



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS



上海新华医院微信订阅号



上海新华医院微信服务号

提供服务资讯

触摸医患脉搏

2019年2月25日 星期一

总第446期 本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办

总编:唐国瑶

副总编:周斌

医院网址:www.xinhuamed.com.cn

共同唱响对新华明天的美好期许

2018年度“激情新华 感动你我”主题评选颁奖大会隆重举行

□ 记者 欣华 报道 摄影 戴荣

本报讯 在一派喜气祥和的氛围中,1月28日,上海交通大学医学院附属新华医院2018年度“激情新华,感动你我”主题评选颁奖大会隆重举行。我院党委书记唐国瑶、院长孙锐等全体党政领导、获奖集体和个人、演职人员和职工代表近400人出席,并邀请沪上主流媒体代表出席此次活动。

始于2008年的“激情新华 感动你我”主题评选表彰活动,因形式创新、参与范围广和评选公正,已成为新华医院文化建设的重要品牌。2018年度“激情新华,感动你我”主题评选活动紧紧围绕医院“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字发展方针,坚持公平、公开、公正和群众公认;坚持好中选优,突出先进示范作用的

原则,经过组织推荐、多重票选、现场评比和委员会评审,最终评选出小儿心血管科、心血管内科、妇产科3个“示范科室(部门)”;汪登斌、谢利娟、华佩炎、秦利、蒋红丽5名“感动新华人物”;赵阳、赵冬莹、陈惠、陈世礼、李威5名“杰出青年”;狄华、张勤、马碧海、杨艳青、朱颖、沈峰、许莉莉、朱慧、黄亦成、丁辉蓉10名“服务标兵”以及住院医师规范化培训基地儿内儿科专业、儿童脑肿瘤多学科诊疗团队(MDT)、肿瘤科放疗技术组3个“服务标兵班组”。

在这场新华人自编、自导、自演的精彩颁奖典礼上,各工会、部门精心准备的节目赢得了满堂喝彩。活动最后,医院党政领导班子成员集体登台,向全体新华人拜年,再次将颁奖大会推向高潮,唱响对新华明天的美好期许。



提振干事创业的精气神 推动医院发展再创辉煌 我院召开第十一届六次职工代表大会



院党委书记唐国瑶作讲话

□ 记者 陈其琪 陆轶铖 报道 摄影 戴荣

本报讯 1月25日下午,我院第十一届六次职工代表大会开幕式在科教楼报告厅举行。大会由院工会主席、副院长顾琦静主持。大会听取了院长孙锐所作的《新华医院2018年工作总结及2019年工作要点(草案)》。孙院长在报告中全面总结了2018年医院各项重点工作,我院在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,全面贯彻落实党的十九大精神,结合上海市卫生健康委员会、上海申康医院发展中心和上海交通大学医学院的部署要求,围绕医院“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字方针,坚持党建引领,以党的建设推动医院发展大局。

医院领导班子立足医院发展新常态,以建院60周年为契机,带领全院员工,发扬新华精神,向着适应现代医院管理制度进行医院管理模式变革。临床研究中心建设成效显著、“千天计划”取得新进展、学科群建设获重大突破,“十三五”规划重点项目达到阶段性目标,基本完成医院年初制定的“坚持体制机制创新,医院深化综合改革取得突破、充分发挥三甲医院优势,持续改善医疗服务、构筑人才高地,助推科教发展、整合资源提升效能,多方合力保障医院运行、更加注重保障职工权益,加快医院文化发展”的五



院长孙锐作工作报告

项首要目标和十一届四次职代会确定的各项任务目标。

2019年,是我院实现“十三五”规划的决胜年,也是我院转型走向高质量发展模式的关键年。报告指出,我院2019学科建设年将以构建基于临床研究数据的医疗服务流程梳理再造、临床路径管理梳理再造的信息集成平台为抓手,着力完成七个方面的工作:紧密围绕“十三五”规划,统筹推进学科建设年各项任务;加强服务创新和路径管理,提升医疗服务能力;突出特色强化内涵,推进人才建设高水平发展;持续加强成本管理,树立合理的绩效价值导向;优化运行保障机制,注重安全降本增效;凸显文化引领作用,提升医院凝聚力;培育合规文化理念,扎实推进作风建设。

孙院长号召全体新华人:“要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,全面落实中共中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和市委实施意见,努力提升医院党的建设质量和水平;我们要以志不改、道不变的坚定,把医院综合改革推向纵深,我们要以打硬仗、闯难关的坚韧,把规模发展向内涵发展的模式转变进行到底,我们要以敢担当、善作为的干劲,谋定而后动,全面规划“2019学科建设年”实施方案,为医院新一轮发展奠定基础,把60年来奋斗取得的成就延续下去,

以优异成绩迎接新中国的70华诞。”

刘雅娟总会计师代表医院作了《2018年财务报告暨2019年预算计划》的报告,向代表们介绍了2018年医院财务运行、职工福利情况和2019年全面预算计划的情况。报告强调,2018年医院在主动调整不合理用药,积极推进分级诊疗的基础上,业务结构、病种结构、费用结构、成本结构和经济结构均持续优化,医疗收入实现了稳步增长,总体财务状况保持良性稳定。2019年,我院将以学科建设年为契机,“质”“量”并举,在体现医疗水平的同时,不断推进规模发展到内涵发展的转变。

徐伟平副院长作《上海交通大学医学院附属新华医院章程(草案)》起草情况说明。为落实国务院办公厅《关于建立现代医院管理制度的指导意见》的精神,规范医院章程制定的内容和程序,按照国务院办公厅《关于开展制定医院章程试点工作的指导意见》和市卫健委《关于印发<本市医院章程试点工作实施方案>的通知》的要求,我院于2018年12月正式启动了医院章程起草的试点工作,历时2个多月,经过3轮修改,形成医院章程(草案)。

提案组组长王伟明在会上作了十一届四次职代会提案落实情况汇报。

大会书面审议了《新华医院院务公开2018工作年总结及2019年工作计划(草案)》及《上海交通大学医学院附属新华医院章程(草案)》。

会议期间,职代代表们围绕《新华医院2018年工作总结及2019年工作要点(草案)》《上海交通大学医学院附属新华医院章程(草案)》等重要内容进行了认真的讨论,对报告给予了肯定。在讨论中,职代代表们认真履职,充分发挥民主参与和民主管理作用,提出了许多有利于医院改革发展的意见和建议,体现出高度的责任感和使命感。

2月1日下午,我院第十一届六次职工代表大会闭幕式在科教楼报告厅举行。闭幕式由院工会副主席蒋更加主持。

大会听取了院工会主席、副院长顾琦静

所作的《关于职代会报告(草案)起草及修改情况的报告》,提案组组长王伟明所作的《职代会提案收集情况汇报》。

大会以无记名投票表决的方式,通过了《上海交通大学医学院附属新华医院章程》,以举手表决的方式通过了《新华医院2018年工作总结及2019年工作要点》、《新华医院2018年度财务报告和2019年度预算计划》以及《新华医院院务公开工作2018年总结及2019年计划》。

院党委书记唐国瑶在讲话中指出,第十一届六次职工代表大会充分体现了全院职工的意愿,是一次统一思想、振奋精神的大会,是一次团结和谐、开拓进取的大会。他强调,2019年全体党员干部要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,践行“两个维护”,坚持和加强党的全面领导,确保“加强公立医院党的建设”文件精神落地,突出做好五项重点任务:一是全面落实党委领导下的院长负责制这一核心任务;二是全面完善内部治理机制,加强和改进党委对群团组织的领导;三是全面加强领导干部配置,继续坚持党管干部、党管人才的原则,把政治过硬摆在首位,注重育引并举的人才政策。四是全面推进基层党组织建设。继续推进党总支换届改选工作和党支部书记双带头人建设工作,强化基层治理,推动党建工作重心下移。五是全面深化医德医风建设,将防范化解重大风险工作作为2019年全年重中之重工作。在党的全面领导下保证医院办院治院方向,推动解决医院发展中的重大问题,保障医院健康可持续发展。

最后,唐国瑶呼吁,2019年是全面加强党的建设年,也是我院实现“十三五”规划的决胜年,院工会要继续围绕医院“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字方针,坚持以职工为中心的工作导向,引导职工当好主人翁、建功新时代;全体新华员工要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,全面贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神,提振干事创业的精气神,以敢担当、善作为的干劲统筹推进“2019学科建设年”各项任务,推动医院发展再创辉煌。

□ 通讯员 新轩 报道

本报讯 2018年12月柳叶刀杂志发表了挪威的Stine Bernitz教授团队开展了一项多中心整群随机临床试验,该研究从2014年12月-2017年1月共招募11615名单胎足月的初产妇,主要目的是比较使用新产程和旧产程的两组人群中活跃期(4-10cm)产时剖宫产率的差异。

产妇产是一个复杂的过程,产科医生依赖于对产程是否正常有一个明确的判断来进行管理。美国产科先驱Friedman教授于1952年,根据500例美国初产妇产程时限特征,将宫颈扩张规律及胎头下降规律用曲线方式描绘,并阐述了健康初产妇产程时限,被称为Friedman产程曲线,这个曲线在过去的半个多世纪主导了产科管理。

我院张军教授自上世纪90年代末就开始对产程进行研究,发现当今的产程与经典的描述具有很大的差别,并于2002年发表了第一篇相关论文,对旧产程提出了质疑。在后续的10年里,他对产程进行了系列研究,在美国开展了一项纳入超过23万次分娩的大规模观察性研究——安全分娩联盟(Consortium on Safe Labor),该研究确立了当今的产妇其产程显著地慢于Friedman曲线,并提出了新的鉴别难产的标准。该项研究结果在2014年被美国妇产科协会和国际母胎医学协会采纳,颠覆了自上世纪50年代以来被全世界广泛使用的Friedman产程标准。同年,中华医学会妇产科学分会产科学组专家对“新产程”的临床处理达成《新产程标准及处理的新共识》。

2018年,世界卫生组织(WHO)发布了新版的关于产程和分娩管理的意见,认为“孕妇在进入产程后需要被给予更多的时间来充分试产”。这是继20多年前《正常分娩管理实用指南》(Care in normal birth: a practical guide)之后,又一部重要的关于安全分娩的技术指南。在这份名为《促进良好分娩体验的产程管理》(Intrapartum care for a positive childbirth experience)的WHO指南意见稿中指出:“允许有一个比较缓慢的产程进展,而不是通过药物或其他医疗干预来加快分娩。”张军教授的系列研究是该指南意见的主要循证依据之一。

此次柳叶刀发表的研究结果中,挪威研究团队尽管并未发现两组人群中产时剖宫产率的差异有统计学意义,但是产时剖宫产率均较该地区以往报道的水平有所下降。同期的杂志评论文章中写到,由于全球各国剖宫产率差距较大,在挪威这样剖宫产率原先已处于较低水平的国家已很难再进一步降低产时剖宫产率,然而在其他一些剖宫产率较高的国家地区,可能通过新产程标准的使用来减少不必要的产时剖宫产。

新产程的发现和推广,其目的在于给予妇女更多的试产时间,降低初产妇的产时剖宫产率。张军教授对此表示,通过临床研究来指导临床实践是非常必要的,关注产程进展本身、减少不必要的产科干预,让妇女有更充分的试产时间,在减少产时剖宫产的同时确保母婴安全才是新产程以及WHO新指南推荐的最终目的。

本版责任编辑 李倩 陈其琪

图片新闻



日前,从上海交通大学医学院2018年医教研总结大会上获悉,我院大数据中心主任、小儿外科副主任医师潘伟华荣获上海交通大学医学院第四届“上药杏林育才奖”。

2019年3月份新华医院门诊健康教育周周讲——代谢与健康系列讲座

讲座日期	讲座题目	科室	讲座人	职称	讲座地点
3.7	高尿酸血症就是痛风吗?	肾脏科	孙莉静	副主任医师	门诊综合楼2楼健康园
3.14	血糖高就是糖尿病吗?	内分泌科	钮忆欣	主治医师	门诊综合楼2楼健康园
3.21	脂肪肝一定血脂高吗?	消化内科	曹海霞	副主任医师	门诊综合楼2楼健康园
3.28	血脂异常是冠心病的帮凶	心血管内科	刘晓红	副主任医师	干部保健综合楼(19号楼)一楼内科候诊大厅

备注:讲座时间:12:30~13:00

他们是新时代新华舞台上耀眼的“明星”

——2018 年度“激情新华 感动你我”主题评选活动获奖集体和个人风采展

2018 年度示范科室(部门)



小儿心血管内科 这是一支充满战斗力的“尖兵队伍”，拥有傲视同行的技术和异于常人的眼光，形成以胎儿—新生儿先心病的围产期一体化诊治特色的先心病诊治中心，亚洲首例单中心独立完成的胎儿先天性重度主动脉瓣狭窄宫内球囊扩张手术的记录刻在新华。人才培养，建梯队，强骨干。以科研为抓手，增强实力，提升档次。助力学术交流，扩视野，树品牌；你们用你们的特别，把未来的美好铺就。

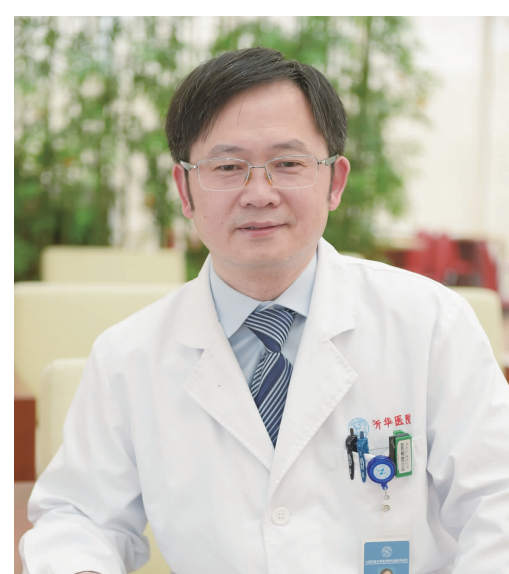


心血管内科 三百六十五个日夜待命，只为架起“心”希望。胸痛中心、房颤中心、远程会诊中心等一一建成，房颤消融+左心耳封堵“一站式”手术完成量居全球前列，全国导管介入大赛拔得头筹，冠脉介入量跻身上海前三。在他们的努力下，技术难关得以攻克，医疗品质得以改进，业务骨干得以培养，团队精神得以彰显。回眸才知艰辛与成就同在，抬头更识路遥与辉煌共存。



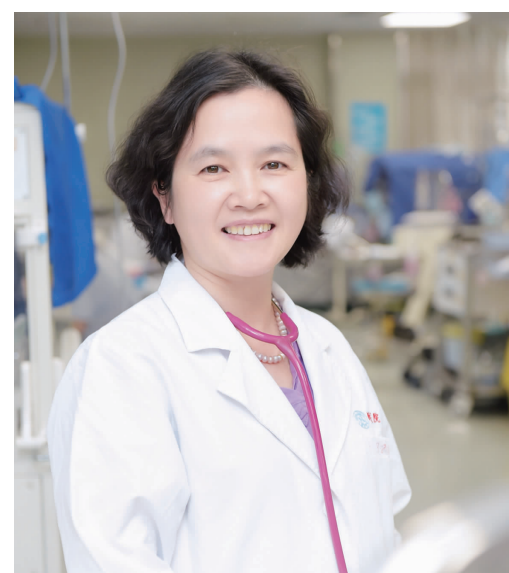
妇产科 作为临床医学四大主要学科之一，新华妇产科在学科布局上引领前沿，宏图发展。优势亚学科专业和优势病种体现团队协作精神和疑难危重病例诊治的综合实力。作为上海市危重孕产妇会诊抢救中心和上海市产前诊断中心，国内首创产房外科的诊治模式，依托“千天计划”，躬耕在胎儿遗传代谢性疾病、先天性胎儿畸形的诊断领域，用真情打造生命的港湾。

2018 年度感动新华人物



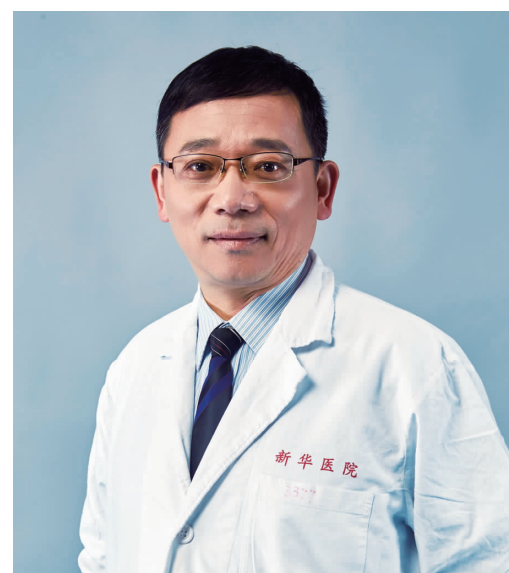
汪登斌

他，投身影像学几十年，立志不离临床，不做单纯的“读片匠”。影像诊断与介入并举，开展多项影像引导下精准穿刺新技术，定位不差毫厘，促成临床医学与影像医学完美的结合，使一个临床辅助科室迸发出前所未有的生机。他，又是一位严谨相济、成果斐然的名师。他的话语朴实，却自带光芒。



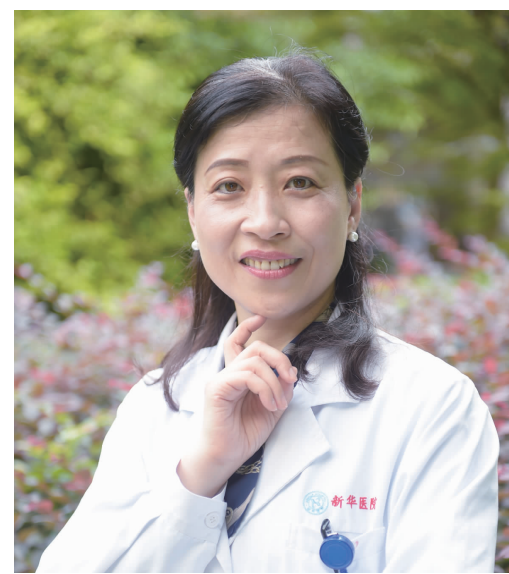
谢利娟

有一种守护，从初见你开始。她用柔弱的双肩扛起了千万新生儿健康的重任，为无数家庭带来了希望和幸。死亡和新生，只一线之隔。她用精湛的医术，不断突破超低中早产儿救治成功的极限。用爱呵护新生儿，拨开云雾，终见阳光。二十七年，“永远做新生儿的守护者”的誓言依然嘹亮。



华佩炎

二十年前，他加入“视觉第一中国行动”国家医疗队，作为首批援疆的上海医疗队队长，开展发明扶贫善举。二十年后，以“见彼苦恼，若己有之”的感同身受，再次投身到海南共建中，将自己学到的专业知识和能力发挥到极致。从来淡泊名利，总是儒雅谦恭，真诚的微笑中散发着新华的气度和风范。



秦利

把为海岛人民的福祉融入不懈奋斗的足迹里。援藏八年，立足基层，手把手培养社区医生，探索崇明地区糖尿病一体化规范化和同质化的诊治新模式，精于医术，诚意正心，用坚守、帮扶和担当践行大医精诚。上海市科技文化三下乡先进个人、崇明区领军人才等荣誉是最好的褒奖。



蒋红丽

23年前，以“上海市优秀毕业生”母校落户新华，从“红丽妹妹”到“红丽姐”，临床与管理无缝对接的风格，成长为一名患者信得过、护士爱搭班、主任放心的骨干医师，还是一位有“想法”的管理者。与新华彼此见证，共同成长，卓越，从来都是为有准备、又用心的人添足底气。

2018 年度服务标兵班组



住院医师规范化培训基地儿内科专业



儿童脑肿瘤多学科诊疗团队(MDT)



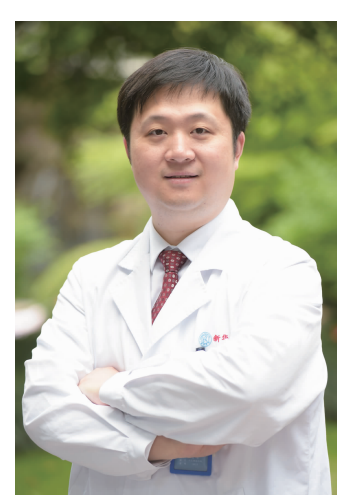
肿瘤放疗技术组

他们，一颗仁心，一双妙手，三人一群，五人一组。他们在窗口，在诊间，在病房，在幕后……。他们，默默无闻，又常常冲锋在前；把感动服务推向深入，把服务流程做出新意、做到极致。他们，用爱的路径与心的维度，给团队树立了真正的标杆。

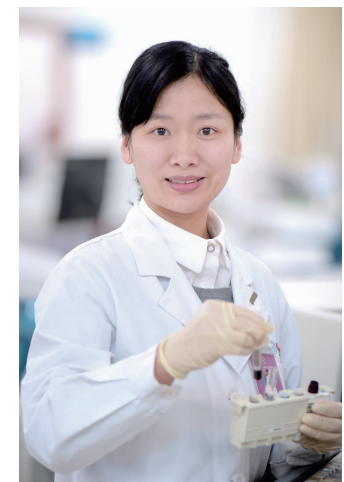
2018 年度杰出青年



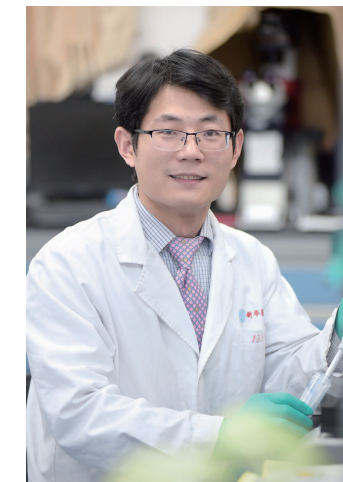
赵冬莹



赵阳



陈惠

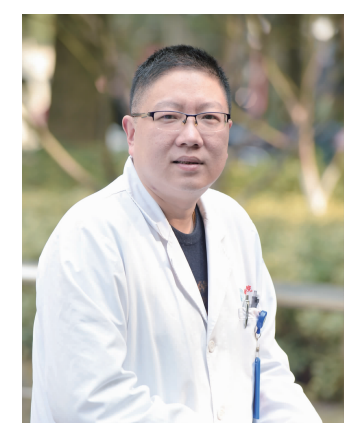


陈世礼



李成

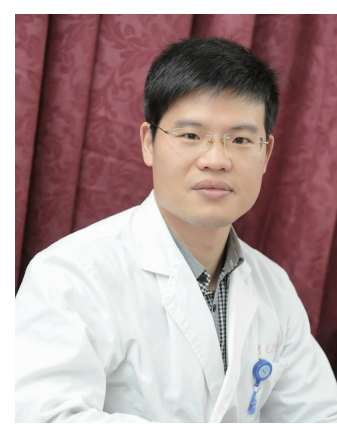
2018 年度服务标兵



狄华



张勤



马碧涛



杨艳青



朱颖



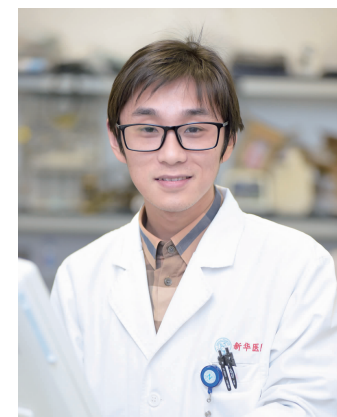
沈峰



许亚莉



朱慧



黄亦成



丁辉

将善作“药”，彰显医学工作者的尊严；以爱做“引”，弘扬责任和担当。多想、多讲、多问、多聊，真情备至。没有轰轰烈烈的动人事迹，没有惊天动地的壮举，平凡岗位的他，犹如镜鉴中的片片绿叶，唯有一份执著与追求。

呈现甲子画卷 尽显医院魅力

——我院举行2018年度“激情新华,感动你我”主题颁奖大会精彩大回放

□ 撰文/欣 华 摄影/戴 荣

示范科室(部门)



▲ 院党委书记唐国瑶(右一)和颁奖嘉宾汪希鹏(左一)为“示范科室”获得者小儿心血管内科颁奖



▲ 院长孙锐(右一)和颁奖嘉宾汪登斌(左一)为“示范科室”获得者心血管内科颁奖



▲ 副院长顾琦静(右一)和颁奖嘉宾王雪峰(左一)为“示范科室”获得者妇产科颁奖

大会节目



▲ 党委书记唐国瑶致辞



▲ 院长孙锐代表医院党政领导向全体新华人拜年



▲ 《新华之歌》——歌曲(新华工会)



▲ 《江南》——舞蹈(本溪路幼儿园)



▲ 《激情新华 畅想尊巴》——舞蹈(尊巴社团)



▲ 《医舞飞扬》——舞蹈(院工会舞蹈社)



▲ 主持人:林玲 杜鹃 贾天遐 江来



▲ 《精武新华喜迎春》——武术(康复医学科)



▲ 《与爱同行》——朗诵(儿内科、药学部)



▲ 《我和我的祖国》——歌曲(新华乐队)



▲ 《美丽的姑娘》——舞蹈(新华临床医学院)



▲ 院领导和演职人员合影

感动新华人物



▲ 院党委副书记李劲松(右一)和颁奖嘉宾费爱华(左一)为“感动新华人物”获得者颁奖



▲ 院党委副书记周斌(右一)和颁奖嘉宾焦宇(左一)、朱月钊(左二)为“感动新华人物”获得者颁奖

杰出青年



▲ 副院长程明(右一)和颁奖嘉宾邓丹(左一)为“杰出青年”获得者颁奖

服务标兵班组



▲ 副院长徐伟平(左一)和颁奖嘉宾韩宝三(右一)为“服务标兵班组”获得者颁奖

服务标兵



▲ 副院长潘曙明(右二)、副院长郑忠民(左二)、总会计师刘雅娟(右一)和颁奖嘉宾何珂骏(左一)为“服务标兵”获得者颁奖