全程护航并实时调控；同时最大限度缩短手术时间，减少麻醉和创伤应激。此外，采用微创手术技术，最大程度减少组织损伤和出血，降低术后并发症风险。

三是长期声音缺失引发的康复挑战。长期听觉剥夺可能导致听神经及听觉中枢的退行性改变，这对术前残存听神经功能的精准评估、术中电极的植入精度以及术后的康复预期，都提出了近乎苛刻的要求。

面对这一系列挑战，杨军教授接诊后高度重视，启动高龄患者人工耳蜗植入的围术期管理预案，邀请麻醉科、重症医学科、影像科及心血管内科等展开多学科会诊，对患者的心肺功能、麻醉耐受度及手术风险进行了全方位的综合评估。

微创技术植入：手术圆满成功

经过周密的术前规划，手术如期进行。在多学科团队保驾护航下，杨军教授团队严格按照新华医院作为国家人工耳蜗植入中心的微创手术流程，采用国际主流的“乳突-面神经隐窝径路植入技术”，通过耳后约3cm的微创小切口和圆窗径路，将人工耳蜗电极阵列精准植入。

手术全程采用“柔手术”技术，最大限度地保护了内耳的精细结构与内环境。术中神经反应遥测确认电极阻抗正常、神经反应良好；术后头颅X线也再次确认，电极阵列已精准植入耳蜗鼓阶，手术圆满成功！这也是新华医院奉贤院区自开诊以来成功实施的第一例人工耳蜗植入术。

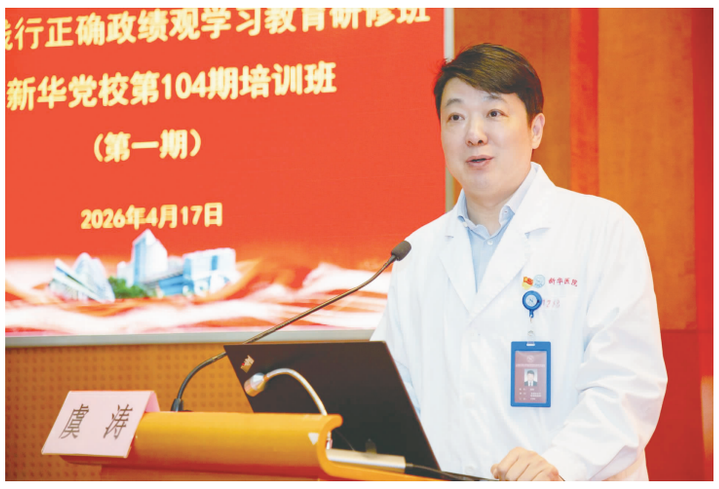
期待“新声”：开启晚年幸福生活

目前，老先生术后恢复状况理想，手术切口愈合良好，未出现眩晕、面瘫等并发症，精神状态良好。现在，他和家人正满怀期待地等待术后一个月按时开机。

当沉寂已久的世界重新涌入声音，这无疑是这位90岁老人收到的最好的生命礼物。今后他将彻底告别无声的岁月，与儿女后辈畅快交流，享受四世同堂的幸福晚年。

树立和践行正确政绩观

新华医院举办树立和践行正确政绩观学习教育研修班暨新华党校第104期培训班





□ 通讯员 蒋蓓卿 报道

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，全面加强干部队伍建设，2026年4月17日-23日，新华医院举办树立和践行正确政绩观学习教育研修班暨新华党校第104期培训班。医院党政领导班子成员、临床科室正副主任、党总支书记、党支部书记、职能部门负责人、新提拔干部、Climber成员、部门工会主席、总护士长等参加培训，上海健康医学院附属崇明医院干部代表列席相关环节。

本次培训以“人才赋能：夯实医院发展根基”为主题，聚焦医院人才队伍建设的关键领域和薄弱环节，内容涵盖正确政绩观思想引领、人才队伍建设、优势学科发展、公立医院高质量发展、团队管理与干部履职能力提升等核心模块，采取专题授课、经验分享、分组研讨相结合的方式。

党委书记虞涛作开班动员，他指出，本次研修班是医院党委落实中央树立和践行正确政绩观学习教育部署、迎接市委巡视、锻造高素质干部队伍的重要举措，对推动医院全面建成“国内一流、具有国际影响力的整合型全生命周期医学中心”，加快构建杨浦、奉贤双院区“南北呼应、协同共进”的医疗高地格局具有重要意义。

他强调，中央部署开展树立和践行正确政绩观学习教育，就是要纠治政绩观偏差，对公立医院而言，正确政绩观就是以患者为中心的办院方向、价值取向和行动导向，必须坚决纠治急功近利、重显绩轻潜绩、重规模轻内涵等问题，把医疗质量、患者安全、学科实力、人才梯队、群众满意、长远发展作为衡量政绩的根本标准；更要以正确政绩观巩固发展势头，夯实长远根基。

他要求，本次培训紧扣人才赋能主题，突出学用结合、边学边改，内容贴合医院发展与干部需求。全体干部要全程参与、全心投入、全力思考，对标找差、提升能力，切实把学习成果转化为工作实效。

医院党委副书记、院长蔡伟在培训中强调，人才是医院高质量发展的核心支撑，本次培训聚焦人才工作专题，安排详实全面的人才工作专项报告与实战化经验分享，旨在推动全院上下认清差距、明晰路径、狠抓落实。

他指出，必须强化危机意识，把人才建设摆在优先战略位置，在“一科一册”基础上细化“一人一册”，科主任牵头做好年轻人才学术画像与发展规划，精准制定人才培育、奖项申报、学科突破策略，推动人力资源转化为人才资源。

他要求，全院要认真学习借鉴先进科室经验，以国家级人才为标杆，补短板、强弱项、固优势，以更强担当、更实举措建强人才梯队，为医院“十五五”高质量发展筑牢根基。

此次研修班由党委副书记、纪委书记唐华主持。

培训设置了正确政绩观专题党课、人才专项报告、新提任干部履职培训三大主题报告，邀请了上海大学孙会岩教授、上海交通大学安泰经济与管理学院黄丞教授、上海理工大学葛玉辉教授等校外专家，以及医院副院长张力、科室主任苏佳灿、陈齐山等院内骨干授课。

新提任干部围绕培训内容、医院“十五五”规划等开展讨论，进一步统一思想、凝聚共识、明确方向，切实将培训所学转化为推动工作的思路和动力。

下一步，新华医院将以树立和践行正确政绩观学习教育为引领，持续建强高素质专业化干部队伍，不断优化医疗服务供给，扎实推进医院一院多区高质量发展，为保障人民群众生命健康作出新的更大贡献！

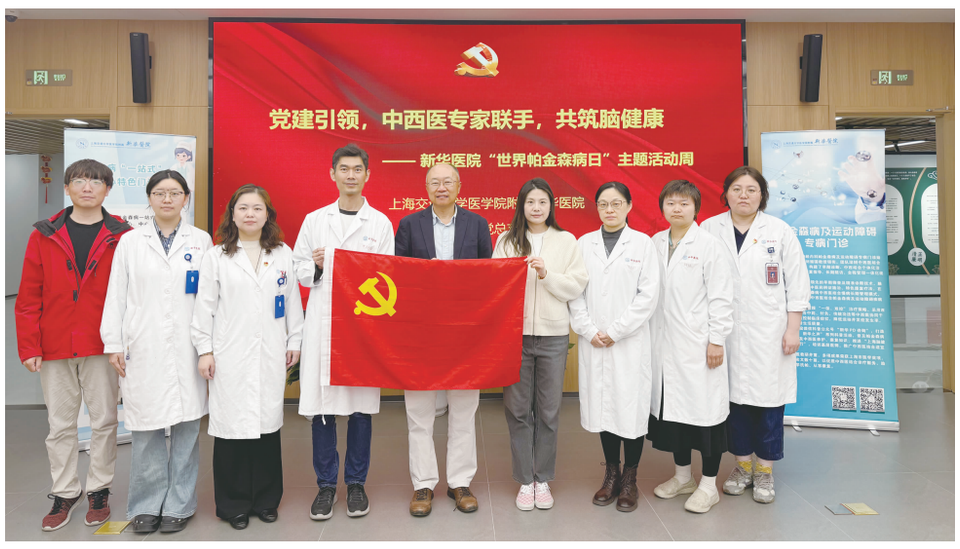
党建引领促服务 中西协同保健康

——新华医院开展第30个世界帕金森病日主题活动周

□ 通讯员 赵宇雯、吴娜 报道

4月11日是第30个世界帕金森病日，为积极响应健康中国建设号召，切实守护中老年群体脑健康，上海交通大学医学院附属新华医院内科党总支在总支书记刘振国带领下，以“党建引领，中西医专家联手，共筑脑健康”为核心宗旨，紧扣“为科技新赋能，智护帕全程”活动主题，依托国家级中西医协作网络建设项目、中西医协同“旗舰”科室两大平台，精心开展“世界帕金森病日”主题活动周。

本次活动充分发挥党建引领作用，整合神经内科、中医科、营养科、心血管内科等多学科党员专家资源，通过社区下沉、多院区联动、专属群体关怀等多元形式，打造线上线下融合、多场景覆盖的健康服务矩阵，以党建促业务、以服务暖民心，用专业与温度守护群众脑健康。



一、党建引领促服务

新华医院内科党总支始终坚持以人民健康为中心，将帕金森病防治与脑健康守护纳入“党建+健康服务”重点工程，以“一个支部一件实事”实践活动为抓手，推动党建工作与医疗服务深度融合，筑牢公益服务“红色根基”。

依托国家级中西医协作网络建设项目、中西医协同“旗舰”科室优势，党总支充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员专家先锋模范作用，组建多学科党员专家志愿服务队，党员带头坐诊、带头科普、带头下沉基层，注重实干实效，切实把优质医疗资源送到群众身边，以实际行动践行公立医院的责任与担当。

二、中西协同保健康

本次活动周立足中西医协作网络建设项目与旗舰科室建设成果，聚焦帕金森病诊疗难点，充分发挥中西医结合特色优势，为群众提供一站式、多学科、个性化脑健康服务。

活动汇聚内科总支资深专家，联动中医科、营养科等优势科室，打破单一诊疗局限，形成西医精准诊断、中医辨证调理、康复全程护航的协同诊疗模式。

西医依托专业诊疗技术，开展帕金森病筛查评估、用药指导、规范治疗；中医发挥辨证施治特色，提供中药调理、康复养护、生活干预等个性化方案，两者互补互促，为患者量身定制全周期防治计划，有效提升诊疗效果与生活质量。

社区层面：深入虹口区北外滩街道，开展科普宣讲与一对一咨询，手把手指导线上就医。

医院层面：杨浦、奉贤两大院区同步开展多学科联合健康咨询，线下坐诊与线上科普双线并行。

专属关怀：为离休干部提供多病共存健康评估、精准咨询与生活指导，守护特殊群体健康。

三、科普赋能强认知

活动以“早筛查、早诊断、早干预”为导向，依托中西医协作网络与旗舰科室专业力量，开展全方位脑健康科普宣教，全面提升公众对帕金森病的科学认知。

通过科普讲座、健康咨询、线上授课、康复指导等形式，覆盖早期识别、规范治疗、营养调理、居家照护等内容，精准服务不同人群需求，累计服务数百名市民群众，有效强化全民脑健康防护意识。

四、初心不改暖民心

本次世界帕金森病日主题义诊活动周，是新华医院内科党总支践行正确政绩观、落实“一个支部一件实事”的生动实践，更是党建引领医疗服务提质增效、中西医融合发展的有力彰显。活动不仅解决了群众就医急难愁盼问题，更以有温度、有专业、有实效的服务，切实增强了群众的健康获得感、幸福感与安全感。

未来，内科党总支将持续以党建为引领，深化中西医协作网络与旗舰科室建设成果，不断整合优质医疗资源，常态化开展脑健康科普与公益服务，持续完善帕金森病全周期防治体系，以初心践使命、以实干担责任，为推进健康中国建设、守护人民群众脑健康贡献新华力量！

“巾帼送暖·向阳而生”助医助困公益行动温暖启航

□ 通讯员 丁辉蓉 报道

在第17个“世界孤独症关注日”来临之际，“巾帼送暖·向阳而生”——助医助困公益行动暨“4·2世界孤独症关注日”主题活动在新华医院奉贤院区报告厅温情举行。本次活动由上海交通大学医学院附属新华医院与上海市奉贤区妇女联合会、奉贤区妇女儿童工作委员会办公室共同主办，汇聚医疗、妇联、慈善、志愿等多方力量，为孤独症儿童及特殊困难群体送去春日暖阳般的关爱与守护。

市妇联党组成员张庆玲、奉贤区委副书记唐晓腾、奉贤区副区长王淳、新华医院党委书记虞涛、区妇联主席黄红英、市慈善基金会奉贤区代表处副会长卫晓江参与本次活动启动仪式。区相关职能部门、区政协妇联界别委员、各级妇联组织、医疗联动单位代表，以及受助家庭与星光守护志愿者代表约130余人共赴这场爱心之约。

启之愿：温暖启幕，为爱发声

奉贤区人民政府副区长王淳在致辞中向关心支持特殊儿童事业的各界人士致以诚挚感谢，向“星星的孩子”送上温柔问候。他表示，关注关爱“星星的孩子”，是政府的担当，更是全社会的共同心愿。奉贤区将持续做优做强“星妈港湾”，深化“爱星计划”资源网，用真情与爱心为孤独症儿童及家庭撑起一片温暖晴空。

新华医院党委书记虞涛在欢迎辞中表示，新华医院始终秉承“为民惠民，守护健康”的宗旨，奉贤院区作为服务南上海、辐射长三角的重要布局，正持续推动优质医疗资源下沉。医院在儿童发育行为障碍诊疗、孤独症康复及特殊儿童医疗保障领域拥有国家临床重点专科等优质平台，期待以此次公益行动为契机，与各方携手，共同为特殊儿童提供更加规范、精准、有温度的诊疗服务。

星之光：童声照亮梦想，志愿汇聚暖流

活动现场，惠敏学校的学生带来了童声合唱《最美的光》。这些“星星的孩子”或许没有专业的唱功，歌声也略显稚嫩，但他们每一个音符、每一个动作都倾注了超越常人的努力。他们用最纯粹的方式表达着对美好世界的向往，那份认真与投入深深触动了在场的每一位来宾，掌声久久回荡在报告厅内。

随后，奉贤区“星光守护”志愿者服务队正式成立。来自社会各界的志愿者代表走上舞台，接受志愿者证。这支聚焦孤独症儿童关爱的志愿力量，将以“专业+温情”为特色，实现医疗、教育、社会服务的有机结合，为孤独症儿童及家庭提供全维度守护。

医之力：专业守护成长，共建凝聚合力

新华医院康复医学科主任杜青作公益行动介绍，详细阐述了“巾帼送暖·向阳而生”助医助困公益行动的合作模式。本次公益行动由奉贤区妇联、新华医院、奉贤慈善基金会、莱士基金共同发起，聚焦孤独症儿童及特殊困难群体，构建“精准助医、家庭赋能、社会关爱”三位一体的服务体系。通过康复评估、系统干预、家庭指导等举措，为特殊儿童筑牢健康成长防线。

在党群共建签约环节，来自奉贤区的18家妇联组织与新华医院18个党支部签署共建协议。这一“医社联动”的创新实践，将妇联组织的群众工作优势与医疗机构专业优势深度融合，推动党建引领下的资源共享、服务联动，让关爱之网织得更密、扎得更牢。

谢之意：致敬公益力量，汇聚向善暖流

活动现场还举行了简短而庄重的感谢状颁发仪式。奉贤区妇联主席黄红英向上海市慈善基金会奉贤区代表处、上海莱士慈善基金会颁发感谢状，感谢两家单位长期以来对特殊儿童关爱事业的大力支持与无私奉献。正是这份慈善力量的汇聚，让更多孤独症儿童家庭感受到社会的温暖与善意。

爱之约：公益行动启航，守护永不止步

活动最后，上海市妇联、奉贤区委区政府、新华医院、奉贤区慈善基金会及上海莱士慈善基金会等单位领导共同启动“巾帼送暖·向阳而生”助医助困公益行动。该行动将聚焦孤独症儿童及困难群体，整合医疗救助、康复指导、心理支持、志愿服务等资源，探索建立常态化、可持续的关爱机制。



暖之行：义诊服务零距离，延续守护在身边

主会场活动结束后，一场温情满满的义诊咨询活动在门诊同步展开。新华医院康复医学科、儿血液肿瘤科、临床心理科的多学科专家团队现场坐诊，为孤独症儿童家庭提供一对一的专业咨询与康复指导。

活动现场，前来咨询的家长多为年轻父母，他们带着对孩子治疗路径的关切与期待，细致地向专家了解早期干预、康复训练、家庭照护等方面的实用建议。专家们耐心倾听、逐一解答，用专业与温情回应每一个家庭的迫切需求。一位年轻妈妈在咨询后动情地说：“孩子确诊以来，我们一直在寻找科学有效的康复方法。今天能在奉贤家门口面对面请教新华医院的专家，心里踏实了很多。”

本次活动不仅是一次多方力量的集结，更是党建引领下“医社联动”的生动实践。未来，新华医院将继续发挥儿科及康复医学科优势，携手各级妇联、慈善组织及社会各界，用专业守护健康，用爱心点亮星光，为孤独症儿童及更多需要帮助的家庭撑起一片温暖的天空，持续提供康复评估、家长课堂、家庭指导、绿色通道等全周期支持服务，让专业的守护不只在今天，更在每一个平凡的日子里。

新华人眼中的新华精神

毛菊芳:以严谨为基,以育人为本

——新华妇产科的教学传承

口述/毛菊芳 整理/黄晗钧

篇首语

从1958到2026年，时光的卷轴上，镌刻着新华六十八载的峥嵘岁月。从上海第二医学院院附属医院初启，到如今集医疗、教学、科研于一体的现代化、全生命周期的综合性医院，几代新华人薪火相传，用青春与热血书写了这部厚重的医院发展历史。

“爱民惠民，守护健康”，是镌刻在医院的文化基因里，更流淌在一代代医者的血脉中。在简陋的条件下迎难而上，在艰苦的岁月里坚守初心，在时代的变革中勇攀高峰——前辈专家们用一生的实践，为这八个字写下了最生动的注脚。他们是历史的亲历者，更是精神的传承者。他们的故事，是医院最珍贵的记忆，也是后来者最温暖的力量。

我是1960年从上海第二医学院毕业，分配到新华医院妇产科工作的，一直工作到退休。四十多年，我从一个刚毕业的医学生，成长为一名教授，我所有的成长，都离不开新华医院的培养。回想起过去，那些毫无保留带教的老师、那些严格的教导、那些病人对我们的信任，都让我深刻体会到什么是“新华精神”。

一 严谨为基：医学是“最不科学的科学”，必须以最科学的态度对待

新华医院妇产科的第一任主任是田雪萍教授。他是从协和医院过来的，跟林巧稚同辈，受过严格的训练。我刚来妇产科，他就告诉我：“医学是一门科学，但又是最不科学的科学。机械学有精密的仪器，我们很多要靠经验、靠手的，特别是妇产科。所以我们必须用最严谨、最科学的态度来对待病人。”这句话，我一辈子都记得。

严谨，首先体现在“忠诚记录”上。田教授说，写病史、记病程，一定要真实，手术中有什么情况，哪怕是自己没做好的地方，也要老老实实写下来，不能只写好的、隐瞒坏的。他举了个例子：如果手术中出了300毫升血，你为了显得自己技术好，只写100毫升，那接班的医生就会判断错误，可能耽误病情。所以，“忠诚老实”地记录，是对病人负责，也是对同事负责，这是做医生的本分。那时候我们的病史和手术记录，从实习医生到主治医生，都是一级一级、一个字一个字检查的。教学干事刘棣临医生检查得非常仔细，我们自以为做得很小心了，但他总能找出不足。就是这种严格，让我们成长得很快。

严谨，还要“事必躬亲”，凡事必须自己核实。刚做住院医生的时候，有一次我值夜班。师姐交班说一个产妇是“臀位”。我守了很久没生，我的上级医生周郅隆老师查房回来，问我：“你查过没有？”我说：“交班说是臀位。”他马上说：“你要自己查一下。”我一查，发现是“横位”，很危险。周老师没有骂我，他亲自上麻醉，一步一步指导我做内倒转手术。做完后，他告诉我：“以后接手病人，一定要自己重新检查一遍，哪怕是上级医生交代的，也要重新问、重新查。”这句话，我一直铭记在心，也照着做了一辈子，确实避免了很多可能出的错。前辈们用行动告诉我，医学的严谨，就体现在对每一个细节的敬畏之中。

二 传承为魂：一个人好不稀奇，大家好、下一代更好才是希望

在教学方面，新华医院妇产科很重要的一个理念就是要毫无保留地传承。田雪萍教授曾经跟我说：“毛菊芳，你不仅要自己好，还要把大家都带动起来。一个科室大家好才是好，一个人好不稀奇。”他还说：“如果你退休的时候，科室因为你走了就垮了，那不算本事；你走了，下面的人比你更强，那才是希望，才是你的功劳。”这样的教学理念打破了“教会徒弟，饿死师傅”的旧观念，让科室始终保持着向上的活力。

当时，田雪萍、刘棣临、周郅隆等老师教我们真是尽心尽责，就怕我们学不好，从心底里想把所有技术都教给我们。后来我自己负责一些工作时，也牢牢记着这一点。上世纪八九十年代，腹腔镜技术刚兴起，我作为科室负责人较早接触了这项新技术。我深知，这项微创技术代表着未来。我想起田教授的话，没有自己把着技术，而是积极安排年轻的骨干医生到国外去深入学习。他们学成回来，掌握了成熟的腹腔镜手术技巧，超过了我的操作水平。我觉得很自然：我年纪大了，未来是年轻人的。只有让他们站在我的肩膀上，看得更远、做得更好，科室和技术才能真正传承发展。此后，妇产科率先在院内开展腹腔镜临床应用，牵头举办全国腹腔镜技术学习班，在国内较早系统化开展腹腔镜诊疗，正是这种甘为人梯的奉献精神结出的果实。

三 育人为本：在“放手不放眼”中教学，于无声处见真章

我们新华的教学传统，核心是“放手不放眼”。就是敢于给年轻人实践的机会，但绝不是放任不管，而是在密切的关注下给予信任和空间，这种对后辈成长的用心，正是育人为本最实在的体现。

我初出茅庐时，老师们就是这样做的。他们很放手，让我们去做，但眼睛始终看着我们，因为要对病人负责。我还是实习医生的时候在广慈医院（现瑞金医院）实习。那时我们实习医生一早起来就要换药、拆线，等正式医生上班，这些活都干完了。有一天我正拆着线，做完一转身，发现傅培彬院长就站在我身后。我一下子紧张起来，可他却很温和，先鼓励了我几句，再告诉我哪里还可以做得更好。那么大牌的教授，还亲自来检查我们实习医生的工作，细致到这个程度，真让人感动。正是这种“放手不放眼”的言传身教，才让我们一代一代变得更好。

后来我参加援摩洛哥医疗队，作为队里唯一的妇产科医生，经常要独立处理危重病例。有一次面对棘手的子宫破裂手术，我紧张得想退缩，对外科队长安世源教授说：“我不行了，下不了台了。”安队长是泌尿外科专家，他检查后鼓励我：“不要紧，老毛，你做，你行的，我来帮你拉钩。”其实他并不精通妇科，但他在精神上给了我巨大的支持。事后他说：“我鼓励你，是给你勇气，你果然做到了。”这份信任，给了我突破自己的勇气，让我在历练中真正成长起来。前辈用这样的方式告诉我：育人，不只是教你做什么，更是让你相信自己能做什么。

育人的智慧，也蕴藏在教育方法里。有一次我做手术遇到困难下不来台，请周郅隆老师来帮忙。他看后没有严厉批评我，只说了句“自不量力”，然后叫来一位高年资医生帮我一起完成。这句话让我反思，他的方式既指出了问题，又照顾了我的自尊。我后来才意识到，好的教育是既要严格，又要讲究方法。我自己性格外向，对学生要求严格，有时方式可能太直接。退休后反思，我认识到应该更多学习周老师那种既严格又善于引导的方式。教书育人，是要为年轻人的成长铺路，既敢于放手，又懂得在关键之处“扶一把”“点一下”。

四 仁爱立心：全心全意为病人，在信任中并肩作战

无论是严谨的治学、无私的传承，还是用心的育人，说到底都是为了更好地服务病人。而服务病人，首要的就是常怀一颗仁爱之心。新华精神的核心，就是“全心全意为病人服务”。

我认为医生和病人是共同对抗疾病、相互信任的战友关系。在诊疗过程中，我对于风险一直是跟病人讲清楚——我一定尽全力，但我也可能有失误。成功率98%，对医生是好数据，但对单个病人，成功是100%，失败也是100%。病人听明白了，反而更信任你。因为你实在，你在尽全力，你的坦诚就是他的底气。对医生而言，更加要在每一次的实践中精益求精，认真对待每一个病例，不断反思和改进，才能对得起患者的生命相托。

我还年轻的时候，周郅隆老师有个规矩：每次手术下来，都要把今天手术的收获、哪一点做得不好，一一记下来。看了什么书、有什么心得，也要记。每个月，他要检查我们的笔记。我的这个习惯，就是那时候养成的——医生要对自己的每一个病例、每一次得失，心里都有本账。

后来我自己带学生，手术做完了，我也会问进修医生：今天我做得怎么样？哪里没做好？他们总是笑，说都好。我说：你们当面不说是给我面子，回了宿舍肯定会议论。与其背后嘀咕，不如当面给我挑刺，我也好长进。查房时，我也常跟他们讲我年轻时犯过的错、出过的纰漏。有年轻医生不解：毛老师，您讲这些干嘛？我说：我讲出来，是希望你们别再走我的弯路。医生不是神，年轻时谁没出过岔子？关键是要能看见自己的不足在哪里，下一次才能做得更好。我们审视自己、改进不足，不是为了别的——为的是医疗质量的不断提高。

我现在既做过医生，也当过病人，越发体会到病人身心的脆弱。医生除了治病，还要给予心理上的安抚。一句温暖的话，就能让病人安心许多。现在有些医生过于依赖先进仪器，削弱了对病人细致、深入的了解。我们的老中医坚持望、闻、问、切，个体化治疗，这点值得我们学习。再精密的机器，也不能替代医生在床旁的细致观察和真诚沟通。回归临床，脚踏实地接触病人、了解病人，是建立良好医患关系、实践仁爱之本的关键。



图一



图三



图二

图一，著名妇产科学专家，原上海第二医科大学第三女子计划生育研究室主任，新华医院妇产科原主任、妇产科教研室原主任 毛菊芳教授
图二，第一届全国妇产科腹腔镜、宫腔镜专题学习班师生合影（第二排右五为周郅隆，右三为毛菊芳）
图三，妇产科专家合影（上排左四为周郅隆；中排左一为毛菊芳，左二为刘棣临，左三为田雪萍）

五 感恩培养，寄语青年——在服务奉献中历练成长

回顾我在新华学习、成长的四十多年，我深深感恩：是田雪萍、周郅隆、刘棣临这些老一辈专家打下了严谨求实的基石，并倾囊相授；是安世源等老师在关键时刻给予的鼎力支持；是新华医院这个平台提供了成长的空间；更是党和人民共同培养、造就了我。上海第二医学院原副院长章央芬说过：“要在战斗中成长，在完成任务中得到培养。”我的一切，都是在救治病人的实践中被塑造出来的。

如今，年轻一代医生都是博士生，理论基础、国际视野和设备条件都比我们当年好得多，后劲十足。我由衷希望，在新华这片沃土上成长起来的后辈们，在勇攀临床、教学与科研高峰的同时，不要忘记一代代新华人传承接续的精神品格：

勿忘严谨：对每一个细节保持敬畏，对每一份记录忠诚老实。医学容不得半点虚饰，唯有脚踏实地，方能对得起病人的生命相托。

勿忘仁爱：始终将病人的利益放在首位，将心比心，坦诚相待。医生与病人是共同战胜疾病的战友，你的尽心，就是他的底气。

勿忘传承：甘为人梯，倾囊相授，以榜样力量引领后辈。唯有一代代接力下去，让后浪超越前浪，医学事业才能生生不息，薪火相传。

这就是我眼中的新华精神，它从来不是什么高深的道理，也没有华丽的说法，是一代代新华人实实在在做出来的——是前辈对后辈的倾囊相授，是医生对病人的尽心尽责，是我们面对医学、面对生命时的敬畏与坚守。我虽退休已久，但一直心系新华。我相信，只要我们把这份精神一直传承下去，新华医院一定能培养出更多好医生，不辜负病人的信任，把为人民健康服务的伟大事业不断发扬光大。

薪火相传五十年——我忆恩师佘亚雄

口述 / 施诚仁

我是施诚仁，1978 年考入新华医院，成为佘亚雄教授的第一届临床研究生。从那时起，我在新华学习、工作了整整五十年。回看这一路，我深知自己每一点成长，都离不开新华这个平台，更离不开恩师佘亚雄教授的言传身教。

佘老师是我国小儿外科的泰斗。他出生在革命家庭，父母都是老前辈。他常对我们说：“中国，只有共产党领导才能太平。”这句朴素的话，是他一生的信念，也是他做人的准则。

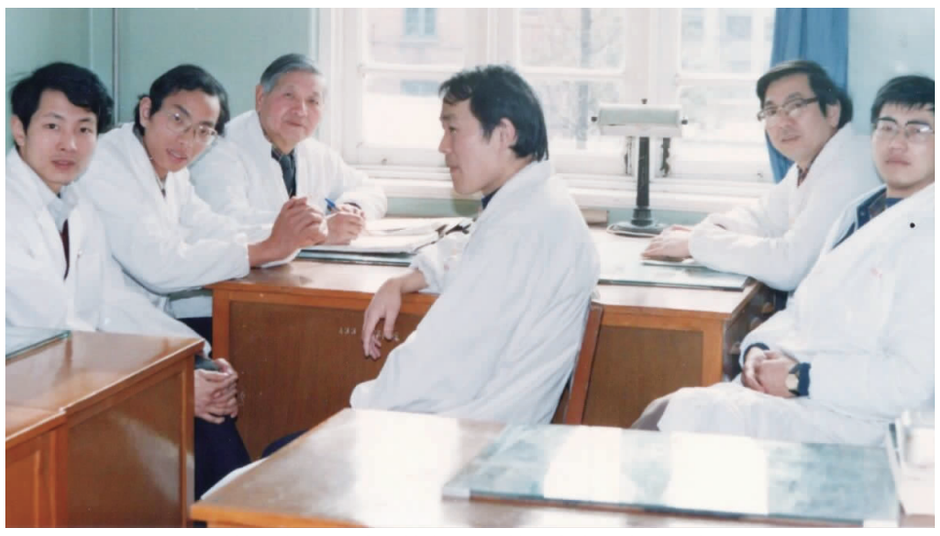
他把对国家的热爱，全身心地投入到了医学事业里。钻研技术、救治患儿、培养人才，对他来说不只是为了当个好医生，更是为国家和人民做实事。这份家国情怀，是他作为医者和师者最坚实的底色。

佘老师做学问，最看重解决临床实际问题。他常说，要为了减轻孩子的痛苦去钻研技术。

记得以前，孩子得了急性肠套叠，90%都要开刀。佘老师看了国外文献，反复琢磨，自己研制出了“空气灌肠器”，让绝大多数孩子免受开刀之苦。这项成果后来拿了全国科技进步奖，连美国著名的小儿外科专家 Swenson 教授来访问时，都特意要了一台带回去研究。作为学生，我当时感到特别自豪，我们的创新得到了世界同行的认可。

还有先天性巨结肠的手术，以前并发症多，孩子受罪。佘老师改良了法国的术式，让手术更简单、更安全，大大减少了并发症。这套改良术式很快在全国推广开来。更重要的是，他在新华最早建立起了一整套诊断方法，从组织化学到病理活检，非常系统，为精准治疗打下了基础。

佘老师自己对学问更是“痴迷”。他看文献、读书，必定做详细笔记。受他影响，我跟着他时也记了十几本笔记。他用行动告诉我们：医学的进步，靠的是对细节的认真和日复一日的坚持，真正的创新是从扎实功底里长出来的。



佘亚雄教授（最后排左侧）主持研究生师生讨论会

佘老师是首批博士生导师，他培养的学生遍布全国。他对我们的教导，远不止技术。

1983 年，他送我去瑞士深造。临行前，他反复叮嘱我两件事：一是要做好一个医生，二是要把好技术学回来。他还要求我每周汇报学习情况。最让我难忘的是临行前的那顿晚饭。佘老师和师母曾宪玲教授（二医大的外语老师）特意把我和爱人叫到家里。师母亲自下厨做西餐，二老耐心地教我用刀叉，嘱咐我在国外的注意事项。他们想得特别周到，不仅关心我的学业，更关心我的生活，这份关怀我记了一辈子。

即使晚年病重，佘老师躺在内科病房，心里还惦记着科室。他总说希望能好起来，坐着轮椅来参加查房。他对事业、对学生的这份心，一直到生命最后都没变。

学科的传承也是最好的证明。《小儿外科学》这本权威教材，第一到三版是佘老师主编，后来我接过了第四版，再后来蔡威教授主编了第五、六版。一门学科的教材主编在新华代代相传，这就是“薪火相传”最好的写照。

我们能有今天，离不开新华这个平台，离不开前辈们的无私奉献。我们不仅要感恩缅怀，更要继承发扬他们的精神。

我得过一些荣誉，像“光荣在党 50 年”纪念章、“国之大医”称号等。但我知道，这些荣誉不属于我个人，它属于培养我的党和国家，属于倾注心血的佘老师，属于并肩奋斗的同事，也属于信任我们的病人。

最后，我想对新华的年轻一代说几句心里话：

首先，珍惜平台。 你们能来新华，本身就很优秀。这里有辉煌的历史、顶尖的专家和“一切为了病人”的好传统。希望大家沉下心来，脚踏实地地学。

其次，懂得感恩。 感恩老师和前辈。他们创造条件、花费心血，就是希望你们接过接力棒，把新华建设得更好。

最后，要有理想。 把个人发展和科室、医院、国家的需求结合起来。在忠于国家、忠于人民的前提下，确立目标，踏实奋斗。

希望新华的年轻一代，将来能推动医院不断发展，希望我们新华医院越来越好。