



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS

2010年11月1日 星期一
(第285期 本期共4版)

上海交通大学医学院附属
新华医院主办
http://www.xinhuamed.com.cn

聚焦“全球耳聋防治”主题 第三届上海耳科学及听力学国际会议暨第十一届听力国际年会召开

本报讯 以“全球耳聋防治”为主题的第三届上海耳科学及听力学国际会议暨第十一届听力国际年会,10月22日至24日在我院成功召开。本次大会由上海交通大学耳科学研究所、听力国际中国分部(中国聋儿康复研究中心)联合主办,包括WHO全球防聋专家和来自中国、美国、法国、意大利等国近五百位耳科学、听力学及听力康复领域的顶尖专家参加了这次学术盛会。上海交大医学院副院长陈红专、我院院长徐卫国在会上致辞。

本次大会聚焦“全球耳聋防治”主题,会议主要设主题演讲、圆桌讨论及耳科、听力、康复三个分会,就中耳疾病、听觉植入、内耳疾病、听神经瘤、侧颅底疾病、新生儿听力筛查、听觉康复及助听器验配服务、国家及地区防聋、临床听力学进展、遗传性听力损失、听觉言语康复技术及评估等专题进行了热烈的研讨。演讲嘉宾和参会者交流了近年来耳科学领域的最新成果和临床应用的最新技术

及经验;介绍了各国听力学发展方向和现状;并探讨了听力康复服务中的专业技术;并通过圆桌会议与代表就目前焦点问题展开了热烈的讨论。上海交大耳科学研究所所长、中科院王正敏院士作了“中国耳外科现状与展望”的主题演讲,向国外同行展示了近年来我国在相关学术领域取得的喜人成果。

作为第十一届听力国际年会,本次会议从更高更广层面探讨了全球防聋治聋工作以及我国相关事业的现状。来自印尼的听力国际主席 Hendaro Hendarmin 教授、英国的WHO官员 Andrew Smith 教授介绍了全球听力损伤的负担及对策;中华医学会耳鼻咽喉头颈



院长徐卫国在开幕式上致辞 (戴荣摄)

外科分会主任委员韩德民教授和中国聋儿康复中心胡向阳主任分别作了“中国听力学的现状及展望”及“中国聋儿康复事业

发展现状与展望”的主题发言。之后的分会演讲中,专家及代表还就转化医学在听力学的应用现状、(下转第3版)

卫生部在我院举办“新生儿听力筛查项目启动暨技术培训会”

本报讯 为进一步推动我国新生儿听力筛查规范化、科学化方向发展,推广新生儿听力筛查干预模式,10月25日,卫生部在我院举办了

“新生儿听力筛查项目启动暨技术培训会”,在上海、北京、江苏、四川、陕西等19个省市推广“新生儿听力筛查干预”项目,此举标志着新生儿听力筛查预防工作进

入全国范围的推广发展阶段。上海市卫生局局长徐建光、卫生部妇社司曹彬、我院院长徐卫国、党委书记孙锬等出席了当天的启动仪式。 >>> 报道详见第2版

徐卫国院长获 全国优秀院长称号

本报讯 由中国医院协会和健康报社共同主办的2010年度中国医院优秀院长表彰大会,日前在人民大会堂举行。我院徐卫国院长获得全国优秀院长称号。(新宣)

卫生部专家组来院“医疗器械临床使用与安全管理”检查

本报讯 为加强医疗机构医疗器械临床合理使用与安全管理,保障医疗质量和患者安全,10月20日,卫生部医疗器械临床合理使用与安全管理专家组来院检查。院长徐卫国、党委书记孙锬等院领导欢迎专家组来院指导,李劲松副院长在会上作我院医疗器械临床合理使用与安全管理自查情况的工作汇报。

李劲松副院长在汇报中指出,我院认真贯彻落实卫生部“医疗器械临床使用安全管理”专项工作中,强化内涵建设和内部管理,切实提高医疗器械安全管理,制定解决薄弱环节措施,强化院科二级管理责任制。(下转第3版)

我院举行造血干细胞捐献志愿者招募仪式 二百多名医务人员捐袖献爱心



党委书记孙锬指出,志愿者造血干细胞捐献是新华精神的生动体现(戴荣摄)

本报讯 10月27日一早,一场特殊的爱心活动在新华礼堂举行。140多名医务人员汇集在此,共同参加我院造血干细胞捐献志愿者招募仪式,并当场捐袖接受血样采集。招募仪式由党委副书记顾琦静主持,市红十字会副会长李明磊到场致辞,院党委书记孙锬、副院长陈睦、李劲松、党委副书记俞立巍及相关职能部门负责人出席本次仪式。

仪式上,李明磊副会长对新华医院积极开展造血干细胞捐献工作表示感谢,并详细介绍了目前上海市红十字会造血干细胞捐献工作开展情况。院团委在会上宣读了志愿捐献造血干细胞倡议书。

党委书记孙锬代表院党委向参加此次活动的广大医务人员和

长期以来关心、关注、支持捐献造血干细胞工作的上海市红十字会表示衷心的感谢,他指出,红十字会工作是一项意义深远的社会公益活动,也是我院精神文明建设、医德医风建设的重要内容。此次200多名医务人员踊跃报名造血干细胞捐献志愿者,他们的爱心行动,是新华精神的生动体现,同时,他表示将把志愿者捐献活动扎扎实实地推进下去,使这项神圣而伟大的事业结出喜人的硕果。

仪式结束后,在场的医务人员纷纷参加了捐献造血干细胞志愿者“奉献爱心”签名活动。陈睦副院长亲自带头,慷慨捐袖,接受血样采集。据悉,10月27日、28日两天内,共有222名医务工作者加入了造血干细胞捐献者资料库。(吴晓菁)

畅议“十二·五”规划 我与新华共发展 我院青联再掀“学科建设百日大讨论”热潮

本报讯 10月23日,由新华医院第六届青年联谊会组织的,以“畅议十二五规划,我与新华共发展”为主题的研讨会成功举行。与会的36名青联会员围绕我院“十二五”规划,就开拓创新、品牌建设、凝聚建设及人才与团队四个方面展开了一场精彩的“头脑风暴”,再次将“学科建设百日大讨论”推向高潮。

院党政领导高度重视此次研讨会,院长徐卫国、党委书记孙锬等7位院领导出席了会议,并作为领队,在讨论

中做了重要点评。同时还邀请了内、外、儿、医技科室的学科带头人和科主任作为特邀嘉宾做现场评论。

此次研讨会不同于往常“主题汇报”模式,力求形式出新,鼓励会员们解放思想,敢想敢言。会员们根据四个议题分组,每组围绕一个议题发言完毕后,进入公开讨论阶段。在各议题的公开讨论阶段,会员们的热议更为激烈。在讲到如何营造人尽其才的环境时,有的会员认为当前医院发展应更注重培养偏才,不

宜片面强调医教研全面,应以临床技能为主,由偏才组成的团队更能体现医疗特色。而有的会员则认为全才更重要,只有具备优秀的素质、高起点,才能被发现、被培养。由于讨论议题设置极具思辨性,在主持人、青联副会长李济宇巧妙的“穿针引线”下,现场不时出现多人争相发言的场面,会员们在交流中拓思路,在激辩中求共识,不断将主题步步推向深入,进一步丰富了本次研讨会的深度与广度。(转版第3版)

瑞金医院来院交流

本报讯 10月15日,瑞金医院院长朱正纲、党委书记严肃一行来我院交流。我院徐卫国院长、党委书记孙锬等院领导和相关职能部门负责人热情接待,李劲松副院长介绍了我院绩效考核与分配情况。双方就医院成本核算、绩效考核、医保控费、提高患者满意度等方面的内容展开了深入的讨论。(陈晓勤)



卫生部在我院举办“新生儿听力筛查项目启动暨技术培训会” 在全国 19 个省市推广“新生儿听力筛查干预”项目



全国新生儿听力筛查专家组组长、我院副院长吴皓在会上介绍“新生儿听力筛查干预项目”。 戴荣摄

生缺陷中发病率最高。在我国，如果按每年出生 1900 万人口计算，平均每年大约新增 2 至 6 万先天性耳聋儿童。目前已在西方发达国家及我国部分主要城市实施的新生儿听力筛查证明，早期发现、随之进行早期诊断和早期干预康复，90% 以上的先天性听力障碍患儿可以得到康复，并进入正常交流的主流社会。

上世纪九十年代末，由我院沈晓明教授领衔的课题组进行了新生儿听力筛查和听力障碍干预的科学研究，探索和建立了适合我国国情的新生儿听力筛查技术、筛查规范、干预方法和管理模式。在上海市的大力支持下，全市新生儿听力筛查覆盖率逐年提高。至此，经过十年的努力，新华医院率先开展了大规模的新生儿听力筛查、早期干预和康复工作，并建立适合于我国不同区域的新生儿听力筛查干预和康复模式。

此次推广的“新生儿听力筛查干预”项目选择 19 个省市作为项目开展地区，通过建立规范的 24 个听力诊治机构、19 个听力筛查中心和多个技术单位等，制定适合全国不同地区的新生儿听力筛查模式，建立先天性听力障碍早期诊断和早期干预技术规范；制定康复效果的评估标准，提供技术、数据库建立、网络管理等多方面的技术平台；成立新生儿听力筛查、诊断及干预培训基地，通过基地进行技术培训，达到技术推广应用的目的；在此基础上，通过听力筛查、追踪

随访及各级目标人群的基因筛查，建立全国性新生儿听力筛查网络，构建适合不同地区实际情况的各级先天性听力障碍的预防体系。通过该项目的实施，最终实现在国家层面上建立先天性听力障碍防控体系，从整体上降低我国先天性听力障碍疾病的发生率和致残率。

全国新生儿听力筛查专家组组长、我院副院长吴皓说，以往我国新生儿听力筛查还是立足于早期发现、早期诊断、早期干预听力障碍的三级预防，还不能从源头上减少听力障碍患儿的出生。目前，新华医院正在推动先天性耳聋目标人群（重点怀疑和高危人群）的基因筛查，即筛查工作从出生后向前移至出生前，甚至是孕前。即在重点怀疑和高危人群中，大力开展普及遗传性耳聋知识科普教育的一级预防；主要实行产前筛查和产前诊断，减少出生听力障碍胎儿出生的二级预防。同时做好早期发现、早期诊断、早期干预听力障碍的三级预防并举，有效减少先天性出生缺陷的发生。

据悉，国家科技部今年首次将国家重点基础研究发展计划（973 项目）“感音神经性聋发病机制及干预措施的基础研究”列为资助项目，其中吴皓教授领衔的“遗传性聋相关新基因识别及其功能研究”，围绕遗传性聋新基因识别及功能研究、基因型-表型分析及产前诊断研究这一关键科学问题，对我国遗传性耳聋的发病机制、早期诊断和预防展开具有世界前沿水平的研究，有望从进一步推动我国遗传性耳聋的防治工作。（施敏）

据悉，国家科技部今年首次将国家重点基础研究发展计划（973 项目）“感音神经性聋发病机制及干预措施的基础研究”列为资助项目，其中吴皓教授领衔的“遗传性聋相关新基因识别及其功能研究”，围绕遗传性聋新基因识别及功能研究、基因型-表型分析及产前诊断研究这一关键科学问题，对我国遗传性耳聋的发病机制、早期诊断和预防展开具有世界前沿水平的研究，有望从进一步推动我国遗传性耳聋的防治工作。（施敏）

据悉，国家科技部今年首次将国家重点基础研究发展计划（973 项目）“感音神经性聋发病机制及干预措施的基础研究”列为资助项目，其中吴皓教授领衔的“遗传性聋相关新基因识别及其功能研究”，围绕遗传性聋新基因识别及功能研究、基因型-表型分析及产前诊断研究这一关键科学问题，对我国遗传性耳聋的发病机制、早期诊断和预防展开具有世界前沿水平的研究，有望从进一步推动我国遗传性耳聋的防治工作。（施敏）

据悉，国家科技部今年首次将国家重点基础研究发展计划（973 项目）“感音神经性聋发病机制及干预措施的基础研究”列为资助项目，其中吴皓教授领衔的“遗传性聋相关新基因识别及其功能研究”，围绕遗传性聋新基因识别及功能研究、基因型-表型分析及产前诊断研究这一关键科学问题，对我国遗传性耳聋的发病机制、早期诊断和预防展开具有世界前沿水平的研究，有望从进一步推动我国遗传性耳聋的防治工作。（施敏）

科研部特邀外籍语言专家进行 SCI 论文修改指导

为提高我院 SCI 论文撰写水平，科研部近日特聘请外籍语言专家 Elfie 女士来我院进行 SCI 论文修改指导。Elfie 女士从事科技文献翻译和编辑工作 20 年，从 2008 年开始与新华医院开展 SCI 文章修撰方面的合作。

我院 SCI 论文发表近年来稳步增长，2008 年 SCI 论文发表数进入了全国医院排名前二十位。但最新统计数据表明，我院发表的 SCI 论文中影响因子达 3 分以上的比例较低。高影响因子 SCI 论文的发表是衡量一家医院科研水平的重要指标之一，要发表高质量的 SCI 论文，提高英语行文的水平不可或缺，Elfie 女士作为我院特聘的语言专家，除提供 SCI 论文修改服务外，更将就具体问题设计教程，与我院科研人员积极互动。

作为科教节的系列活动之一，院科研部将广泛动员、积极推进，争取藉此活动鼓励科研人员积极撰写 SCI 文章，积极推动医院的学科建设。（徐丹）

陈志兴教授作客“新华大讲堂”



在“成功、精彩、难忘”的世博会即将闭幕之际，10 月 18 日，“新华大讲堂”邀请上海市政协教科文体委员会常务副主任、原市知识产权局局长、党组书记，上海申博办副主任陈志兴做“弘扬世博精神，创造世博辉煌”的讲座，他以一个“申博人”的视角，生动讲述了参与申博和办博工作台前幕后、鲜为人知的故事。讲座后还开展由他撰写的《申博记忆》的

签名活动。党委书记孙银在致辞中指出，“新华大讲堂”自开讲以来，一直致力于“传播人文关怀，汇聚名流精英，弘扬新华精神，打造新华品牌”。此次陈志兴教授的讲座，讲述了申博的艰难、办博的艰苦、举办的精彩，以此激励新华人继续弘扬世博精神，实现新华新一轮又好又快地发展。（仇佳妮/文 戴荣/摄）

我院产科质量管理督导评估全市第一

本报讯 我院产科在近日卫生局组织的对全市 82 家经许可开展助产技术服务的医疗机构督导评估中，以总分 95.85 分，高居全市第一。

此次督导评估是市卫生局组织的首次全面产科质量管理检查。督导组分组对院领导、科主任进行了访谈，查阅产科管理相关规范制度、原始台帐和实施情况，实地模拟“宫外孕”危重救治，现场查看产科产房布局及基本配置，对助产技术人员进行“三基”和妊娠风险预警评估考试，审阅产科病史，检查助产人员持证上岗等情况。在督导反馈总结会上，市卫生局专家组对我院产科质量管理总体工作予以高度肯定和评价，对存在的部分不足提出了建设性意见，同时也对下一步管理工作重点寄予了更高要求。

我院产科作为全市五个市级危重孕产妇会诊抢救中心之一，承担着杨浦区、普陀区、宝山区、闸北区、崇明县危重孕产妇的会诊、转诊和抢救工作。危重孕产妇抢救涉及多学科危重症诊治，依托医院强大的综合医疗实力平台，在内、外、儿多学科的精诚协作下，高标准、高质量地保障了母婴的救治率，在全市打造了具有新华特色的科室品牌。（陈列彬）

我院严格落实《医疗技术临床应用管理办法》

本报讯 为加强医疗技术临床应用管理，建立医疗技术准入和管理制度，提高医疗质量，保障医疗安全。我院认真贯彻落实《医疗技术临床应用管理办法》，医务部制定了《医疗技术临床应用管理制度》、《医疗技术临床应用申报流程图》，进一步明确了医疗技术分类、分级管理的原则和医疗技术临床应用能力的审核权限、审核程序，成立由医务部、质控办、院感办、资产管理部、财务部和专家组成的医疗技术评审工作组，对医疗技术严格管理，做到了操作有规范，开展新项目有审批，各项工作取得了阶段效果。

目前我院申报的先天性心脏病介入诊疗技术等已经通过上海市卫生局准入，并在诊疗科目中进行了医疗技术登记。医务部将进一步完善保障医疗技术临床应用质量、安全的规章制度，健全医疗技术档案，对医疗技术定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估。严格管理医疗技术以促进我院医学科学发展和医疗技术进步，提高医疗质量，保障医疗安全。（张洁）

医务部组织病史质量规范化培训

本报讯 10 月 12 日，医务部对全院各临床科室质控网络员进行病史质量规范化培训。

培训主要以今年 6 月正式发布实施的《上海地区病历质量考核评价标准实施细则》为主，并结合上半年开展的住院病历书写规范及《新华医院病历考核标准》为内容。通报了上海市病历质控中心对我院病历督查结果，结合督查结果详细讲解了我院病历在检查中暴露出的一些问题。

据悉，上海市病历质控中心将于近期对我院病历质量进行检查，检查评分将直接纳入三级医院评审及质量万里行活动结果。医务部将与各临床科室、职能部门共同努力，进一步提高病历质量，确保我院医疗质量与医疗安全。（邹姮）

护理部召开“医疗质量万里行”和“三级医院评审”专项工作动员大会

本报讯 护理部于 10 月 9 日举行了 2010 年卫生部“医疗质量万里行”和上海市“三级综合医院评审活动”专项护理工作动员大会，全体护士参加了会议。

护理部主任陈海燕深入分析两个专项活动的相关检查内容和要求，对下一阶段的护理工作进行了详细的部署。要求全体护理人员提高认识，统一思想，强调基础护理和核心制度的落实；要求各护理单元成立护理质量核心小组，就本科室存在的护理问题及时分析、整改；护士长要以身作则，发挥带头模范作用，引领护理人员提高主动服务意识，提高护理质量。

陈海燕主任最后强调，护士长要将本次动员大会的精神传达到每位护理人员，对照标准查找工作中的不足并积极弥补。同时，护理部也将加强检查考核力度，尤其是对重点科室、重点环节和重点人员的管理检查，能发现问题，及时整改，消除安全隐患，防范护理不良事件的发生。（施玥歆）

标题新闻 朱建幸当选全国医师资格考试委员会第三届儿科专业委员会副主任委员

新华医院(崇明)开展专项行政查房

新华医院(崇明)讯 为进一步加强对医院管理,规范医疗行为,提高医疗质量,确保医疗安全。近两个月来,在执行院长周斌的带领下,医院党政班子成员和职能科室负责人相继对普外科、肿瘤科、心血管内科、急危重症科等20个临床医技科室就三级医院创建工作进行了专项行政查房,参加人数达500多人,科室核心小组成员和中级以上骨干参加查房,科主任作科室情况汇报。

查房前,由相关职能部门对查房科室业务开展情况、人员结构、学科建设等方面作了详实的调查摸底;查房时,科主任作创建三级医院工作汇报,内容主要包括科室现状、对照三级医院标准存在的差距、准备采取的措施以及需要院部协调解决的重点问题等。与会的职能科长和院领导就查房科室学科发展的瓶颈问题进行了客观分析和认真探讨。周斌执行院长在科室查房总结时就三级医院创建过程中学科建设等有关问题提出指导性意见。他指出,医院实行院科两级管理模式,创建三级医院、推动学科发展,科主任为第一责任人,要认真分析现状,对照评审标准找出差距,切实整改,真抓实干,不断完善工作,以积极的姿态迎接等级评审工作。查房后,医院要求各科室就有关问题,结合自身实际情况,制定针对性的整改措施,限期予以落实;同时,要求有关职能部门根据查房中提出的问题、意见和建议作好梳理汇总,并对落实情况

进行跟踪反馈。行政查房制度是加强医院管理责任制的有效措施。通过行政查房,医院对临床业务科室在发展过程中遇到的困难或问题进行了充分沟通,对科室的医疗任务、服务质量、发展方向、学科建设、人才培养等提出了明确目标和要求。同时也加强了行政与临床医技部门之间的联系与衔接,有力确保了解决问题的实效性,切实提高了工作效率和服务意识,真正体现了服务一线的良好工作作风,为医院加快创建工作进程,更好地实施以“病人为中心”的服务理念奠定了扎实的基础。(顾 漪)



爱心绽放玉树危重先心病患儿生命之花



儿中心讯 在玉树地震中幸运出生的青梅文扎如今只有3个多月大,在上海好心人朱阿姨的帮助下,他们一家千里迢迢来到上海。在儿中心心脏中心内外科医师的合力治疗精心呵护下,患有严重法洛氏四联症和左脉动脉闭锁的文扎经过2次手术终于战胜病魔,生命之花重新绽放。不会说普通话的父母紧紧握住主治医师张海波、李奋和付立军医生的手,不停地说着“嘎定切!扎西得勒!”(意为:谢谢你们,祝你们吉祥如意!)

地震后,刚出生的青梅文扎幸运地活了下来。然后,由于玉树地处高原,本身就患有先天性法洛氏四联症及左脉动脉闭锁的小文扎在缺氧环境中几乎每天都要发作,一旦发作孩子立即全身紫得发黑,生命危

在旦夕。当地医院表示,孩子的病只能手术治疗,但风险极大,无能为力。

上海好心人朱阿姨得知这一消息后立即安排文扎及父母来到上海,住进了儿中心心脏中心。考虑到患儿家长经济困难,心脏中心启动了内外科联手一站式诊疗模式。在心内科付立军医生的积极协调安排下,先由心内科李奋主任和付立军医师进行了心导管检查,对患儿畸形的心脏有了更准确的认识。紧接着,由心胸外科张海波医师为患儿行心脏外科手术,正是由于明确的导管诊断,开胸手术十分成功,一举矫正了孩子畸形的心脏。(付立军 夏 琳)



堡镇医院讯 近日,堡镇人民医院召开全体党员、中层干部会议,党总支书记李汉超主持会议。

会上,李书记首先进行了“创先争优”活动动员,根据崇卫创先[2010]1号文件,结合医院实际,党总支决定在全院党组织和全体党员中开展以“优质服务促和谐,创先争优立新功”为载体的创先争优活动。通过会议,使全院党员干部明确活动的重要意义和具体目标,形成争创共识,力争在推进科学发展、促

堡镇人民医院举行全体党员大会

进社会和谐、服务人民群众,加强基层组织等方面作出贡献,确保活动有计划、有步骤的推进。

院长陈友新通报了今年1月份以来各科室的医疗纠纷情况,强调必须提升医疗护理质量和服务态度,并作了第三季度院工作总结。

最后,与会人员集中学习了深化治理医药购销领域商业

贿赂专项工作文件精神,认真观看DVD教育片《名医大家》,通过弘扬医学大家的高尚医德医风,激励职工牢固树立职业理想和专业精神,努力落实医疗卫生保障和文明服务各项举措。(飞 扬)



第三届上海耳科学及听力学国际会议暨第十一届听力国际年会召开

(上接第1版)聋病基因筛查技术的临床运用等当今国际热点展开了相关讨论;并就亲子教育、听-口语教育、人工耳蜗康复评估体系等康复专题进行了经验交流。

会议期间,还举办了上海交通大学耳科学研究所成立两周年庆典仪式,上海市教委薛明扬主任、上海交通大学医学院党委书记孙大

麟、我院徐卫国院长等领导与会专家代表共同参加了仪式。

上海交通大学耳科学研究所自2008年10月成立以来,致力于先天性耳聋的分子生物学和遗传学研究,在大前庭水管综合征(EVA)耳聋的研究中取得重大突破,发现并克隆了可导致EVA耳聋的又一

个致病基因KCNJ10,其基因突变或表达异常非常可能是导致EVA耳聋的最直接原因。研究所首次开展遗传性耳聋基因诊断服务项目,同时在新生儿听力障碍筛查诊治、听神经瘤的发病机制和手术策略、听觉植入的临床应用研究在国内处于领先水平。(梁 冰)

卫生部专家组来院“医疗器械临床使用与安全管理”检查

(上接第1版)建立了以院长徐卫国为主任的“医院设备器械委员会”,同时规范执行植入器械规范要求,加强对医院感染的监测,提高院感控制的有效性。医院资产管理部实现一站式服务,及时响应临床一线需求,有效保证采购、使用和安全维护的系统化。

检查组专家随后到资产管理部、医务部、手术室、骨科、心内科、急诊ICU、放射科、院内感染办公室等部门进行了实地检查,对照《2010年医疗器械临床合理使用的安全管理专家检查评分表》,查阅相关管理制度、记录几相关文字资料,对相关人员的知识掌握情况现场考

核,检查医疗器械设置、保管情况,专家组对我院所做的工作给予了较高评价,徐卫国院长随后听取了检查组的反馈。

据悉,卫生部此次在上海重点抽查了新华和华山两家三级综合医院,此外,三级专科医院1家,二级医院2家。

(钱明理)

我院青联再掀“学科建设百日大讨论”热潮

(上接第1版)第六届青联会长李世亨表示,此次活动为青年们搭建了一个非常好的施展才能的舞台,活跃了青年医护人员的学术氛围。

党委书记孙轶对本次研讨会给予了充分的肯定,表示医院未来建设和发展的重任必将由新华的青年一代来担当,因此在许多问题上希望会员们能站在医院整体的运作与发展上去考虑,而不是站在自身、科室的角度,这样才能站得更高,看得更远,才能发展地更快。

徐卫国院长最后就此次讨论的四个议题表达了自己的观点,他指出医院在基层仍要大量培养专业人才,认为人才一方面要尽可能地拓宽自己的知识面,另一方面要会识才用才;在品牌方面,他强调品牌最核心的问题是唯一性,因此他希望每一位医务人员要像保护自己眼睛一样去维护新华医院的品牌。关于学科群,他提出医院今后必然是走多学科群发展的路线,对于指令

型的学科群肯定要通过医院层层论证,决策好以后才能放在一起,而对于指导型的学科群则要多多益善,强调更多的是创造与自由结合。目前我院的学科发展呈现出万马奔腾的现状,作为一马当先科品牌要定位好自身,同时要支持好其他学科的发展。最后他围绕“人做好,做好事,能做事,做成事”,为青联会员送上了精彩的“做人·做事”论,赢得了会员们的阵阵掌声。(吴晓菁)

脑脊液试诊断早期阿尔茨海默病

Spinal test,early warning of Alzheimer's Disease

脑脊液中的生物标记物能够预测轻度认知障碍的患者将来是否会进展为阿尔茨海默病。宾夕法尼亚大学研究者最近称:他们研发的脑脊液试验对明确阿尔茨海默病的诊断有100%正确性。

阿尔茨海默病的治疗一般是在患者出现症状才开始,显然为时已晚,能否在病人出现症状前就开始应用相应药物来终止或减缓疾病是研究的方向。宾州大学研究者以300名以上的70-80岁病人为对象,其中200名有轻度记忆障碍,102人临床诊断为痴呆病人,并以114名健康人群为对照组。他们的脑脊液进行了凝糖样蛋白β及tau蛋白的浓度测定。结果发现102名患者均有脑脊液中的特殊变化;那些轻度认知障碍者中的3/4有脑脊液特殊变化者约在5年内出现了痴呆症状。这一研究证实预测生物标记物能够“准确预测”哪些轻度认知障碍的患者会进展为阿尔茨海默病。

然而,脑脊液测定方法的敏感性和特异性必须达到更高的程度,这些标记物才能用于临床检测,研究者临床称将此试验要推到临床应用还有不少工作要做。

(陈瑞冠 叶军)



医院感染知识问答(22)

什么是多重耐药和泛耐药?

多重耐药(MDR)是指一种细菌对原为敏感的2种或2种以上类别抗菌药物产生耐药性(也有人认为是对3种或3种以上不同种类的抗菌药物耐药)。临床常见的

如对青霉素类、头孢菌素类、单环类等β-内酰胺类抗菌药物耐药的甲氧西林耐药金黄色葡萄球菌(MRSA),对青霉素类、头孢菌素类、单环类耐药的产

超广谱β-内酰胺酶(ESBLs)的大肠埃希等都属多重耐药菌株。

泛耐药(PDR)是指细菌对现有的(或可获得的)常用全部耐药。如铜绿甲单胞菌和不动杆菌对β-内酰胺类、氟喹诺酮类和亚胺培南等常用抗菌药物(多粘菌素除外)全部耐药时,则称为“泛耐药”菌株。(医院感染管理科)

“学科建设百日大讨论”系列报道(之三)

思前途 谋发展 献良策

——新华医院第六届青年联谊会“学科建设百日大讨论”发言摘录

10月23日,新华医院第六届青年联谊会“倡议‘十二五’规划,我与新华共发展”研讨会成功举行。会员们围绕人才与团队、品牌建设、开拓创新、凝聚力建设四个方面进行了充分的头脑风暴,精彩观点让所有的参与者都颇受启发。院党政领导和特邀嘉宾们也从不同的角度与会员们分享了自己的观点,深刻探讨了医院未来发展所面临的机遇与挑战。本期院报从此次会议的精彩观点中选取了部分观点,让大家分享这次大讨论的思想火花。



(李峰/摄)

“开拓创新”篇

李世亭 我理解的学科群是围绕某一个疾病,不同的学科之间密切协作,使这一疾病的诊治上一个新的台阶。我院目前学科群很欠缺,如何培养学科群,我认为可以从一些比较有特色的、有市场的亚专业做起。

新时期学科发展的瓶颈在哪里?如何打破?就我院而言,瓶颈可以分为三类:一是比较一般的学科,它的瓶颈在未来“十二五”期间应该要做的就是完善技术。第二类瓶颈在于要提升技术,要瞄准某一技术,需要买设备的买设备、需要送出去的送出去。第三类瓶颈是对于强势学科而言,关键是要制作规范。如何制定行业规范并进行推广。

医院十二五规划与各学科发展目标之间一定要互相理顺,医院对科室有什么要求,科室自身又能够做到什么程度,未来五年到底要如何发展,走到什么水平?科室一定要与医院配合好,这样在人、财、物的分配上才能有效地利用资源。

郭雪君 关于目前发展的瓶颈,我认为可分为宏观瓶颈和微观瓶颈。宏观瓶颈指医院整体的发展,说到底还是人才的问题。微观瓶颈,指具体学科发展的瓶颈,这牵涉到管理层面如何去协调,管理如果跟不上学科的发展,医院学科发展也会遇到阻力。

张翀 学科群的发展要符合医院发展和病人的需要,我院临床科室的种类很多,但大部分科室特色并不十分明显,我认为应该有目的性的发展,在已做出成绩的亚专业方面应该加强引进人才和相关资金的投入。在科研方面,我们是否可以借鉴国外的模式。即实验室是租借性质的,你有科研经费,你才可以租借实验室,这样才会形成压力,否则就容易流于形式。

周斌 学科建设和学科群的建设之间有必然的联系。学科发展到一定阶段,可能对于某一疾病的诊治会向外发展,学科带头人的培养非常重要,在学科群的培养方面就是领军人才的问题。

孙锐 学科群建设的目的,就是要通过相关学科,或者有可能联合的学科整体做强,要从医院的高度去考虑,使每个参与的学科都快速发展。

“品牌建设”篇

苏青 与其他医院相比,我院在品牌建设方面需面对一个其他医院没有的问题,即如何协调好儿科品牌建设和成人品牌建设的关系。我们的观点是,新华医院是一所综合性医院,儿科是新华众多学科群中的一个,当然也是最有影响力的一个。每个新华人都应爱护来之不易的儿科品牌,让儿科品牌长盛不衰是全体新华人的责任。儿科品牌可发挥辐射功能,在带动成人品牌建设方面发挥更大的作用。儿科不用担心在院内品牌地位下降,无论是过去、现在以及可预见的将来,如果有朝一日,新华涌现出比儿科更加强势的品牌,包括儿科在内的全体新华人都应感到自豪。

陈笋 儿科与成人品牌根本不存在竞争的关系,应该是相互合作、相互利用。一定要发掘其他医院所没有的,新华医院儿科和成人所独有的资源和优势,这样对大家的发展才更加有利。

张健 成人科室的发展要与医院的整体的品牌建设战略相吻合,通过机遇与挑战的分析,充分明确如何来建立一个

品牌系统。这个品牌除了从病人角度出发,还要在学科上进行定位分析。儿科品牌建设方面,强势的亚专业要尽快独立出来,可能更有利于儿科品牌的维护和未来品牌的发展。

吴晔明 对于那些不能依靠儿科优势的成人学科,应该要有信心树立自己的品牌,要勇于出去与别人争,要跟国外一流的学。现在一些年轻的学者,都是在国外掌握一技之长,回到国内你就是一流的。

顾琦静 人们常说:有所为,有所不为,而我更认为有所不为而有所为。每个学科要有所不为,才能集中资源,才能把优势学科做得更强,真正体现品牌建设。

“凝聚力建设”篇

王英伟 “一只羊领着一群狼打不过一匹狼领着的一群羊”这句话很形象地解释了凝聚力的问题。此凝聚力是有方向性的。一个科室的凝聚力首先方向要正确,明确自身目标。

凝聚力如何实现?关键在于两个字——“方”和“圆”。“方”是指一个科室要有自己的规章制度。“圆”是指要人性化、要通情达理、要体贴下属,为下属的发展描绘蓝图,让所有同事理解你的学科发展目标。

刘霞 凝聚力就是每一个人都要有当家作主的感觉,每个人是主人翁,遇到问题大家都能积极去解决。对于护理文化的建设,我认为,除了护士长应具有表率作用之外,我们更应注重人性化地管理护理安全不良事件,人非圣贤,孰能无过,应该减少惩罚性的措施,让大家都积极主动地上报护理差错,这样才能持续改进护理质量,增强护理团队的凝聚力。

陈磊 每个科室都有一大批年轻人,凝聚好这批年轻人对科室的发展非常重要。对于人而言,什么是凝聚力?我认为要真正热爱医院,愿意真心实意地奉献新华。但是现在许多年轻医生能看到的就业前景并不多。我们应该在经济上、业务上、科研上让年轻的医生能够明确自己的发展前景,这样才能让他们更好地融入科室。

李劲松 对于科室领头人其自身必须是一个爱岗敬业、德才兼备、尽心尽责的榜样、标杆。科主任应该想方设法在科室营造一种每个人都是主人翁的氛围,正如此次活动就是青联凝聚力建设的最好体现。

“人才与团队”篇

潘曙明 医院目前对人才的培养已有各种系列的培养计划,但是这种计划更注重培养全科,比如对未来医院的领导层、领军人物、学科带头人的培养,但是我认为当前医院发展更缺偏才。因为全科要求医教研各方面都要发展的比较好,但是偏才是在某一个领域他是非常优秀的,所以在培养人才过程中,我们必须分层次培养,即在少量重视培养全科得过程中,更重视偏才的培养,尤其是在临床技能、临床业务的培养上,这样医院整体的人才梯队才会更加完整。第二,要注重团队培养胜过个人培养。即要发展一个学科群,就需要有一批人去做好一件事情,在建设这些团队的时候,要打破学科的界限。

陶荣 香港大学玛丽医院的人才选拔机制非常简单,即开放和激励。他

建立的是一个金字塔形的人才选拔机制,顶层的是面向科研的领军人物,中间层对应的是学科带头人。第三层是大众层,这层人员的特点就是岗位高度的流动性、高度开放、薪资高度透明。任何人在第三层都可以去竞争,可以根据自身情况去规划今后的发展。有了这样的公平、开放的环境和激励机制后,每个人只要渴望成功,你一定会努力。

王英伟 医院目前在发展过程中需要“拳头产品”,需要一些更有影响力的科室的崛起,这点事非常重要的。因此,这种学科全才的培养当务之急,人事部门可以考虑把主治医师以上各个层面的人才归类,我们缺哪些人才,我们该从哪个方向去培养。

陈睦 符合医院发展,基本满足岗位要求的人都可以叫做人才。好比造高楼大厦,栋梁是材,砖块、黄沙、石子也都是材,你可以选择做栋梁,亦可以选择做砖块、黄沙和石子,但这两种材对医院的发展都不可或缺。

徐卫国 没有青藏高原,何来珠穆朗玛峰?新华医院在今后的五年、十年、二十年,甚至于五十年,搭建人才高地,必须要有大量的积累和扎实的基础。

院领导总结

党委书记孙锐:

关于学科群,实际上是怎样通过相关学科、有可能联合的学科去把某类疾病的治疗过程贯穿起来。例如肿瘤科,它是最典型的需要学科群的一个学科,如果能把新华医院肿瘤学科整体做强,那么这个时候学科群起到的作用就是使参加的学科整体增强,肿瘤病人多了,那么放疗病人也多了,其他学科也就发展了。学科群建设讲究“情投意合”,如果一开始就想到底以谁为主,计较太多,就会阻碍学科群的发展,起码要站在医院的高度,把这个品牌,把这个学科群做好,每个人才会从中得益。

院长徐卫国:

此次青联讨论的四个题目出得很好。在人才建设方面,医院今后是培养人才还是专才?我的理解是,全才即通才,是千里挑一的,比例比较低。在医院基层还是主要培养大量的专业人才,在培养专才过程中,我们要求科主任、领导层的要尽可能地拓宽自己的知识面。另外,在用人的时候,要识才适用。在我院今后还是立足于培养大量专才,但是必要时也要引进。在品牌方面,品牌最核心的问题是唯一性、排他性,希望每一位医务人员要像保护自己眼睛一样去维护新华医院的品牌。关于学科群,医院今后必然是走多学科群发展的路线,对于指令型的学科群要通过医院层层论证,决策好以后才能放在一起,而对于指导型的学科群则要多多益善,强调更多的是创造与自由结合。至于凝聚力,我想讲两句话,一个是做人、一个是做事。首先要做人,要做好人,才能做好事。人做好是第一位,人做好之后就会发现好做人了,人做好之后别人会支持你,你下达的指令执行力比较强。第三要做好人,珍惜人生,珍惜岗位。最后才会体会到做人好。在做事方面,“想做事、敢做事、能做事、做成事”,才能促成事业的发展。

(吴晓菁 根据录音整理)